

第3次名張市男女共同参画基本計画数値目標（案）

基本 目標	該当ページ (第2次計画)	項 目	計画策定時 2024(R6)	中間値 2031(R13)	目標値 2036(R18)	担当室
Ⅰ 男 識 参 画 共 意	P14	男女の固定的な役割分担に同感しないという市民の割合	81%	90%	91%	人権・男女共同参画推進室
		男女共同参画講座等学習機会の提供回数【延べ値】	156回	360回	510回	人権・男女共同参画推進室
	P17	「男女共同参画都市宣言・条例」の認知度	宣言:13.6% 条例:9.8%	宣言:16.6% 条例:12.8%	宣言:26% 条例:40%	人権・男女共同参画推進室
Ⅱ あ ら 女 共 同 参 画 に お け る 進 捗	P21	「女性活躍推進法」の認知度	13.9%	18.3%	40%	人権・男女共同参画推進室
		市における女性の管理職の割合(全体/一般行政職)	全体:34.7% 一般:32.2%	35%	35%	人事研修室
		市における管理職になりたいと考える女性職員の割合★	-	40%	40%	人事研修室
		審議会等の女性委員の割合	26.7%	30.0%	40.0%	行政・デジタル改革推進室
		女性委員のいない審議会等数	18	10	0	行政・デジタル改革推進室
		小中学校における女性校長の割合	26.3%	30%	40%	学校教育室
		小中学校における女性教頭の割合	42.1%	45%	50%	学校教育室
		「ポジティブ・アクション」の認知度	9.1%	9.2%	30%	人権・男女共同参画推進室
	P24	地域における男女共同参画に関する講座等の開催数	15回	16回	17回	人権・男女共同参画推進室
	P26	働く意欲のある人にいきいきと働ける場が確保されていると思う市民の割合(女性)	40.2%	42%	44%	商工経済室
		農業委員定数に占める女性農業委員の割合	21.4%	35.7%	43%	農業委員会事務局
		認定農業者における女性農業者数	2人	2人	4人	農林資源室
	P31	防災訓練を実施した地区数【延べ値】	3,306	4,221	5,136	危機管理室
		防災講習会の年間開催回数	18回	15回	15回	危機管理室
		名張市消防団における女性団員数の割合	5.8%	9%	10%	消防総務室
Ⅲ 家 活 動 生 の 活 両 と 社 会 支 援	P33	市の男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率	41.4% 69.6%(行政職)	100%	100%	人事研修室
		市の男性職員の育児休業取得者数【延べ値】→男性の育児休業取得率	19人 47.8%(行政職)	85% (2週間以上)	85% (2週間以上)	人事研修室
		市の職員1人当たりの年間時間外勤務時間数	180.6時間	140時間	140時間	人事研修室
		市の職員1人当たりの年次休暇の平均取得日数	12.6日(市長部局) 13.0日(全職員)	15日	15日	人事研修室
		働く意欲のある人にいきいきと働ける場が確保されていると思う市民の割合	38.9%	40%	42%	商工経済室
	(新規案)	妊娠期の支援や産後ケア等の妊産婦、乳幼児への支援に満足している市民の割合	-	90.0%	90%	健康・子育て支援室
	P38	待機児童数	0人	0人	0人	保育幼稚園室
		市内の保育施設や子育てサービス、相談窓口などの子育て支援施策に満足しているとした市民の割合→未就学児のための教育・保育施設をはじめ、こども支援センターかがやき、マイ保育ステーション等の提供サービスに満足しているとした市民の割合	55.6%	64.0%	70.0%	保育幼稚園室
	P41	生活保護を受けている割合(保護率)	0.64%	-	-	生活支援室
		有償ボランティアなどによる住民同士の支え合い組織を整備した地域づくり組織の数	14地域	-	-	医療福祉総務室
Ⅳ す 権 環 が 境 て 尊 び の 重 く 人 さ り の れ 入 る	P44	「男女共同参画センター」の認知度	42.4%	60%	100%	人権・男女共同参画推進室
	P46	「DV防止法」の認知度	55.8%	62.4%	80%	人権・男女共同参画推進室
		セクハラ・パワハラなどのハラスメント全般の防止対策をしている事業所の割合	78%	80%	87%	人権・男女共同参画推進室
	P51	「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ(性と生殖に関する健康・権利)」の認知度	3.8%	10%	15%	人権・男女共同参画推進室
		健康な暮らしを送っていると感じている市民の割合	81.1%	85.0%	85%	健康・子育て支援室
		朝食を毎日食べる小中学生の割合	小:91.9% 中:93.3%	小:95% 中:95%	97%	学校教育室

(備考)

- は市総合計画「なび新時代戦略」第2次基本計画に掲載している項目です。
- 「市における管理職になりたいと考える女性職員の割合」は名張市特定事業主行動計画に基づく数値目標のため、第2次計画の最終目標年度は2020(R2)年度です。そのため、計画策定時(2024(R6)年度)の数値はありません。
- 「妊娠期の支援や産後ケア等の妊産婦、乳幼児への支援に満足している市民の割合」は、第3次計画から新規項目として追加予定の項目です。そのため、計画策定時(2024(R6)年度)の数値はありません。