

名張市男女共同参画事業実施計画（後期）

2013（平成25）年度実施状況について

2014（平成26）年8月

名 張 市

はじめに

本市では、2006（平成18）年4月名張市男女共同参画推進条例を施行し、条例の理念に基づき、男女共同参画を計画的かつ効果的に推進するため、現状と課題を踏まえた施策の概要を明らかにした「名張市男女共同参画基本計画」を2007（平成19）年3月に策定しました。

計画に位置付けられた具体的施策について、進行状況を確認するため、毎年実施状況等の点検、確認をして評価を行っています。

この報告書は、平成25年度の計画及び施策の進行状況、評価について取りまとめたものです。その評価を基に各室は取り組みの改善を図り、男女共同参画に関する施策を総合的、計画的に推進しています。

2014（平成26年）年8月

名張市

<目次>

評価の方法	3ページ
進行管理・評価の流れ	4ページ
「名張市男女共同参画実施計画」実施状況の概要及び評価	5ページ
基本目標Ⅰ 男女共同参画意識の確立	9ページ
基本目標Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進	20ページ
基本目標Ⅲ 家庭生活と社会活動の両立支援	34ページ
基本目標Ⅳ 男女の人権が尊重される環境づくり	45ページ
基本目標Ⅴ 計画の推進	57ページ

評価の方法

【第1次評価】計画に記載されている個別の取組を担当室が確認し評価

●実施状況

実施した事業の取組内容や実績を記載

●取り組み及び課題

実施した事業に対し次年度に向けた課題等を記載

●男女共同参画の視点での評価

事業担当室の事業計画、目標値とは別に、その事業を実施する際、男女共同参画の視点をどの程度配慮しているか評価します。

- ① 実施した事業は、男女共同参画基本計画の具体的な方向に合致しているか。
- ② 事業の効果が、男女それぞれに及ぶように配慮したか。
- ③ 事業の啓発（広報、出版物やホームページ等のイラスト、文章）において男女共同参画に配慮した表現となっているか。
- ④ 事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見を聞き、男女の視点が施策に盛り込まれるようにしているか。
- ⑤ 男女にとって利用・参加しやすいような配慮をしているか。

上記①～⑤の視点ごとに評価し、配点1～5のどれか1つを選択します。

- 5：十分（90～100%程度）配慮している。
- 4：おおむね（75～90%程度）配慮している。
- 3：ある程度（50～75%程度）配慮している。
- 2：配慮が不十分（25～50%程度）。改善を要する。
- 1：配慮していない（0～25%）。見直しを要する。

●事業の方向

次年度以降の事業の方向性について記載

1：継続 2：内容見直し 3：統廃合 4：縮小 5：廃止・休止 6：完了・終了

【第2次評価】 各室の第1次評価に対しヒアリングを行い人権・男女共同参画推進室で評価

●男女共同参画の視点での評価

事業担当室の事業計画、目標値とは別に、その事業を実施する際、男女共同参画の視点をどの程度配慮しているか評価します。担当室とのヒアリングにより、男女共同参画の視点ごとに、第1次評価の配点1～5で評価します。

●取組評価

男女共同参画の視点での評価の平均点（小数点第2位四捨五入）

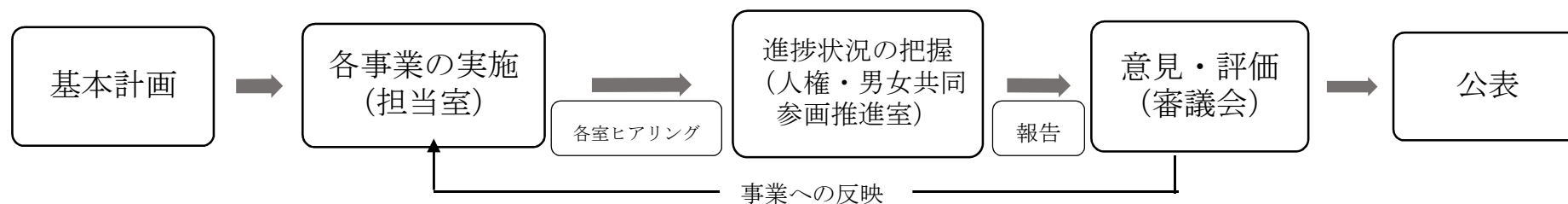
●評価コメント

気づいた点をコメントとして記載

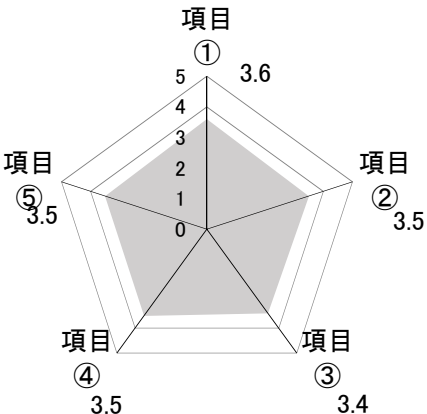
【審議会】 取りまとめた実施状況等を男女共同参画推進審議会に報告、意見等を集約します。

【公表】 進行管理結果を市民に公表します。

進行管理・評価の流れ



「名張市男女共同参画実施計画」実施状況の概要及び評価

施策の基本目標		評価（第2次評価）					実施状況の概要及び評価（成果や課題）
基本目標 I	男女共同参画意識の確立	男女共同参画の視点での評価（平均）					三重県内男女共同参画連携映画祭や、名張市男女共同参画推進フォーラムの実施、毎月22日の「男女共同参画について考える日」に合わせて、庁内掲示板を活用した啓発、市広報での特集記事等での啓発を行いました。また、『男女共同参画週間』に、名張男女共同参画推進ネットワーク会議会員、市職員とともに、街頭啓発を実施し、市民への意識啓発を行いました。 「新しい公」委託事業として、人材育成事業と、DV防止啓発事業を市民活動団体に委託し啓発に努めました。 公民館へNabari男女共同参画つうしんを配布することにより、男女共同参画センターの周知を含めた市民への意識啓発を行いました。また、男女共同参画に関する事業等の開催時にはチラシを公民館、小中学校、保育所等に配布し事業の周知に努めました。 地域への働きかけとして、地域づくり組織代表者会議において、名張市男女共同参画推進フォーラムへの参加の呼びかけをしました。 学校、保育所においては、年間指導計画に位置づけ学習や研修を行いました。 引き続き実施計画に基づいて、男女共同参画意識の確立に向け取り組みます。また、地域や企業へ向けた男女共同参画の意識の啓発向上を図るため、粘り強く啓発を行っていく必要があります。
		①	②	③	④	⑤	
		3.6	3.5	3.4	3.5	3.5	
		取組評価の平均					
		3.5					
		ある程度達成している					

- ①実施した事業は男女共同参画基本計画の具体的施策の方向に合致しているか。
- ②事業の効果が男女それぞれに及ぶように配慮したか。
- ③事業の啓発において男女共同参画に配慮した表現となっているか。
- ④事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見を聞き、男女の視点が施策に盛り込まれるようにしているか。
- ⑤男女にとって利用・参加しやすいような配慮をしているか。

施策の基本目標		評価（第2次評価）					実施状況の概要及び評価（成果や課題）
基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進	男女共同参画の視点での評価（平均）					<p>審議会等の女性登用率は平成25年4月1日現在で、25.4%でした。各所属に対し、審議会等の状況調査結果の報告とあわせて「名張市審議会等の設置及び運営に関する指針」に基づく取組推進を依頼することにより、登用率を高めるよう呼びかけを行いました。公募を行っても女性の応募がないため、募集において女性の積極的な参画が図れるよう工夫が必要です。</p> <p>雇用等の分野では、関係機関と連携して企業訪問を行い、「ワーク・ライフ・バランス」の啓発パンフレット配布や名張市男女共同参画推進フォーラムや三重県企業認証・表彰制度への参加を呼びかけるなど啓発を行いました。認証制度では昨年に引き続き、1社の企業が認定されました。</p> <p>家族経営協定の促進については、男女共同参画の視点を持った協定の締結を推進するため、関係団体と女性農業委員のみなさんと意見交換会を実施しました。今後は意見交換会でいただいた意見をもとに、家族経営協定締結の促進に努めます。</p> <p>女性の就労支援については、女性向けの再就職準備セミナーは開催できませんでしたが、三重労働局の就職セミナーの開催について情報提供を行いました。フリーター等への支援については、平成25年度5月に開設した「いが若者サポートステーション名張サテライト」において、若者就労支援相談を行うなど、就労支援を行いました。</p> <p>あらゆる分野へ女性も積極的に参画していくためには、地域、職場、学校など社会全体の環境整備とともに、女性自らが意識と能力を高めていくことが必要です。</p> <p>担当室：行政改革推進室、総合窓口センター、人事研修室、商工経済室、広報対話室、地域経営室、学校教育室、契約検査室、危機管理室、文化生涯学習室、農林資源室、農業支援センター、農業委員会、人権・男女共同参画推進室</p>
		①	②	③	④	⑤	
		3.5	3.4	3.4	3.1	3.2	
		取組評価の平均					
		3.4					
		ある程度達成している					

- ①実施した事業は男女共同参画基本計画の具体的施策の方向に合致しているか。
- ②事業の効果が男女それぞれに及ぶように配慮したか。
- ③事業の啓発において男女共同参画に配慮した表現となっているか。
- ④事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見を聞き、男女の視点が施策に盛り込まれるようにしているか。
- ⑤男女にとって利用・参加しやすいような配慮をしているか。

施策の基本目標		評価（第2次評価）					実施状況の概要及び評価（成果や課題）
基本目標 Ⅲ	家庭生活と社会活動の両立支援	男女共同参画の視点での評価（平均）					<p>安心して子どもを産み育てられる保育・育児環境の整備として、「次世代育成支援行動計画（後期計画）」及び「ばりっ子すくすく計画」の関連事業の進捗状況調査を実施し、個別施策を検証して進捗状況をホームページで公開しました。</p> <p>「名張市マイ保育ステーション事業」では、赤目保育所143組、昭和保育園167組の登録がありました。「ファミリーサポートセンター事業」では、援助会員49名、依頼会員139名の登録者がいます。登録会員も年々増加しており、子供を預けたい会員からの依頼に対応するためには、援助者の会員拡大や、民間保育所、幼稚園、地域の子育てサポート団体等と連携していくことが課題となっています。</p> <p>また、待機児童対策として、家庭的保育事業（保育ママ制度）が平成25年8月に開始され、15名の利用がありました。</p> <p>仕事と家庭の両立についてのセミナーは開催できませんでしたが、企業訪問等によりチラシ配布による啓発を行いました。</p> <p>平成25年度、市の男性職員の育児休業取得者はいませんでした。制度理解のための研修会や取得しやすい職場環境の整備が必要です。</p> <p>担当室：保育幼稚園室、子ども家庭室、子ども政策室、人事研修室、市立病院学校教育室、教育総務室、地域包括支援センター、文化生涯学習室、地域医療室、高齢・障害支援室、健康福祉政策室、地域経営室、危機管理室、商工経済室、人権・男女共同参画推進室</p>
<p>項目① 3.9</p> <p>項目② 3.9</p> <p>項目③ 4.0</p> <p>項目④ 3.8</p> <p>項目⑤ 4.2</p> <p>取組評価の平均 4.0</p> <p>おおむね達成している</p>		①	②	③	④	⑤	
		3.9	3.9	4.0	3.8	4.2	
		取組評価の平均					
		4.0					
		おおむね達成している					

- ①実施した事業は男女共同参画基本計画の具体的施策の方向に合致しているか。
- ②事業の効果が男女それぞれに及ぶように配慮したか。
- ③事業の啓発において男女共同参画に配慮した表現となっているか。
- ④事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見を聞き、男女の視点が施策に盛り込まれるようにしているか。
- ⑤男女にとって利用・参加しやすいような配慮をしているか。

