

基本目標Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画の推進

数値目標一覧		策定前	前期					後期					担当室
項目		現状値 2014(H26)	H29 2017	H30 2018	R1 2019	R2 2020	中間目標値 2021(R3)	R4 2022	R5 2023	R6 2024	R7 2025	目標値 2026(R8)	
「女性活躍推進法」の認知度(%)	目標			—	—	—	30%	—	—	—	30%	40%	人権・男女共同参画推進室
	成果	—	—	—	—	18.3	—	—	—	13.9%			
市における女性の管理職の割合(全体)(%)	目標			27.1	25.9	29.9	35%	35%	35%	35%	35%	40%	人事研修室
	成果	27.7%	26.8	25.9	24.0	29.9	28.1%	34.1%	34.7%	34.7%			
市における女性の管理職の割合(一般行政職)(%)	目標			24.4	21.7	24.7	32%	32%	33%	33%	33%	35%	人事研修室
	成果	18.1%	22.6	24.4	21.7	24.7	21.5%	32.9%	30.9%	32.2%			
市における管理職になりたいと考える女性職員の割合(%)	目標				25	25	40%☆	40%	40%	40%	40%	40%	人事研修室
	成果	—	—	—	—	9.3	—	—	—	—			
審議会等の女性委員の割合(%)	目標			30.0	30.0	30.0	37%	30%	30%	30%	30%	40%以上60%以下	行政・デジタル改革推進室
	成果	25.7%	27.7	28.0	27.3	27.1	26.6%	26%	24.9%	26.7%			
女性委員のいない審議会等数(個)	目標			13	13	13	0	13	13	13	13	0	行政・デジタル改革推進室
	成果	13	15	16	15	18	17	18	17	18			
小中学校における女性校長の割合(%)	目標			20	20	20	30%(県)	30%	30%	30%	30%	30%(県)	学校教育室
	成果	10.5%	15.7	15.8	15.8	21.1	31.6%	26.3%	26.3%	26.3%			
小中学校における女性教頭の割合(%)	目標			40	40	40	30%(県)	30%	30%	30%	30%	30%(県)	学校教育室
	成果	21%	36.8	36.8	31.6	31.6	31.6%	36.8%	36.8%	42.1%			
「ポジティブ・アクション」の認知度(%)	目標			—	—	—	20%	—	—	—	20%	30%	人権・男女共同参画推進室
	成果	10.7%	—	—	—	9.2	—	—	—	9.1%			