施策の基本目標		評価（第2次評価）	実施状況の概要及び評価（成果や課題）								
基本目標Ⅳ	男女の人権が尊重される環境づくり	男女共同参画の視点での評価（平均）					<p>人権学習、人権研修において男女の人権について積極的に取り上げ、参加者への啓発に努めました。</p> <p>性的マイノリティーの人権尊重については、十分な取り組みができませんでした。啓発担当職員の専門性を高めるなど、資質の向上を図り、推進について検討が必要です。</p> <p>DV防止期間にパネル展を実施しました。また、関係機関と連携し、街頭啓発を行いました。</p> <p>市内中・高生卒業生全員にデートDV防止パンフレットを配布し、啓発に努めました。</p> <p>小中学校での健康や性に関する教育は、継続的に着実に実施されています。</p> <p>担当室：学校教育室、人事研修室、子ども家庭室、高齢・障害支援室、健康福祉政策室、文化生涯学習室、健康支援室、市民スポーツ室、農林資源室、市立病院、地域医療室、人権・男女共同参画推進室</p>				
		①	②	③	④	⑤					
		3.9	3.7	3.7	3.8	4.2					
		①～⑤の平均（取組評価）									
		3.9									
		ある程度達成している									
施策の基本目標		評価					実施状況の概要及び評価（成果や課題）				
基本計画Ⅴ	計画の推進	男女共同参画の視点での評価（平均）					<p>基本計画に沿った事業を推進するために、各部署へ実施状況の評価を依頼し事業の推進を図るよう促しました。また、進行管理等の情報公開にあたっては、市のホームページを活用し、市民への公表に取り組みました。</p> <p>男女共同参画センターを活動拠点とし、市民への啓発や、学習会の実施、相談事業の充実を図ることができました。更に情報の収集及び提供、学習・交流の活動拠点として男女共同参画拠点機能の充実を図っていきます。また、各種相談事業についても、周知・啓発に努め、さらなる充実を図ります。</p> <p>担当室：総合企画政策室、人事研修室、地域経営室、総合窓口センター、子ども家庭室、人権・男女共同参画推進室</p>				
		①	②	③	④	⑤					
		3.9	3.9	3.9	3.9	3.9					
		取組評価の平均									
		3.9									
		ある程度達成している									

- ①実施した事業は男女共同参画基本計画の具体的施策の方向に合致しているか。
- ②事業の効果が男女それぞれに及ぶように配慮したか。
- ③事業の啓発において男女共同参画に配慮した表現となっているか。
- ④事業の企画・立案・実施にあたり、男女双方の意見を聞き、男女の視点が施策に盛り込まれるようにしているか。
- ⑤男女にとって利用・参加しやすいような配慮をしているか。

平成 25 年度

実施状況報告書

(基本目標) I 男女共同参画意識の確立

数値目標

項 目	H25年度実績	後期〔H27年度〕目標値
「男は仕事」「女は家事・育児」といった男女の固定的な役割分担に同意しない市民意識の割合	76.9% (H25. 4)	76%
男女共同参画都市宣言・条例の認知度	—	50% (次回調査時)
事業所を対象とする研修会の実施	0	10回 (3年間)
男女共同参画研修に参加した市職員数	31人(年間) (H25年度)	500人 (3年間)
男女共同参画講座等学習機会の提供回数 (年間)	17回 (H25年度)	80回

重点課題 ① 社会における制度・慣行の見直しと意識づくり

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価	
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
1 意識啓発の推進	1 市広報等による啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・広報なばり、市ホームページ、庁内掲示板等様々な媒体を積極的に活用し、男女共同参画意識の啓発を図ります。 ・講演会等の参加について、地域や企業等へ参加を呼びかけ啓発を図ります。 	人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月22日の「男女共同参画について考える日」に庁内電子掲示板へ啓発記事を掲載し、職員啓発を行いました。 ・また、市広報へ男女共同参画週間時の特集記事、フォーラム、研修等さまざまな事業の周知などを行いました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の中での男女共同参画推進を図るため、各地域づくり単位での講座、出前トークを実施する機会が必要です。 	① 4	4	地域づくり活動への女性参画推進するため、地域づくり組織への働き掛けとともに、女性の参加意欲の向上も不可欠です。
						② 4	4	
					③ 4	4		
					④ 4	4		
					⑤ 4	4		
					事業の方向	取組評価	1 4.0	
	2 市民や市民活動団体等との協働による啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・「新しい公」等の活用により、市民活動団体等と協働・連携して普及・啓発活動を行います。 ・男女共同参画センターの拠点施設としての役割の充実、周知を図ります。 	人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・名張男女共同参画推進ネットワーク会議と「名張市男女共同参画推進フォーラム2013」を共催し、作家雨宮処凛さん、立命館大学非常勤講師伊田広行さんによるトークセッションを実施しました。同時に同団体の活動状況のパネル展示、男女共同参画川柳の表彰式、展示を行いました。参加者は180人でした。 ・「新しい公」委託事業として、人材育成事業、DV防止啓発事業を市民活動団体へ委託し、人材育成と啓発に努めました。 ・男女共同参画センター発行の「Nabari 男女共同参画つうしん」を、隔月から毎月発行に改め、情報発信の強化に努めました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を継続し、さらに市民活動団体の自主的な啓発事業への取り組みを支援し、啓発に努めます。 	① 4	4	事業を継続するだけでなく、知識から行動へのステップアップを図るため内容の充実が必要です。
					② 4	4		
					③ 4	4		
					④ 4	4		
					⑤ 4	4		
					事業の方向	取組評価	1 4.0	

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価							
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント					
2 家庭・地域社会における慣行等の見直し	3 男女共同参画について考える日を活用した啓発			人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> 6月の男女共同参画週間には、懸垂幕の掲示、名張男女共同参画推進ネットワーク会議会員や市職員による街頭啓発、市役所ロビー、男女共同参画センター、やなせ宿においてパネル等による啓発を行いました。 毎月22日の「男女共同参画について考える日」にあわせて、職員の男女共同参画意識向上のため、庁内電子掲示板を活用して男女共同参画に関する啓発記事や各種講座・研修会の案内等を全庁的に発信しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 地道で継続的な啓発が必要です。 	① 4 4	② 4 4	③ 4 4	④ 4 4	⑤ 4 4	事業の方向	取組評価	地道な啓発活動の継続とともに、啓発効果の測定・検証も行い、その結果による啓発手法の改善も必要です。
							1	4.0						
2 家庭・地域社会における慣行等の見直し	4 地域の慣行等の見直し			人権・男女共同参画推進室 地域経営室	<ul style="list-style-type: none"> 啓発や人材育成などの男女共同参画に関する講座開催時には、報道機関や公民館等へポスター・チラシ等の配布による情報提供を行い市民に参加を呼びかけました。 男女共同参画センターの来館者に啓発パネル、チラシ等で啓発を図りました。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域での男女共同参画意識の向上を図ることが重要であり、地域の代表者に向けた啓発を継続的に実施、充実させていく必要があります。 	① 4 4	② 4 4	③ 4 4	④ 4 4	⑤ 3 3	事業の方向	取組評価	地域における諸活動への女性の参画促進には、それを阻害する様々な慣行の見直しとともに、女性自身の参加意欲の向上も必要です。
							1	3.8						
2 家庭・地域社会における慣行等の見直し	5 男女共同参画意識向上への情報提供			人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画に関する講演会等の開催にあたっては、地域づくり組織代表者を通して、地域の方へ参加を呼びかけました。 啓発パンフレットや、隔月から毎月発行に改めた男女共同参画センター発行の「Nabari男女共同参画つうしん」を、各公民館へ配布することにより、地域への啓発に努めました。 広報、市ホームページ、新聞、ローカルFM等のメディアを活用し、男女共同参画に関する講演会の案内や、啓発記事などを発信しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域へ男女共同参画意識の浸透を図るため、地域づくり組織や関係部署との連携を進める必要があります。 	① 4 4	② 3 3	③ 3 3	④ 3 3	⑤ 3 3	事業の方向	取組評価	関連機関・団体との連携強化するとともに、男女共同参画センターを拠点とした様々な手法による情報発信が必要です。
							1	3.2						

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価			
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
3 職場における制度・慣行等の見直し	6 職場における研修会の実施	計	画	人権・男女共同参画推進室 商工経済室	・関係室と連携して市内200事業所を訪問し、「ワーク・ライフ・バランス」に関する啓発パンフレット配布による企業啓発を実施しました。(10月) ・人事研修室と共催で、市職員対象に男女共同参画についての研修「セクハラ、パワハラのない職場環境づくり～男性相談の現場から見えてくる問題～」を実施し資質向上を図りました。 講師：吉岡俊介 参加者：27人	・関係機関と連携しながら、企業への具体的な意識啓発の取り組みを図る必要があります。	①	3	3	関係機関・団体と連携し、企業啓発を進めるとともに、市職員の資質向上を図る必要があります。
							②	3	3	
							③	3	3	
							④	3	3	
							⑤	3	3	
							事業の方向		取組評価	
							1		3.0	
4 固定的役割分担意識の見直し	7 意識改革への働きかけ	計	画	人権・男女共同参画推進室	・毎月22日の「男女共同参画について考える日」にあわせて、職員の男女共同参画意識向上のため、庁内電子掲示板を活用して男女共同参画に関する啓発記事や各種講座・研修会の案内等を全庁的に発信しました。 ・男女共同参画推進フォーラム等、啓発週間時には、特集記事の掲載を実施しました。 ・フォーラムや講座等の案内チラシを作成し、公民館や保育所等へ配布しました。 ・成人式に男女共同参画啓発ティッシュを配布し、若年層への啓発を行いました。(新成人約700人)	・なかなか進まない意識改革を加速させるような啓発方法の検討が必要です。	①	4	4	知識から行動へのステップアップをめざす啓発手法の検討と、他部署、関係団体が実施するイベント等への便乗などあらゆる機会をとらえた啓発活動が必要です。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
							事業の方向		取組評価	
							1		4.0	
8 家事・育児等に関する講座	8 家事・育児等に関する講座	計	画	人権・男女共同参画推進室	・料理初心者の男性を対象とした「男の料理教室」を開催しました。 和・洋・中の基本を学び、試食時に男女共同参画を話題にした座談会を行い、最終回にはアンケートを実施し、高い満足度と意識の変容がうかがえました。(会場：名張公民館 全3回 15名参加)	・「男の料理教室」は各地域で自主的に開催されていますが、事業目的の再確認とステップアップが課題です。	①	4	4	「男の料理教室」は、男女共同参画意識を高めるとともに、実践への第一歩を踏み出すためのものであるという事業目的を明確にし、次の一歩につなげる必要があります。
							②	4	4	
							③	3	3	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
							事業の方向		取組評価	
							1		3.8	

重点課題 ② あらゆる教育の機会における男女共同参画への理解

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価	
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
5 学校・幼稚園・保育所等における教育の推進	9 男女平等教育の充実	<ul style="list-style-type: none"> 主に家庭科や道徳、特別活動の時間を使って男女平等の学習を進めます。 性の区別なく、一人ひとりの人格を尊重した幼児教育、保育を実施します。 	学校教育室 保育幼稚園室	<ul style="list-style-type: none"> 各校の年間指導計画に位置づけ、総合的な学習の時間、家庭科、道徳、特別活動等を使って、男女共同参画、男女平等を視点とした授業を進めることができました。 	<ul style="list-style-type: none"> 今後も、子どもの実態に応じた教材等の支援、情報提供を進め、より実効ある授業実践研究を進める必要があります。 	① 5 5 ② 5 5 ③ 4 4 ④ 4 4 ⑤ 5 5 事業の方向 1 4.6	情報提供や研究等よろしく願います。	
	10 保育・教育関係者の研修の実施	<ul style="list-style-type: none"> 乳幼児保育や学校教育の担当者に対して意識改革のための研修会を研修年間計画に位置付け年1回実施します。 	学校教育室 保育幼稚園室	<ul style="list-style-type: none"> 研修の年間計画に位置づけ、男女共同参画に係る内容で、校内研修を行いました。 	<ul style="list-style-type: none"> 内容の充実のための研修資料や情報提供をしていく必要があります。 	① 5 5 ② 5 5 ③ 5 5 ④ 5 5 ⑤ 5 5 事業の方向 1 5.0	積極的な情報提供をお願いします。	
	11 保護者への啓発活動	<ul style="list-style-type: none"> 家庭科の単元「できるようになったかな家庭の仕事」や「家族・家庭と子どもの成長」の中で、保護者とともに男女の役割について考えたり、保護者会、PTA活動、学級懇談会等で話し合いの機会をもちます。 	学校教育室 保育幼稚園室	<ul style="list-style-type: none"> 家庭科の単元「家庭生活と家族」や「家族・家庭と子どもの成長」の中で保護者と共に男女の役割について考えたり、家庭への聞きとり等を通じて保護者啓発を行いました。 	<ul style="list-style-type: none"> 学級懇談会等のPTA活動や参観等を通して、保護者へのさらなる啓発が必要です。 	① 5 5 ② 4 4 ③ 4 4 ④ 5 5 ⑤ 5 5 事業の方向 1 4.5	引き続き啓発をお願いします。	

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
5 学校・幼稚園・保育所等における教育の推進	1 2 男女共同参画を推進する担当者の設置	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画を推進する担当者として、検討委員や人権担当職員を通じ、推進を図ります。 		人権・男女共同参画推進室 学校教育室 保育幼稚園室	<ul style="list-style-type: none"> 保育所、幼稚園より「男女共同参画推進施策検討委員」を選出し、街頭啓発や職員研修への参加により、担当者としてのスキルアップを図りました。 	<ul style="list-style-type: none"> 今後も、研修等を通じ担当者としてのスキルアップを図っていきます。 	① 4 3	検討委員のスキルアップは図りましたが、各所属においてその設置目的に沿って十分に機能したとは言えませんでした。	
	1 3 進路指導	<ul style="list-style-type: none"> 学級活動・総合的な学習の時間を中心としたキャリア教育の中で、男女の性にとらわれず、個性に応じた進路選択ができるよう、授業を行います。(学級活動・総合的な学習の時間を中心に、年間3時間程度) 進路説明会の折に、保護者に対して男女共同参画の視点での進路指導のあり方を説明します。(年間1回) 		学校教育室	<ul style="list-style-type: none"> キャリア教育の中で、男性と女性が、学校、家庭、地域、また、将来の進路先や職場で、それぞれの個性と能力が発揮できる「男女共同参画社会」の実現を視点とした授業や説明会が開催できました。 	<ul style="list-style-type: none"> 学校教育だけでなく、地域や家庭など、あらゆる機会を通じて、取り組んでいけるようさらなる啓発が必要です。 	② 3 3 ③ 3 3 ④ 4 3 ⑤ 3 3 事業の方向 取組評価 1 3.0		
6 家庭・地域社会における教育学習の推進	1 4 出前トークの実施	<ul style="list-style-type: none"> 地域や市民活動団体を対象とした出前トークの実施に向けて、啓発を図り、実施に努めます。 		人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> 出前トークの要請はありませんでした。 	<ul style="list-style-type: none"> 地域において、男女共同参画が促進されるよう出前トークの活用について広く啓発する必要があります。 	① 3 3 ② 3 3 ③ 4 3 ④ 3 3 ⑤ 3 3 事業の方向 取組評価 1 3.0		さらなる啓発をお願いします。

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
6 家庭・地域社会における教育学習の推進	15 地域でのフォーラムの実施	・地域づくり組織や区・自治会等が主催する講演会、フォーラムのメニューを提示します。	地域経営室 人権・男女共同参画推進室	・地域づくり等で開催するまちづくり勉強会や研修会、フォーラム等には、講師をはじめ内容についても情報提供をしている。	・フォーラムのメニュー提示など、更なる支援に努めます。	①	3	3	男女共同参画に関するフォーラムや講演会が各地域で実施されるよう、積極的な情報提供をお願いします。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	
6 家庭・地域社会における教育学習の推進	16 男女共同参画推進員の設置	・男女共同参画推進員の設置に向けて、女性団体をはじめ、各種団体で構成する「名張男女共同参画推進ネットワーク会議」と地域づくり組織との情報交換を図ることにより、意識の向上と啓発に努めます。	人権・男女共同参画推進室	・昨年度実施した、地域づくり組織代表者等へのアンケート調査により、男女共同参画への意識傾向を分析することができました	・アンケート結果を踏まえ、地域の男女共同参画推進委員設置に向け具体的な取り組みについて検討する必要があります。	①	2	2	地域づくり組織への働きかけとともに、女性自身の地域活動への参画意識を高める必要があります。
						②	2	2	
						③	2	2	
						④	2	2	
						⑤	2	2	
						事業の方向		取組評価	
						1		2.0	
7 事業所・市民活動団体等に対する学習会の提供	17 講座の開催	・職場における固定的な役割分担や様々な性差別についての問題の改善を図るために、男女共同参画意識の高揚となる講座等への参加を促進します。	商工経済室 人権・男女共同参画推進室	・男女共同参画意識の高揚となる講座への参加を促しました。	・男女共同参加意識の高揚となる講座等には、積極的な参加を事業所に周知していきます。	①	3	3	事業所でも、男女共同参画意識を広めるため、積極的な男女共同参画講座の周知をお願いします。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価		
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
7 事業所・市民活動団体等に対する学習会の提供	18 市民活動団体等への研修	・市民団体等への研修の機会を提供します。 ・ネットワーク会議または、その登録団体へ研修委託事業を実施します。 ・男女共同参画センターを活用し、市民活動団体に向けて、国・県・他市町が実施する研修の情報を提供します。また、研修の資料となるような資料等を提供します。	人権・男女共同参画推進室 地域経営室	・ネットワーク会議の登録団体へ研修委託事業を委託し実施しました。 ◆人材育成・啓発事業 ◆DV啓発事業 ・ネットワーク会議と共催し各登録団体からの参加を呼びかけました。	・各登録団体が活発に活動していけるよう支援が必要です。	①	4	3	「新しい公」委託事業は継続しましたが、応募団体や参加者が固定化し、広がりという面では課題が残りました。
						②	4	3	
						③	4	3	
						④	4	3	
						⑤	4	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	
8 生涯学習の充実	19 公民館での男女共同参画講座	・公民館等を活用して、男の料理教室など、男性を対象とした講座を開催します。	人権・男女共同参画推進室 文化生涯学習室	・料理初心者の男性を対象とした「男の料理教室」を開催しました。 和・洋・中の基本を学び、試食時に男女共同参画を話題にした座談会を行い、最終回にはアンケートを実施し、高い満足度と意識の変容がうかがえました。 (会場：名張公民館 全3回 15名参加) 食後に意見交換による意識啓発を行いました。	・「男の料理教室」は各地域で自主的に開催されていますが、事業目的の再確認とステップアップが課題です。	①	4	4	「男の料理教室」は、男女共同参画意識を高めるとともに、実践への第一歩を踏み出すためのものであるという事業目的を明確にし、次の一歩につなげる必要があります。
						②	4	4	
						③	3	3	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.8	
	20 地域の人材育成	・人材育成講座を実施し、地域づくり組織や区・自治会等へ参加を呼びかけ、リーダー育成を図ります。	人権・男女共同参画推進室 文化生涯学習室	・「新しい公」委託事業による人材育成講座の実施に際して、公民館等へのチラシ配布、広報、男女共同参画センターホームページへの掲載により、広く市民に参加を呼びかけました。	・市内で実施される講座のみではなく、圏域、県において実施される講座についても広く市民に情報提供していく必要があります。	①	3	3	男女共同参画センターを有効活用して情報の収集と発信に努める必要があります。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	

重点課題 ③ 国際的視野での協調

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価		
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
9 国際的視野に立った男女共同参画の推進	2.1 国際的情報の提供	・男女共同参画センターを活用し、男女共同参画に関する国際的な動向に関連した情報の収集と、パンフレット等による情報提供や啓発の実施に努めます。	人権・男女共同参画推進室 地域経営室	・県より男女共同参画に関する国際的比較等の情報を収集し、パネル展示、男女共同参画つうしん、男女共同参画センターホームページに掲載し、情報提供を行いました。	・更なる情報収集に努め、地域への発信を強化します。	①	3	3	男女共同参画センターを有効活用して情報の収集と発信に努める必要があります。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
	1		3.0						
	2.2 国際的な規範等の普及・啓発	・男女共同参画に関する国際的な動向に関連した情報の収集と男女共同参画センターを活用し、パンフレット等による情報提供や啓発に努めます。	人権・男女共同参画推進室	・県より男女共同参画に関する国際的比較等の情報を収集し、パネル展示、男女共同参画つうしん、男女共同参画センターホームページに掲載し、情報提供を行いました。	・更なる情報収集に努め、地域への発信を強化します。	①	3	3	男女共同参画センターを有効活用して情報の収集と発信に努める必要があります。
						②	3	3	
③						3	3		
④						3	3		
⑤						3	3		
事業の方向						取組評価			
1		3.0							
2.3 国際的視点を持った市民の育成	・市内の学校や市民活動団体等が行う国際交流事業を支援します。	地域経営室 人権・男女共同参画推進室	・特に支援や要望の声がなかった。 ・活動している団体には、国や県のワーキングチームからの情報があれば情報交流センターのHPをはじめ、チラシ等にて提供している。	・市施策の取り組み推進と予算確保に努めます。	①	3	3	継続した事業の推進と、予算の確保をお願いします。	
					②	3	3		
					③	3	3		
					④	3	3		
					⑤	3	3		
					事業の方向		取組評価		
1		3.0							

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価		
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
9 国際的視野に立った男女共同参画の推進	24 平和教育の推進	・非核平和都市宣言による「核兵器の廃絶と戦争のない恒久平和への願い」を市民に啓発するため、「新しい公」委託事業による実施を計画。	総務室 学校教育室	・市内2中学校において、非核平和コンサートを開催し、幅広く「戦争の悲惨さ」「平和の尊さ」「命の大切さ」を伝えました。 ・市役所市民ロビーにて、非核平和原爆パネル及びB29墜落遺物の展示を行い市民に啓発しました。	・市民への継続した啓発が必要です。	①	4	4	引き続き啓発をお願いします。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	3	3	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.8	
10 国際交流及び市内の外国人との協調	25 国際的人材の育成と情報の発信	・市内の学校や市民活動団体等が行う国際交流事業を支援します。ホームページの活用など、情報収集、発信を促進します。	地域経営室 人権・男女共同参画推進室	・特に支援や要望の声がなかった。 ・活動している団体には、国や県のワーキングチームからの情報があれば情報交流センターのHPをはじめ、チラシ等にて提供している。	・市施策の取り組み推進と予算確保に努めます。	①	3	3	継続した事業の推進と、予算の確保をお願いします。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	
26 国際交流の推進	・市内の学校や市民活動団体等が行う国際交流事業を支援します。 ・国際交流事業を通じて男女共同参画推進に関する国際理解を深めます。 ・友好交流都市等の交流事業を通じて広い視野での男女共同参画を推進します。	地域経営室 人権・男女共同参画推進室	・県のワーキングチームで意見交換をし、情報を入手している。 外国人の人口が少ないため、現在、相談や要望も少ない。	・市施策の取り組み推進と予算確保に努めます。	①	3	3	継続した事業の推進と、予算の確保をお願いします。	
					②	3	3		
					③	3	3		
					④	3	3		
					⑤	3	3		
					事業の方向		取組評価		
					1		3.0		

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価						
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント					
10 国際交流及び市内の外国人との協調	27 ALT (外国語指導助手) の配置	<ul style="list-style-type: none"> 「国際理解教育」を進める中で、国際社会の一員としての意識を高め、世界の多様な文化や価値観に触れ、男女共同参画の推進に向けた取組を理解し、自国の状況を見直す学習を進めます。(年間3時数程度) ALT (外国語指導助手) を派遣し、国際理解教育及び英語活動を進めます。(小学校3名 中学校2名) 	学校教育室	<ul style="list-style-type: none"> 「総合的な学習の時間」および、道徳」において世界の多様な文化や価値観に触れ、国際社会の一員としての意識を高めることができました ALT を派遣し、国際理解教育及び英語活動を進めました。(小学校3名 中学校2名) 	<ul style="list-style-type: none"> 更なる取組の推進と各校の取組交流が必要です。 	① 5 5	② 5 5	③ 5 5	④ 5 5	⑤ 5 5	事業の方向	取組評価	現状を維持し、継続した取り組みをお願いします。
					1 5.0								
	28 外国人への子育て支援	<ul style="list-style-type: none"> 子育てに係る各種の支援制度やサービスについて、外国人にもわかりやすい情報提供に努めます。 	子ども家庭室	<ul style="list-style-type: none"> こども支援センターかがやきにおいて国際結婚者を対象に交流の場を提供しています。(参加者総数 40人) 子育て関連の情報については、英語、ポルトガル語表記で提供しています。 	<ul style="list-style-type: none"> 外国人への情報提供を行うための資料等の作成については、各事業の単独室の取り組みより、全庁的な取り組みが効率的で有効的であることから、その対応の検討が必要であります。 	① 4 4	② 3 4	③ 4 4	④ 4 4	⑤ 4 4	事業の方向	取組評価	
				1 4.0									
29 外国人への環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> 市民活動団体等と協力しながら、日本語や日本文化についての学習の機会を提供します。 	地域経営室	<ul style="list-style-type: none"> 県のワーキングチームで意見交換をし、情報を入手している。 外国人の人口が少ないため、現在、相談や要望も少ない。 	<ul style="list-style-type: none"> 市民活動団体の側面支援に努めます。 	① 3 3	② 3 3	③ 3 3	④ 3 3	⑤ 3 3	事業の方向	取組評価	関係団体と連携、協力し取り組みをお願いします。	
				1 3.0									

施策の方向	具体的施策	2013 (H25) 年度		第1次評価			第2次評価		
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
10 国際交流及び市内の外国人との協調	30 外国人への情報等の提供	・必要に応じて生活ガイドブック等の改訂を行います。ホームページの充実を行います。	地域経営室 広報対話室	・県のワーキングチームで意見交換をし、情報を入手している。外国人の人口が少ないため、現在、相談や要望も少ない。	・生活ガイドブックをはじめ、外国人への日常生活の情報提供の方法を検討します。	① 3 3 ② 3 3 ③ 3 3 ④ 3 3 ⑤ 3 3	事業の方向 1	取組評価 3.0	外国人の日常生活での情報提供方法の検討をお願いします。
	31 外国人の相談体制とネットワーク	・外国人が日常生活等の相談ができる市民活動等の情報を提供すると共に在住外国人を中心に日本文化の体験機会を提供します。	地域経営室 人権・男女共同参画推進室	・県のワーキングチームで意見交換をし、情報を入手している。外国人の人口が少ないため、現在、相談や要望も少ない。	・更なる情報提供等支援に努めます。	① 3 3 ② 3 3 ③ 3 3 ④ 3 3 ⑤ 3 3	事業の方向 1	取組評価 3.0	さらなる支援をお願いします。

基本目標 II あらゆる分野への男女共同参画の推進

数値目標

項 目	H25年度実績	後期〔H27年度〕目標値
審議会等への女性の登用率	25.4% (H25年度)	45%
女性のいない審議会等の解消	5 (H25年度)	0
市役所における女性管理職の割合	全体 25.0% 一般職 19.5%	40% 25%
小・中学校における女性校長の人数 (23校)	2人 (H25年度)	増加させる
小・中学校における女性教頭の人数 (23校)	6人 (H25年度)	増加させる
「ポジティブ・アクション」の認知度	8.6% (H15. 11)	30% (次回調査時)
地域における男女共同参画推進員の配置数	—	15地域
名張男女共同参画推進ネットワーク会議 (主体的に推進) 加入団体数	21団体 5個人 (H25年度)	30団体
農業従事者の家族経営協定締結数	14家族 (H25年度)	8家族

重点課題 ④ 政策等の立案及び決定への男女共同参画の推進

施策の方向	具体的施策	2013 (平成25) 年度		第1次評価			第2次評価		
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の 視点での評価		評価コメント	
11 市の政策方針決定過程 への女性の 参画促進	32 市の審議会の 委員の構成	・名張市審議会等の設置 及び運営に関する指針の 運営を進め、女性の審議 会等の登用比率を高めます。	行政改革推 進室 各室	・ 審議会等の状況調査 (H25. 4. 1時点) 結果を庁内公開 (H25. 5月) するととも に、男女比率等に留意した取組など指針 に基づく取組推進を各所属へ依頼しまし た。 ・ 審議会等における女性比率 (H26. 4. 1 時点) は22. 8%(女性委員161人/全体705 人) で前年度比△1. 8%となりました が、女性委員の割合が40%を超える審議 会等の数は15となり前年度比+4となりま した。	・ 男女比に留意しつつ も、関係団体の代表者又 は団体からの推薦により 委員選任することが多い 現状から、目標値 (男女 いずれかが40%を下回ら ない) を満たすことが困 難な状況がある。	①	4	4	目標値を達成でき るような方策の検 討をお願いします。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	2	2	
						⑤	-	-	
						事業の 方向		取組 評価	
1		3. 5							

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価			
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
11 市の政策方針決定過程への女性の参画促進	33 女性人材リストの整備と市民公募		・市民活動団体等、女性の人材発掘・リスト整備の推進に努めます。 ・各種審議会等の委員について、構成の見直し、公募委員制の拡大等活性化に努めます。	人権・男女共同参画推進室 各室	・人材育成講座の実施に止まり、人材リスト整備にはいたりませんでした。 ・各種審議会等の委員について、構成の見直し、公募委員制の拡大等関係室への啓発を行いました。	・審議会委員の選出について市民公募を行っても女性の応募がない現状です。女性の積極的な参画が図れるよう意識改革が課題です。	①	3	3	審議会委員の選出過程を把握し、公募による女性委員枠の確保などの検討が必要です。
							②	3	3	
							③	3	3	
							④	3	3	
							⑤	3	3	
							事業の方向		取組評価	
							1		3.0	
12 事業所・市民活動団体・地域組織における積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の普及・促進	34 市の率先実行		・人事評価制度や職員研修による人材育成や能力開発等を通じ、女性職員の能力活用及び管理職登用を促進します。	人事研修室	・「名張市人事評価実施要綱」を制定し、能力・態度・業績の評価に基づき、公平・公正な管理職登用の促進を図りました。 ・人事評価制度の対象を、消防職・保育士・幼稚園教諭に拡大し、試行導入しました。	・人事評価を公平・公正な人事処遇（昇任等）へ反映するための運用・制度面の整備が必要。	①	3	3	制度面の整備をよろしく願います。
							②	3	3	
							③	3	3	
							④	3	3	
							⑤	3	3	
							事業の方向		取組評価	
							1		3.0	
	35 事業所等における女性の参画促進		・パンフレット等を配布し、意識啓発に努めます。 ・関係団体と連携し、女性の参画への意識向上や能力向上につながる研修会への参加促進に努めます。	人権・男女共同参画推進室 商工経済室	・関係室と合同で企業訪問し、ワーク・ライフ・バランスに関するチラシ配布による啓発と三重県が実施している「男女がいきいきと働いている企業」への表彰、認証制度の情報提供を行いました。	・男女が共に働きやすい職場環境づくりに向け、積極的に働きかけを行う必要があります。	①	4	4	人権・同和問題企業研修会への参加要請のために実施している企業訪問を有効活用してください。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
							事業の方向		取組評価	
							1		4.0	

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価		
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
12 事業所・市民活動団体・地域組織における積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の推進	36 積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の推進	・三重労働局、ハローワーク等と連携し、女性の管理職増加、雇用拡大等、ポジティブ・アクションを推進するための取り組みやセミナーの周知を図ります。	商工経済室 人権・男女共同参画推進室	・女性の管理職への登用等、参画状況等について調査を実施できませんでした。	・関係機関と協力して、女性参画状況の継続的な調査を実施していく必要があります。	① 2 2 ② 2 2 ③ 2 2 ④ 2 2 ⑤ 2 2	事業の方向 1	取組評価 2.0	関係機関と連携し、積極的な取り組みをお願いします。
	37 「男女共同参画推進員」の設置（16の再掲）	・男女共同参画推進員の設置に向けて、女性団体をはじめ、各種団体で構成する「名張男女共同参画推進ネットワーク会議」と地域づくり組織との情報交換を図ることにより、意識の向上と啓発に努めます。	人権・男女共同参画推進室	・地域づくり組織代表者等にアンケートを行った結果より、男女共同参画に対する意識について分析することができました	・アンケートの分析結果を踏まえ、地域男女共同参画推進員設置に向け具体的な手法を検討していく必要があります。	① 2 2 ② 2 2 ③ 2 2 ④ 2 2 ⑤ 2 2	事業の方向 1	取組評価 2.0	
13 男女共同参画に向けた人材発掘と育成	38 情報の提供	・名張市におけるあらゆる分野での女性の人材の登録に努め広報等により広く市民に周知します ・ホームページを活用し、情報の提供に努めます。 ・男女共同参画センターでの情報の提供に努めます。	人権・男女共同参画推進室 広報対話室	・あらゆる分野で活躍している女性の情報として、「フレンテみえ」が発行している情報誌等を地域公民館や関係機関に提供しました。 ・市民に対し、男女共同参画センターが行っている、ビデオ、書籍等の貸出しについての情報発信を行いました。	・ホームページを活用し、更なる情報発信に努めます。	① 4 4 ② 4 4 ③ 4 4 ④ 4 4 ⑤ 3 3	4	取組評価 3.8	市及び男女共同参画センターのホームページや「男女共同参画つうしん」、市広報、報道関係への資料提供など積極的な情報提供に努めてください。

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価	
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
13 男女共同参画に向けた人材発掘と育成	39 講座や学習機会の提供による人材の育成	・日本女性会議、フレンテみえ主催の学習会等の情報を提供し、人材育成に取り組みます。 ・「新しい公」等の活用により、市民活動団体等と協働・連携して各種講座などの学習の機会提供に努めます。	人権・男女共同参画推進室	・広報やホームページ、つうしん等により日本女性会議やフレンテみえ主催の学習会等の情報提供を行いました。 ・「新しい公」委託事業で人材育成講座を実施しました。 「災害時に問われるコミュニティ防災」講師：川口 淳 実施日時：平成25年11月9日 14時～16時30分 会 場：武道交流館いきいき 参加者数：35人	・更なる情報提供、機会提供に努めます。	① 4 4 ② 4 4 ③ 4 4 ④ 4 4 ⑤ 4 4 事業の方向 取組評価 1 4.0	人材育成講座に多くの市民が参加できるように、事業受託団体とともに情報発信に努める必要があります。	
	40 市における女性の管理職の登用	・女性職員の管理職登用に向けた派遣研修等の充実に努め、年1回以上の研修を実施します。	人事研修室	・「女性職員のパワーアップ研修」を実施し、女性職員としての課題解決や職場の活性化を図りました。	・研修実施に対して、さらに受講しやすい環境整備を図る。	① 5 5 ② 4 4 ③ 3 3 ④ 3 3 ⑤ 3 3 事業の方向 取組評価 1 3.6		

重点課題 ⑥家庭・地域における男女共同参画の推進

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価	
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
14 家庭生活における男女共同参画の推進	41 仕事と家庭の両立等の啓発	・男女共同参画をテーマとした、講演会・学習会を実施します。 ・男女共同参画センター、公民館を通じた啓発を行います。 ・男の料理教室を継続します。	人権・男女共同参画推進室	・母子手帳発行時に「ワーク・ライフ・バランス」の冊子を配布し、意識改革を図りました。 ・市役所ロビー、男女共同参画センター、公民館等でチラシの配布、パネル展等啓発を行いました。 ・男性を対象に料理教室を開催し、意識啓発に努めました。	・性別による固定的役割分担意識は、年齢が上がるほど残っています。なかなか進まない意識改革を加速させる手法を検討する必要があります。	① 4 4 ② 4 4 ③ 4 4 ④ 4 4 ⑤ 4 4 事業の方向 取組評価 1 4.0	啓発活動の継続とともに、啓発効果の測定、検証を行い、より効果的な啓発手法を検討する必要があります。	

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価							
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント					
14 家庭生活における男女共同参画の推進	42 家庭生活における男女共同参画の推進			人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・広報、ホームページ、男女参画つうしん等メディアを活用し啓発を図りました。 ・男女共同参画つうしん、啓発・講座のチラシ等、継続的に地域の公民館へ配布し啓発に努めました。 ・昨年度に引き続き、男性を対象とした料理教室を実施しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・家庭における固定的性別役割分担意識は、根強く残っているため、継続した啓発が必要です。 	① 4 4	② 4 4	③ 4 4	④ 4 4	⑤ 4 4	事業の方向 1 取組評価 4.0	啓発活動の継続とともに、啓発効果の測定、検証を行い、より効果的な啓発手法を検討する必要があります。	
	43 労働時間短縮の啓発			商工経済室	<ul style="list-style-type: none"> ・三重労働局のチラシでの掲示啓発に協力しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・仕事と家庭の両立に関して事業所に啓発を行い、研修参加を促します。 	① 4 4	② 4 4	③ 4 4	④ 3 3	⑤ 3 3	事業の方向 1 取組評価 3.6		能動的な啓発活動をお願いします。
	44 「男女共同参画について考える日」の啓発（3の再掲）			人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・6月の男女共同参画週間には、懸垂幕の掲示、名張男女共同参画推進ネットワーク協議会会員や市職員による街頭啓発、市役所ロビー、男女共同参画センター、やなせ宿においてパネル等による啓発を行いました。 ・毎月22日の「男女共同参画について考える日」にあわせて、職員の男女共同参画意識向上のため、庁内電子掲示板を活用して男女共同参画に関する啓発記事や各種講座・研修会の案内等を全庁的に発信しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も継続的な啓発が必要です。 	① 4 4	② 4 4	③ 4 4	④ 4 4	⑤ 4 4	事業の方向 1 取組評価 4.0		

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価	
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価			評価コメント
						①	②	③	
1 4 家庭生活における男女共同参画の推進	4 5 市民への意識啓発	・母子手帳交付時に、「父親のワーク・ライフ・バランス」の啓発用冊子を配布します。 ・各種届出窓口やお知らせコーナーへ啓発チラシなどを配布・配架し市民への意識啓発に努めます。	人権・男女共同参画推進室 総合窓口センター	・母子手帳交付時に、「父親のワーク・ライフ・バランス」の啓発用冊子を配布しました。 ・各種届出窓口やお知らせコーナーへ啓発チラシなどを配布・配架し市民への意識啓発に努めました。	・継続して冊子、チラシ等による啓発を行っています。	①	4	4	従来の取組に加え、ホームページなどを活用した積極的な情報発信が必要です。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.0	
1 5 地域社会における男女共同参画の推進	4 6 地域活動における女性のリーダーとしての参画	・地域活動への男女共同参画を促進します。	地域経営室 学校教育室	・各地域づくりでの活動が発展的に円滑に進むように支援している。まちづくり活動へ参画いただける人材を育成することを主な目的として、今年度から「名張ゆめづくり協働塾」を開設し、5回の講座を実施した。	・地域活動への男女共同参画に努めます。	①	3	3	ぜひ、地域への男女共同参画推進をお願いします。
						②	3	3	
						③	3	3	
	④	3	3						
	⑤	3	3						
	事業の方向		取組評価						
	1		3.0						
4 7 地域活動団体への配慮の働きかけ	・お互いの活動を尊重する機運を高める啓発を行います。	地域経営室 学校教育室	・地域づくりの方々は、なるべく多くの方がまちづくり活動にご参加いただくよう計画していただいている。	・お互いの活動を尊重する気運を高める啓発を引き続き行います。	①	3	3	引き続き積極的な啓発をお願いします。	
					②	3	3		
					③	3	3		
					④	3	3		
					⑤	3	3		
					事業の方向		取組評価		
					1		3.0		

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価		
		計	画	担当者	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
15 地域社会における男女共同参画の推進	48 地域活動への参画の推進	・公民館指定管理者（地域づくり組織）等が主催する講座やイベントにおいて、男女を問わず地域活動の経験のない人の参加をねらったメニューや企画を盛り込めるよう職員研修を行います。 ・市民情報交流センターや公民館等において、男女共同参画に関する講座やセミナー等を開催します。 ・地域の各種イベントの機会に男女共同参画の啓発に努めます。 ・市民活動団体と連携し、男の料理教室を継続します。	文化生涯学習室	地域経営室	人権・男女共同参画推進室	・公民館・地域と連携し、研修開催時に準備を始めとした運営を「ちよいボラ」と名付けたボランティアで行う等、気軽にボランティア活動が行えるようなきつかけ作りをしました。また、公民館活動において、男性をターゲットとした料理教室（5教室）を開催しました。 ・地域の各種イベントの機会に男女共同参画の啓発に努めました。 ・昨年度に引き続き、市民活動団体と連携し、男性を対象とした料理教室を開催しました。	・公民館・地域との連携した取組を継続して行い、地域活動への関心を高める必要があります。 ・男の料理教室を継続して実施し、より多くの方が参加してもらえるような企画に努めます。 ・地域の各イベントに参画し、男女共同参画の啓発に努めます。	① 3 3 ② 3 3 ③ 3 3 ④ 3 3 ⑤ 5 5	事業の方向 取組評価	取り組みの継続と、事業の趣旨、目的の再確認をお願いします。
	1	3.4								
49 地域課題への女性の参画	・環境・防犯・防災などの地域の課題に対する活動への女性活動が促進されるよう、人材育成の取り組みます。 ・マニュアル等の防災に関する対策に男女共同参画の視点が反映されるような取組を図ります。 ・防災現場への女性の参画が促進されるよう取り組みます。	地域経営室	危機管理室	男女共同参画推進室	・各地域づくりでの活動が発展的に円滑に進むように支援している。まちづくり活動へ参画いただける人材を育成することを主な目的として、今年度から「名張ゆめづくり協働塾」を開設し、5回の講座を実施した。	・多様な考え方が生かされるよう、地域に働きかけます。	① 3 3 ② 3 3 ③ 3 3 ④ 3 3 ⑤ 3 3	事業の方向 取組評価	引き続き積極的な働きかけをお願いします。	
	1	3.0								

重点課題 ⑥働く場における男女共同参画の推進

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価	
		計	画	担当者	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
16 職場における男女平等と雇用機会均等の促進	50 情報提供とセミナー等の開催	・三重労働局が実施する男女雇用機会均等法や育児・介護休業法等のセミナーには、事業主や人事担当者に対し、積極的な情報提供と参加を呼びかけます。	商工経済室	・男女雇用機会均等法や育児・介護休業法等のセミナーの参加募集を、商工会議所と連携し、情報提供と参加を呼びかけました。	・市内事業主や人事担当者に、積極的な参加呼びかけや制度周知に努める必要があります。	① 4 4 ② 4 4 ③ 4 4 ④ 3 3 ⑤ 3 3	事業の方向 取組評価	積極的な啓発をお願いします。	
1	3.5								

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価		
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
16 職場における男女平等と雇用機会均等の促進	5.1 出前講座等の実施	・企業へ啓発パンフレット等を配布し、各種制度の普及啓発、出前講座の啓発に努めます。 ・フレンテみえ主催の学習会等の情報を提供し、参加を呼びかけます。	人権・男女共同参画推進室	・関係機関と連携し、企業訪問によりパンフレットを配布し啓発を行いました。	・企業に向け、出前講座の実施ができるような働きかけが課題です。	①	3	3	出前講座自体の認知度向上と、企業を意識したテーマ設定に努めてください。
						②	3	3	
						③	4	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	
	5.2 労働相談の周知	・労働相談の周知とハローワーク伊賀等関係機関との連携を図ります。	商工経済室	・労働に伴う男女平等や雇用機会均等法について、三重労働局雇用均等室と調整を図り周知に努めました。	・指導機関となる労働局に今後も協力し、更に制度周知に努めていきます。	①	4	4	関係機関と連携を図り、さらなる啓発をお願いします。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.6	
	5.3 職場の男女格差是正及び職域拡大	・企業へ啓発パンフレット等を配布し、各種制度の普及啓発に努めます。 ・フレンテみえ主催の学習会等の情報を提供し参加を呼びかけます。 ・男女共同参画センターを活用し、啓発に努めます。	人権・男女共同参画推進室	・企業訪問により、男女共同参画フォーラムの情報提供や三重県の「男女がいきいきと働いている企業」認証制度への参加について呼びかけを行いました。	・今後も、関係機関と連携し啓発に努めます。	①	2	2	人権・同和問題企業研修会への参加要請のために実施している企業訪問を有効活用してください。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
⑤						3	3		
事業の方向						取組評価			
1						2.8			

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価	
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
16 職場における男女平等と雇用機会均等の促進	54 就業条件向上の啓発	・三重県労働局の短時間勤務制度等について協力します。	商工経済室	・非正規雇用の就業条件の向上についての啓発に協力しました。	・非正規雇用の就業条件の向上についてハローワークや三重労働局等と連携し協力していきます。	①	4	4	関係機関と連携し、就業条件の向上を進めてください。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
	1		3.6						
	55 職場の実態調査の実施	・企業へ啓発パンフレット等を配布し、各種制度の普及啓発に努めます。 ・関係機関との連携による研修会を開催し、参加者へのアンケート調査を行って実態調査に努めます。 ・男女共同参画センターを活用し、啓発に努めます。	人権・男女共同参画推進室 商工経済室	・関係機関と連携し、パンフレット配布による啓発を行いました。 ・市役所、男女共同参画センターの窓口にワーク・ライフ・バランスを置き啓発に努めました。 ・啓発のみに止まり実態調査は実施できませんでした。	・実態調査実施については、具体的な進め方について、関係機関と検討する必要があります。	①	3	3	実態把握のための具体的手法の検討に、庁内検討委員や名張市人権・同和教育推進協議会、名張市人権センターを有効活用してください。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
	1		3.0						
	56 積極的改善措置の働きかけ（36の再掲）	・三重労働局、ハローワーク等と連携し、女性の管理職増加、雇用拡大等、ポジティブ・アクションを推進するための取り組みやセミナーの周知を図ります。	人権・男女共同参画推進室	・広報、ホームページ、男女参画つうしん等メディアを活用しセミナー等の周知を図りました。	・関係機関と連携し、企業に向けて啓発が必要です。	①	2	2	働きかけの効果の測定、検証と、それに基づく啓発手法の改善が必要です。
②						2	2		
③						2	2		
④						2	2		
⑤						2	2		
事業の方向						取組評価			
1		2.0							

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価				第2次評価	
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
16 職場における男女平等と雇用機会均等の促進	57 男女共同参画モデル事業所の表彰	・関係部署と連携し、仕事と家庭の両立の意識啓発を図ります。 ・三重県が行っている、男女共同参画を積極的に推進する企業等に対する認証・表彰制度等の啓発、参加促進に努めます。	人権・男女共同参画推進室 商工経済室	・関係機関と連携し、企業訪問し冊子の配布を行い啓発を図りました。 ・三重県が行っている「男女がいきいきと働いている企業」認証制度で、本年度も1社名張市の企業が認証されました。	・引き続き、三重県の「男女が生き生きと働いている企業」認証制度をPRし、名張市から応募する企業を増やしていきます。	① 4 3 ② 4 3 ③ 4 3 ④ 4 3 ⑤ 4 3 事業の方向 取組評価 1 3.0	企業だけでなく市民にもこの認証制度を周知することで、認証企業の社会的信用が増し、そのことが企業の応募意欲を高めることが期待できます。		
	58 入札時における状況報告書	・男女共同参画に関する取組みを評価の対象とする総合評価落札方式での入札を実施します。具体的には、育児・介護の休暇及び休業制度への取組みについて評価するものであり、落札決定のための配点項目となるものです。	契約検査室 人権・男女共同参画推進室	・引き続き、制度として導入し、項目として存在しているが、総合評価方式での入札の実施は無かった。	・総合評価方式での入札の実施が無ければ、成果があるとは言い難い。また、総合評価方式での入札は一部の建設者に対する発注であり、実際に入札があったとしても、登録している建設者全てが、男女共同参画に関する取組みの評価を意識することにならない。	① 3 3 ② 3 3 ③ 3 3 ④ 3 3 ⑤ 3 3 事業の方向 取組評価 1 3.0	事業所に男女共同参画意識が根付くよう、さらなる啓発が必要です。		
17 農林業や自営業者等への支援	59 農林業及び自営業者等への意識啓発	・女性が安全で快適に就業できるよう、農林業における作業の安全の推進、労働軽減技術の確立、労働時間の適正化、労働環境の点検、整備、休日の取得などの推進をしていきます。 ・あらゆる機会を捉えて、女性の地域活動等参画への意識を向上させます。	農林資源室	・農業経営者クラブ女性部等の団体と研修会に参加するとともに、「食と農をめぐるフォーラム」を開催し社会活動を行いました。	・農業を取り巻く環境の変化に応じた組織や事業等の計画が必要です。	① 3 3 ② 3 3 ③ 3 3 ④ 3 3 ⑤ 3 3 事業の方向 取組評価 1 3.0	柔軟性のある事業計画をお願いします。		

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価	
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
17 農林業や自営業者等への支援	60 女性の農業経営者等への参画	・女性グループの育成を図り、自主的な研究や交流など取組みの支援をします。 ・女性農業者を対象とした講習会等を実施します。	農林資源室	・農業経営者クラブの女性等と研修会に参加すると共に、「名張の農業を熱く語るフォーラム」へ参加し社会活動を行いました。	・農業経営者クラブの女性等と研修会等に参加し社会活動を進めます。	①	3	3	女性グループが活発に活動できるよう、さらなる支援をお願いします。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	
	61 家族経営協定等の促進	・新規就農者に対し積極的な認定農業者への推進を行います。 現在43戸（目標新規認定者1戸）計44戸 ・認定農業者更新時等に家族経営協定の締結推進を行います。 現在6家族	農業支援センター	・新規就農者に対し認定農業者への推進を図りました。	・関係機関と連携して、家族経営協定の推進に努めます。	①	3	3	関係機関と連携し、家族経営協定の周知、推進をお願いします。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	
	62 女性経営者及び女性リーダーの育成	・名張商工会議所の女性部等関係機関と連携を図り、女性の能力発揮に向けた意識啓発などの取組みを推進します。	商工経済室	・セミナーは開催されませんでしたが、チラシ配布等にて啓発活動を行いました。	・名張商工会議所の女性部と、女性の能力発揮促進事業のセミナー開催に向け調整を進めます。	①	3	3	セミナー開催に向けて積極的な取組みをお願いします。
②						3	3		
③						3	3		
④						3	3		
⑤						3	3		
事業の方向						取組評価			
1						3.0			

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
17 農林業や自営業者等への支援	63 女性農業委員の複数確保			農業委員会	<ul style="list-style-type: none"> 合同部会（農業委員全員出席）において、女性農業委員推薦要望を受けた件について報告、協力要請をおこなった。 三重県農業会議からの情報、申し合せを農業委員全体で共有した。 家族経営協定の推進のための勉強会に参加し、更新認定農業者へのPR活動を行った。 	<ul style="list-style-type: none"> 現農業委員の任期は2014年7月19日までであり、改選時の女性農業委員の登用について地域をはじめ選任母体（市議会、土地改良区、JA）や三重県農村女性アドバイザー、女性ネットワーク会議との情報共有、働きかけが必要となる。 	①	5	5	関係機関と連携し、積極的な働きかけをお願いします。
						②	4	3		
						③	4	3		
						④	4	4		
						⑤	3	3		
						事業の方向		取組評価		
						1		3.6		
64 農業起業家への支援				農林資源室	<ul style="list-style-type: none"> 農業経営者クラブ女性部会等の団体との協働により、消費者のニーズを把握し消費者ニーズに見合った生産に努めました。 	<ul style="list-style-type: none"> 行政に求める相談事項や要望事項が専門的かつ多岐にわたってきているため、担当室として、より一層の研鑽が必要です。 	①	3	3	より一層取り組みの研鑽をお願いします。
							②	3	3	
							③	3	3	
							④	3	3	
							⑤	3	3	
							事業の方向		取組評価	
							1		3.0	
18 女性の就労・能力開発のための支援	65 チャレンジ支援			商工経済室	<ul style="list-style-type: none"> 三重労働局の事業啓発に協力しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 今後も引き続き三重労働局等の関係機関と連携し、事業推進に協力していきます。 	①	4	4	今後も関係金管と連携し、事業推進をお願いします。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	3	4	
							⑤	3	4	
							事業の方向		取組評価	
							1		4.0	

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価		
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
18 女性の就 労・能力開 発のための 支援	66 就業相談等	・ハローワーク伊賀や名張パートバンクと連携を図ります	商工経済室	・ハローワークと連携を図り、就労への支援協力を行いました。おしごと広場みえの出張相談に協力しました。	・名張パートバンクや、おしごと広場みえと今後も連携を密にし、女性の就業相談と就労支援を進めていきます。	①	4	4	関係機関との連携を密にし、取り組みの推進をお願いします。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
	1		3.6						
	67 起業支援	・三重労働局やハローワーク等の関係機関と連携を図り、起業支援に関する取り組みに協力します。	商工経済室	・創業塾2013等の受講生を募集するなど、新たな起業についての支援を行いました。	・起業家への支援事業については、商工団体とともに情報提供に努めています。	①	4	4	積極的な情報提供をお願いします。
						②	3	3	
						③	4	4	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
	1		3.4						
	68 再就職支援	・三重労働局やハローワーク等と連携し、再就職支援セミナー等の参加促進や情報提供を行います。	商工経済室 人権・男女共同参画推進室	・女性の再就職準備セミナーは開催出来ませんでした。三重労働局の就職セミナーの開催について情報提供を行いました。	・必要に応じて再就職セミナーの開催を計画するとともに、情報提供先や手段についても充実させます。	①	4	4	セミナー開催に向けて積極的な取り組みをお願いします。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	3	3	
⑤						4	4		
事業の方向						取組評価			
1		3.8							

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価	
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
19 働き方の見直しの促進	69 多様な働き方の啓発及び支援	・育児・介護休業法等に関する制度周知について、関係機関の事業推進に協力します。	商工経済室 人権・男女共同参画推進室	・三重労働局の育児・介護休業法等の啓発について協力しました。	・市内の各事業所の取り組み内容を見据え三重労働局等と調整しつつ、名張の課題について、今後検討を進める必要があります。	①	4	4	関係機関と連携を図り、課題解決に向けて検討をお願いします。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
	1		3.6						
	70 ワーク・ライフ・バランスの啓発	・仕事と家庭生活の両立について、事業主や商工団体等へ機会を捉えて啓発促進を図ります。 ・ワーク・ライフ・バランスを推進するため、「ノー残業デー」として取り組みを進めます。	商工経済室 人権・男女共同参画推進室	・セミナーは開催できませんでしたが、三重労働局の「ワーク・ライフ・バランス」の啓発について協力しました。	・事業主や事業主団体へ「ワーク・ライフ・バランス」について啓発促進を拡充する必要があります。	①	4	4	積極的な啓発をお願いします。
						②	4	4	
③						4	4		
④						3	3		
⑤						3	3		
事業の方向						取組評価			
1		3.6							
71 フリーター等への支援	・若者無業者の就労相談を開設します。 いが若者サポートステーション名張サテライト	商工経済室	・若者就労相談を開催しました。 ・いが若者サポートステーション名張サテライトを開設しました。	・若者の就労相談については、数回にわたり相談が必要な人もいますが、地道な活動から最終的に就労に結びつけていきます。	①	5	5	継続した取り組みをお願いします。	
					②	5	5		
					③	5	5		
					④	3	3		
					⑤	3	3		
					事業の方向		取組評価		
1		4.2							

基本目標 III 家庭生活と社会活動の両立支援

数値目標

項目	H25年度実績	後期〔H27年度〕目標値
保育所待機児童の解消	0人	0人
ファミリーサポートセンター事業（会員数）	156人	75人
市の男性職員育児休業取得率	0%	15%

重点課題 ⑦ 次世代の育成

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価	
		計画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
20 安心して子どもを産み、育てられる医療・保育・育児環境の整備	72 子育て支援の充実	<ul style="list-style-type: none"> 増大する保育ニーズに適切に対応するため、公立・私立保育所がともに連携協力しながら、多様な保育サービスを効率的に提供します。 子育てを地域でサポートしていくための仕組みづくりに取り組むとともに、子育て支援に関するNPOなどの組織化を推進します。 	保育幼稚園室 子ども家庭室	<ul style="list-style-type: none"> 「名張市マイ保育ステーション事業」では、赤目保育所で143組、昭和保育園では167組の登録があり、在宅家庭への子育て支援を行いました。 平成25年8月より家庭的保育事業を実施し、家庭的保育室3室で0歳児～2歳児最大15名の保育を行いました。 平成26年度より病児・病後児保育が実施できる様に検討協議しました。 		① 4 4	病児・病後児保育の実施に向け、関係機関との連携をお願いします。	
					② 4 4			
					③ 5 5			
					④ 4 4			
					⑤ 4 4			
					事業の方向 取組評価 1 4.2			
	73 次世代育成支援行動計画等の推進	<ul style="list-style-type: none"> 計画関連事業担当室への事業推進状況の調査を行います。 回収データの集約と集計票を作成します。 市民への公表（市ホームページへの掲載）します。 	子ども政策室	<p>「次世代育成支援行動計画（後期計画）」及び「ばりっ子すくすく計画」の関連事業の進捗状況調査を実施し、その結果に基づき、2012（平成24）年度の次世代育成支援行動計画関連事業進捗状況を整理し、3月に市ホームページに掲載しました。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 引き続き関連事業の進捗管理を行っていくこととします。 	① 5 5	引き続きお願いします。	
					② 5 5			
					③ 5 5			
					④ 5 5			
					⑤ 5 5			
					事業の方向 取組評価 1 5.0			

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
20 安心して子どもを産み、育てられる医療・保育・育児環境の整備	74 「名張市特定事業主行動計画」の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・2009年度改定の「名張市特定事業主行動計画」に基づき女性職員が働きやすい環境づくりを促進します。また、育児休暇取得の促進を図るとともに、制度の周知徹底と職員の理解向上を図るための説明会・研修及びパンフレット等の作成を行います。 		人事研修室	<ul style="list-style-type: none"> ・妊娠中の職員のための特別休暇として「つわり休暇」を新設した。 ・育児休暇等の制度整備は、国に準じて実施している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・定員適正化計画に基づき職員数を抑制している中、適正な人員配置を行い、職場の理解をさらに高めていく必要がある 	① 4	4	環境整備をお願いします。
						② 3	3		
							③ 3	3	
						④ 3	3		
						⑤ 3	3		
						事業の方向	取組評価		
						1	3.2		
	75 保育所の民営化の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・国の子ども・子育て支援の新たな制度に基づく「子ども・子育て支援事業計画」の策定に合わせ「就学前教育・保育施設の適正規模・適正配置計画」の検討を行います。 ・民営化した私立保育園に運営支援及び指導を行っていきます。 		子ども政策室 保育幼稚園室	<ul style="list-style-type: none"> ・「子ども・子育て支援事業計画」策定のための審議機関となる専門委員会の設置やニーズ調査などを行いました。 ・私立保育園に対して運営支援や指導を行いました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・「就学前教育・保育施設の適正規模・適正配置計画」を「子ども・子育て支援事業計画」に盛り込み、総合的に検討する必要があります。 	① 5	5	計画と照らし合わせ、総合的な検討をお願いします。
						② 5	5		
						③ 5	5		
						④ 5	5		
						⑤ 5	5		
						事業の方向	取組評価		
						2	5.0		
	76 幼稚園・保育所の連携及び一元化の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・「子ども・子育て支援事業計画」策定のためのニーズ調査を実施及び審議組織を設置します。 ・市内の公立・私立の全幼稚園が参画する協議会組織及び保育施設長連絡協議会の連携を推進します。 		子ども政策室 保育幼稚園室 学校教育室 教育総務室	<ul style="list-style-type: none"> ・「子ども・子育て支援事業計画」策定のための審議機関となる専門委員会の設置やニーズ調査などを行いました。 ・公私立の全ての幼稚園からなる名張市幼稚園連絡協議会を立ち上げ、会議を開催しました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・2014(平成26)年度に策定する「子ども・子育て支援事業計画」に就学前教育・保育施設の適正規模・適正配置の方針や幼児教育・保育の方針を検討していく必要があります。 ・国の定める基本方針を踏まえ、「子ども・子育て支援事業計画」を策定する必要があります。 	① 5	5	ニーズ調査の結果を踏まえた検討をお願いします。
						② 5	5		
						③ 5	5		
						④ 5	5		
						⑤ 5	5		
						事業の方向	取組評価		
						1	5.0		

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価	
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
20 安心して子どもを産み、育てられる医療・保育・育児環境の整備	77 子育てネットワークの拡充	<ul style="list-style-type: none"> 子育て支援に関するNPOなどとの連携を推進します。 子育て支援団体への活動場所や情報の提供を行うとともに、団体間のネットワーク化に努め、行政と子育て支援団体の協働による子育て家庭への支援に取り組みます。 各地域のまちづくり委員会などとの連携を推進します。 	子ども家庭室	<ul style="list-style-type: none"> 子育てサークルの連携を図るため、連絡協議会を設置し、サークル間の情報交換と対外的な情報発信を行うため、年数回情報紙を発行しています。 子育て支援団体(こども支援センターかがやき登録団体)が5団体あり、ネットワーク会議を2回実施しました。 	<ul style="list-style-type: none"> すでに組織化されているNPO法人のかがやき支援者団体への加入があり、新たな組織を立ち上げるのではなく、すでにある組織との連携について今後も推進します。 	① 4	4	組織間の連携強化をお願いします。
					② 4	4		
					③ 4	4		
				④ 4	4			
				⑤ 4	4			
				事業の方向 1	取組評価 4.0			
	78 子ども支援センターの充実	<ul style="list-style-type: none"> こども支援センター「かがやき」における子育てに関する相談や子育て支援センター「つくし」における保健に重点をおいた子育て相談を実施します。 子育て支援団体との連携を図るとともに、子育て支援ボランティアの養成などを行います。 子育て世代の多様な価値観に対応できるようなシステムの構築を図ります。 父親の積極的な子育て参加の促進のための定期的・継続的な事業を実施します。 	子ども家庭室	<ul style="list-style-type: none"> 【つくし】 保育士による育児相談及び看護師による保健相談を電話、面接により週6回実施し、延べ570名の相談を実施しました。 【かがやき】 子育てサークル連絡協議会への支援を積極的に行い、現在10団体の登録があります。ボランティアの養成を毎年行い、今年度は15名の登録があり、活動者は58名になっています。 土曜日の会館は父親の利用者も多く、積極的な育児参加の状況が多く見られます。土曜日の父親のための広場とかがやきコンサート等を合同企画し、198名の参加がありました。 	<ul style="list-style-type: none"> 今年度、新しいサークルが出来て積極的な活動をしていますが、構成人数が減少するサークルなども見られるため、効果的な情報発信の必要性があります。 【地域子育て支援センターつくし】 利用者の居住地域に偏りがあり、広報等で市民への周知が必要だと考えます。 	① 4	4	積極的な情報発信をお願いします。
				② 4	4			
				③ 4	4			
				④ 5	5			
				⑤ 4	4			
				事業の方向 1	取組評価 4.2			
	79 ファミリーサポート事業の充実	<ul style="list-style-type: none"> 事業の利用促進や会員増を図るため、制度の周知や会員登録の啓発等を行います。 会員間の交流を図るための交流会や研修会等を開催し、内容に充実を図ります。 軽い病気または、病氣回復期にある児童や夜間及び宿泊を伴う児童の預かりに対応する「子育て支援緊急サポート事業」のサポート体制の充実のため、制度の周知を図ります。 	子ども家庭室	<ul style="list-style-type: none"> 保健センターの「こんにちは赤ちゃん事業」での周知や、施設見学時などには積極的に啓発に努めました。また、緊急サポート事業を実施しながら、支援内容の充実に努めています。 援助会員 49名 依頼会員 139名 両方会員 32名 交流会・研修会は年2回実施しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 緊急サポート事業が一本化されたことに伴い、病氣等の子どもを預けたい依頼会員からの申請を充分支援するためには援助者の会員拡大が課題となっています。 	① 5	5	援助者会員拡大を図るため、さらなる周知をお願いします。
				② 5	5			
				③ 5	5			
				④ 5	5			
				⑤ 5	5			
				事業の方向 1	取組評価 5.0			

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価	
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
20 安心して子どもを産み、育てられる医療・保育・育児環境の整備	80 保育所待機児童の解消			保育幼稚園室	<ul style="list-style-type: none"> ・保育所入所を円滑に行うために、申込者に理解を得て、第1希望の保育所（園）から、第2希望、第3希望等へと調整を行い、受け入れを行いました。 ・平成25年8月より家庭的保育事業を実施し、家庭的保育室3室で0歳児～2歳児最大15名の保育を行い、待機児童の解消に向け、取り組みました。 ・私立幼稚園での預かり保育促進を図るため、助成を行いました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・0～2歳児の保育希望が増加しており、家庭的保育室の更なる増室の検討が必要です。 ・事業所内託児所等の認可外保育施設との連携を図り、待機児童の解消に向け積極的な取り組みが必要です。 ・待機児童解消のため、計画に基づく施設整備とともに保育士の確保に一層努める必要があります。 	① 4	4	引き続き待機児童解消に向けた取り組みをお願いします。
						② 4	4		
							③ 5	5	
						④ 4	4		
						⑤ 4	4		
						事業の方向	取組評価		
						1	4.2		
	81 休日保育等の取組み			保育幼稚園室	<ul style="list-style-type: none"> ・休日保育については名張西保育園で、また、夜間保育についてはおるすばんハウスひまわり（認可外施設）にて実施しました。 ・名張市ファミリー・サポート・センター事業の緊急サポートにより、「軽い病児・病後児および緊急時の預かりや宿泊預かり」を実施しました。 ・病児・病後児保育については平成26年度からの実施に向けて医療法人と協議を行いました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な保育ニーズに対応するため、民間保育園活力の導入や既存の資源の有効活用をすすめ、関係機関との連携について充実を図る必要があります。 	① 4	4	関係機関と連携を図り、取り組みの充実をお願いします。
						② 4	4		
						③ 5	5		
						④ 4	4		
						⑤ 4	4		
						事業の方向	取組評価		
						1	4.2		
	82 放課後子どもプラン			文化生涯学習室 子ども家庭室	<ul style="list-style-type: none"> ・放課後児童クラブについては、全地域において開設できており、仕事等を持つ親への支援体制が確立しています。 ・週末や長期休暇時の子どもの居場所づくりを目的とした放課後子ども教室は4地区で開催しており、継続した取組となっています。 	<ul style="list-style-type: none"> ・放課後児童クラブについては、対象年齢の見直しを行い、受け入れ枠を広げる取組が行われています。各児童クラブでの運営委員会等での意見を纏め、運営を行っていきます。 ・子どもの居場所づくりを目的とした放課後子ども教室は、現在の4地区から他の地区でも行えるよう拡大していく必要があります。 	① 3	3	放課後児童クラブのさらなる充実をお願いします。
						② 3	3		
						③ 3	3		
						④ 3	3		
						⑤ 5	5		
						事業の方向	取組評価		
						1	3.4		

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価				第2次評価	
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
20 安心して子どもを産み、育てられる医療・保育・育児環境の整備	83 小児医療・救急診療、産婦人科医療体制の整備	・小児医療・救急医療・産婦人科医療体制の充実に向けて取り組みます。 ・市立病院の小児科医師の増員を図り、小児医療センターの設置に努めます。 ・市立病院女性外来の設置に努めます。	市立病院 地域医療室	・関西医科大学小児科学教室等の協力のもと、平成26年1月20日から「小児救急医療センター」を開設し、24時間365日の小児二次救急を開始しました。 ・市立病院女性外来については開設に至っていません。	・医師が疲弊しないよう、コンビニ受診を防ぐための市民の理解・協力が重要となる。 ・女性外来の開設には、医師や医療技術者に女性のスタッフを確保することが不可欠である。	①	5	5	女性外来開設実現に向けた取り組みをお願いします。
						②	4	4	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	5	5	
						事業の方向		取組評価	
1		4.0							
21 一人親家庭が安心して暮らせる環境の整備	84 一人親家庭自立支援	・さまざまな支援制度を有効に活用できるよう他部署との連携を図り、子育て支援、生活支援、修学支援、経済的支援を行います。 ・父子家庭に対しても、国の施策に基づき、児童扶養手当の支給をはじめとする生活支援施策を実施し、更に周知を図ります。	子ども家庭室	・今年度、高等技能訓練促進費については新規申込者はいませんでした。しかし、自立支援教育訓練において1名が医療事務講座を修了し、高等技能訓練促進費においても2名が修了することができました。取得した資格を活用し、就業することで生活の安定に資するものと考えております。 自立支援教育訓練給付金 : 1名 母子家庭高等技能訓練促進費 : 3名 ・一人親家庭等に対して児童扶養手当の受給対象者には関係窓口とも連携し、周知を行いました。	・高等技能訓練においては、平成24年度に父子家庭の方が対象となり、平成25年度には対象資格が2つ追加され、対象者の枠が広がったこともあり一層の周知を図っていきます。また、児童扶養手当の受給者が約700名いる中で約半数の方が就労をしていないもしくは低所得の世帯となっていることから、利用が増えるような方法等を検討する必要があると考えます。	①	5	5	事業の積極的な周知をお願いします。
						②	5	5	
						③	4	4	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
1		4.4							
	85 一人親相談事業の充実	・母子自立支援員は関係機関の施策の動向の把握に努め、福祉制度等に係る情報提供や就業など関係機関と連携しながら、自立に向けた相談・助言を行います。	子ども家庭室	・母子自立支援員は、福祉制度等に係る情報提供や就業など自立に向けた相談・助言を行いました。また、関係機関との連携を図り、自立支援プログラムの策定も行い、就業へつなげることができました。	・相談業務の充実を図るため、より一層の関係機関との連携を図ります。また、父子家庭の方への周知をさらに行う必要があると考えます。	①	4	4	連携、周知ともをお願いします。
						②	3	3	
						③	4	4	
						④	3	3	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
1		3.6							

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
22 地域で子どもを育てる環境づくり	86 子育てサロンでの子育て支援			子ども家庭室 健康福祉政策室	・現在、地域の広場は、16箇所を実施されています。 利用者は増加の傾向にあります。(利用者総数…11,829名…支援者含む)また、支援者の中には民生児童委員や地域づくり委員会などの男性の方の参画もあります。	・ボランティアの具体的な活動内容を示し、今以上充実した活動ができるよう配慮が必要です。 ・各地域の広場の独自性も重視しながら、情報交流する場も必要です。	① 4 ② 3 ③ 3 ④ 4 ⑤ 4	4 3 3 4 4	引き続き活動の充実を図るとともに、情報共有をお願いします
	87 地域での子育て支援講座の実施			地域経営室 子ども家庭室	・各地域において、子育て支援サークル、サロンが開催されており、その活動について広報やHPでも紹介するなどしている。	・ゆめづくり地域交付金の活用を促進します。	① 3 ② 3 ③ 3 ④ 3 ⑤ 3	3 3 3 3 3	交付金の活用促進をお願いします。
	88 子どもを守る取り組み	・名張市生活安全推進協議会防犯部会を中心に、名張地区防犯協会、名張警察署等関係機関との連携を強化し、子どもを守る仕組みづくり、地域環境の浄化に努めます。 ・暴力追放名張市民会議の活動を通じ、青少年を暴力団による犯罪被害から守ります。 ・青少年育成推進員、青少年育成市民会議及び関係団体・機関との協働により、「名張少年サポートふれあい隊」を組織し、年間を通じて街頭パトロールを中心に次の取り組みを行います。 ・街頭での愛の一声運動 ・青少年の非行防止 ・不審者対策 ・危険箇所対策			危機管理室 文化生涯学習室 地域経営室	・生活安全推進協議会は、防犯協会・警察署と連携し、幅広い地域安全活動を実施しています。 また名張少年サポートふれあい隊の活動は、年々活発となっており、H25年度には1,000人を超える市民に参加いただきました。	・祭りの時などに多くのパトロールが行われています。「生活安全推進協議会」「防犯協会」「警察」「市民会議」「ふれあい隊」等それぞれの団体が更に連携していくことにより、活動が充実し、青少年の非行防止と健全育成、地域環境の向上につなげていくことが必要です。	① 3 ② 3 ③ 3 ④ 3 ⑤ 5	3 3 3 3 5
							事業の方向	取組評価	
							1	3.6	
							事業の方向	取組評価	
							1	3.0	
							事業の方向	取組評価	
							1	3.4	

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
22 地域で子どもを育てる環境づくり	89 小・中学校の開放			学校教育室	・参観、研究発表会のみならず、日常の授業を含めた全教育課程の中で、男女共同参画の視点を踏まえた内容を取り入れるように努力をしています。	・日常の授業を含めた全教育課程の中で、子どもの実態に応じて男女共同参画の視点に立った取り組みをさらに推進していく必要があります。	①	5	5	日常生活の中にも男女共同参画の視点を取り入れた取り組みをお願いします。
						②	4	4		
							③	4	4	
						④	4	4		
						⑤	4	4		
						事業の方向		取組評価		
						1		4.2		
22 地域で子どもを育てる環境づくり	90 子どもたちの居場所づくり			文化生涯学習室 子ども家庭室	・子どもの居場所づくりを目的として、名張・梅が丘・百合が丘・すずらん台の4つの小学校区において、週末や長期休暇に公民館等を利用し、子ども達に体験活動を中心とした放課後子ども教室を開催しました。また、各地区において、子ども達の参加できる行事などが展開されました。	・子どもの居場所づくりを目的とした放課後子ども教室を、現在の4地区から他の地区でも行えるよう拡大をしていく必要があります。	①	3	3	事業の範囲拡大をお願いします。
						②	3	3		
						③	3	3		
						④	3	3		
						⑤	5	5		
							事業の方向		取組評価	
						1		3.4		
22 地域で子どもを育てる環境づくり	91 ボランティア活動への参加			文化生涯学習室 地域経営室	・青少年育成市民会議と連携し、ジュニアリーダー養成講座を開催しました。受講者 21名 また、Kidsサポータークラブのボランティア活動の機会を提供しました。	・ボランティア活動を希望する青少年が、ジュニアリーダー養成講座へ参加してもらえよう、小・中・高等学校へ積極的に情報提供を行う等工夫が必要となります。	①	3	3	積極的な情報提供をお願いします。
						②	3	3		
						③	3	3		
						④	3	3		
						⑤	5	5		
							事業の方向		取組評価	
						1		3.4		

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価			
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
22 地域で子どもを育てる環境づくり	9.2 児童虐待防止		<ul style="list-style-type: none"> 要保護児童対策及びDV対策地域協議会のさらなる機能強化と充実を図るとともに、関係機関の資質向上、市民への意識啓発に取組みます。 児童虐待・DV防止対応マニュアルに基づき、地域や関係機関が連携して、虐待の未然防止、早期発見、早期対応、再発防止に向けて積極的に取組みます。 	子ども家庭室	<ul style="list-style-type: none"> ①児童虐待の対応について要保護児童対策及びDV対策地域協議会の関係者を対象に研修会を開催し関係者の資質向上に取り組みました。 ②児童虐待防止の啓発活動として、児童虐待防止推進月間に市広報への啓発記事を掲載、FMラジオでの放送、大型スーパーでティッシュ配りをするなど市民への周知を図りました。 	<ul style="list-style-type: none"> 相談件数、虐待通告が増加するなか、今後もこれまでと同様、要保護児童に関する協議を続けていく一方、関係機関(者)との連携を強化していく必要があります。 	①	5	5	今後も連携の強化をし、積極的な取り組みをお願いします。
							②	5	5	
							③	5	5	
							④	5	5	
							⑤	5	5	
							事業の方向		取組評価	
							1		5.0	

重点課題 ⑧ 男女共同参画を進める環境の整備

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価			
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
23 仕事と家庭生活・地域活動を両立するための職場環境の整備	9.3 「次世代育成支援行動計画」の推進(73の再掲)		<ul style="list-style-type: none"> 計画関連事業担当室への事業推進状況の調査を行います。 回収データの集約と集計票を作成します。 市民への公表(市ホームページへの掲載)します。 	子ども政策室	<ul style="list-style-type: none"> 「次世代育成支援行動計画(後期計画)」及び「ばりっすくすく計画」の関連事業の進捗状況調査を実施し、その結果に基づき、2012(平成24)年度の次世代育成支援行動計画関連事業進捗状況を整理し、3月に市ホームページに掲載しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 引き続き関連事業の進捗管理を行うっていくこととします。 	①	5	5	引+B316:L329き 続き進捗管理をお願いします。
							②	5	5	
							③	5	5	
							④	5	5	
							⑤	5	5	
							事業の方向		取組評価	
							1		5.0	
	9.4 働き方の見直しの啓発		<ul style="list-style-type: none"> 毎年10月は「仕事と家庭を考える月間」となっていることから、仕事と家庭の両立についてのセミナー参加を促進します。 企業訪問等を通じワーク・ライフ・バランスの啓発に努めます。 	商工経済室	<ul style="list-style-type: none"> セミナーの開催はできませんでしたが、三重労働局の仕事と家庭の両立についての啓発に協力しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 各関係機関と協力し、セミナーの開催について検討が必要です。 	①	3	3	セミナーの開催に向けて、関係機関と連携し検討をお願いします。
							②	3	3	
							③	3	3	
							④	3	3	
							⑤	3	3	
							事業の方向		取組評価	
							1		3.0	

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価			
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
23 仕事と家庭生活・地域活動を両立するための職場環境の整備	95 名張版「一般事業主行動計画」の提案等		・三重労働局等関係機関と連携し、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定推進を図ります。	商工経済室 人権・男女共同参画推進室	・次世代育成支援対策推進法に基づく、一般事業主行動計画に代わる名張版について、関係機関との調整ができませんでした。	・次世代育成支援対策推進法関係機関とともに、中小企業名張版の行動計画の策定検討を進める必要があります。	①	2	2	・内容も含めて関係機関との検討をお願いします。 ・努力義務である従業員数100人以下の企業への制度の周知が必要です。
							②	2	2	
							③	2	2	
							④	2	2	
							⑤	2	2	
							事業の方向		取組評価	
							1		2.0	
23 仕事と家庭生活・地域活動を両立するための職場環境の整備	96 市の「特定事業主行動計画」の推進（再掲）		・2009年度改定の「名張市特定事業主行動計画」に基づき女性職員が働きやすい環境づくりを促進します。育児休暇制度等の取得向上をめざし、職員理解を得るための研修等を実施します。	人事研修室	・妊娠中の職員のための特別休暇として「つわり休暇」を新設した。 ・育児休暇等の制度整備は、国に準じて実施している。（No. 74と同じ）	・定員適正化計画に基づき職員数を抑制している中、適正な人員配置を行い、職場の理解をさらに高めていく必要がある。（No. 74と同じ）	①	4	4	環境整備をお願いします。
							②	3	3	
							③	3	3	
							④	3	3	
							⑤	3	3	
							事業の方向		取組評価	
							1		3.2	
24 男女共同参画による地域福祉の推進	97 地域福祉の推進	要援護者等日常生活支援事業 5地区	健康福祉政策室	要援護者等日常生活支援事業 5地区		補助金の出し方の見直しを含め、継続運営のため組織基盤の強化が必要	①	3	3	ぜひ組織基盤の強化をお願いします。
							②	3	3	
							③	5	5	
							④	4	4	
							⑤	3	3	
							事業の方向		取組評価	
							1		3.6	

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価		
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
25 高齢社会に対応した介護・看護環境の整備	98 「名張市老人保健福祉計画・介護保険事業計画」の推進	<ul style="list-style-type: none"> 軽度生活援助事業実施 生きがい活動支援通所事業実施 老人クラブ助成事業実施 施設・居住系サービス整備 特定施設入居者生活介護 130床 地域密着型サービス整備 小規模多機能型居宅介護 3ヶ所 認知症対応型共同生活介護 2ヶ所 認知症対応型通所介護 2ヶ所 	高齢・障害支援室 地域包括支援センター	<ul style="list-style-type: none"> 軽度生活援助事業実施 生きがい活動支援通所事業実施 老人クラブ助成事業実施 施設・居住系サービス整備 地域密着型サービス整備 小規模多機能型居宅介護 1ヶ所 認知症対応型共同生活介護 1ヶ所 	<ul style="list-style-type: none"> 地域密着型サービス事業所の整備計画のうち一部実施されていないものがあり、達成されていない部分については2014年度に推進する必要があります。 	①	3	3	実施されていない事業が実施されるよう推進をお願いします。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
1		3.0							
25 高齢社会に対応した介護・看護環境の整備	99 介護者への支援	<ul style="list-style-type: none"> 身近な地域での総合相談体制の整備をします。 家族介護教室の開催 	地域包括支援センター 高齢・障害支援室	<ul style="list-style-type: none"> まちの保健室相談件数 <ul style="list-style-type: none"> 来所相談 8,006件 電話相談 6,761件 訪問相談 3,691件 家族介護教室 7回 	<ul style="list-style-type: none"> 関係機関や地域づくり組織等との連携による介護者を支える地域システムの構築が課題です。 	①	5	5	課題解決に向けて、関係機関との連携強化をお願いします。
						②	5	5	
						③	5	5	
						④	4	4	
						⑤	5	5	
						事業の方向		取組評価	
1		4.8							
25 高齢社会に対応した介護・看護環境の整備	100 高齢者の自立と社会参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> まちの保健室が地域づくり組織等と協働して介護予防の取組を推進します。 夢づくり広場での介護予防の取組み、異世代交流を推進します。 老人クラブの運営、活動へ支援します。 	地域包括支援センター 高齢・障害支援室	<ul style="list-style-type: none"> まちの保健室主催教室 <ul style="list-style-type: none"> 開催回数45回 参加延べ人数917 	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者の自立や社会参画の促進には、高齢者自身が持っている力を引き出す仕組みづくりが課題です。 	①	5	5	高齢者の力を引き出せるような取組みをお願いします。
						②	5	5	
						③	5	5	
						④	4	4	
						⑤	5	5	
						事業の方向		取組評価	
1		4.8							

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
26 障害者の生活安定と自立支援	101 「名張市障害者福祉計画」の推進		・「名張市障害者福祉計画（第3次）」に基づき、障害者が地域の中で共に暮らせる生活環境を整備します。	高齢・障害支援室	・市の地域包括支援センター内に基幹相談支援センターを設置し、総合相談窓口として昨年まで別々だった身体的・精神的3障害の相談を1本化した。名張市共生地域デザイン会議（自立支援協議会）の中の部会として、すでにある精神保健福祉部会・権利擁護部会・就労事業所部会・相談部会にあらたに療育部会を設置した。	・共生地域デザイン会議（自立支援協議会）を通じて、吸い上げた地域の問題や課題を県や国に要望しているが、なかなか解決に至らない。	①	4	4	国・県に要望が届くよう、継続した取り組みをお願いします。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
							事業の方向		取組評価	
	1		4.0							
	102 障害者の自立支援		・障害者総合支援法に基づく、障害福祉サービスを充実し、日常生活及び社会生活を総合的に支援します。	高齢・障害支援室	・自立支援法に基づく福祉サービス利用に当り計画作成を行うことにより、障害者本人の状態に合わせたサービスを利用できるようになった。	・障害者自立支援法から障害者総合支援法が施行され、障害者総合支援法に基づく障害福祉サービスの利用に当たり、サービスを利用する利用者（施設入所者を除く）すべてのサービス等利用計画の作成を指定特定相談支援事業所が作成した。	①	5	5	継続した支援をお願いします。
							②	5	5	
							③	5	5	
							④	5	5	
							⑤	5	5	
事業の方向							取組評価			
1		5.0								

基本目標 IV 男女の人権が尊重される環境づくり

数値目標

項 目	H25年度実績	後期〔H27年度〕目標値
妊婦健康診査受診率	—	93.0%
DV防止法認知度	—	50% (次回調査時)
セクハラ防止対策をしている事業所の比率	—	80% (次回調査時)
性と生殖に関する健康・権利 (リプロダクティブ・ヘルス/ライツ) の認知度	3.7% (H15. 11)	30% (次回調査時)
市職員のDV・セクハラ研修を受けた職員	5.2% (H25年度)	70%

重点課題 ⑨ 男女の人権の尊重

施策の方向	具体的施策	2013 (平成25) 年度		第1次評価			第2次評価	
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
27 男女の人権についての認識の徹底	103 人権尊重を促す講座等の実施	・人権学習、人権研修のテーマとして取り上げるとともに、市民一人ひとりが自分の身近な問題として捉え、正しく理解し、行動する力を養えるよう学習活動を支援します。	人権・男女共同参画推進室	・公民館学級、PTAなどでの人権学習会に講師を派遣し、学習活動を支援した。 ・学習テーマとしても積極的に取り上げ、参加者の啓発に努めた。 (人権啓発担当)	・効果的な研修、学習が実施できるよう、啓発担当者の専門性を高める等、資質の向上が必要。 ・地域づくり組織との連携。 ・名張市人権センター、名張市人権・同和教育推進協議会との連携強化。	① 4 ② 4 ③ 5 ④ 4 ⑤ 4	4 4 5 4 4	関係機関・団体と連携して効果的な取組推進に努めてください。
	事業の方向	取組評価	1	4.2				
104 人権問題に関する情報の提供と啓発	・市広報紙に連載の人権啓発シリーズで素材として取り上げます。 ・関係室と連携し、啓発パンフレット、リーフレット等で取り上げます。	人権・男女共同参画推進室	・公民館学級、PTAなどでの人権学習会に講師を派遣した際、時事問題などに絡めて話題に取り上げ、参加者の啓発に努めた。 ・広報なばりの人権啓発シリーズ「ひまわり」で、男女共同参画をテーマにし市民啓発に努めた。 ・「ひまわり」2013年分を収録した啓発冊子を発行。 ・広報なばり11月号での人権週間特集記事	・作成した啓発冊子を人権学習会でも、さらに活用し学習効果を深めていきたい。	① 4 ② 4 ③ 4 ④ 4 ⑤ 4	4 4 4 4 4	「知識から行動へのステップアップ」をめざした取組が求められます。	
	事業の方向	取組評価	1	4.0				

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価		
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
27 男女の人権についての認識の徹底	105 女性の人権の推進	・関係機関と連携して、女性の人権にかかわる事業の推進を図ります。	人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・「新しい公」委託事業として名張男女共同参画推進ネットワーク会議の登録団体により「女性のエンパワメント」が開催されました。 実施日時：平成25年11月9日 14時～16時30分 会場：武道交流館いきいき 講師：川口 淳 参加者数：35人 	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携強化に努めます。 	①	4	3	より多くの参加者が得られるよう事業受託団体への働きかけが必要です。
						②	3	3	
						③	4	3	
						④	3	3	
						⑤	4	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	
28 性的マイノリティーの人権尊重	106 性的マイノリティーの人権尊重の啓発	・人権学習、人権啓発のテーマとして取り上げるとともに、情報提供を行います。	人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・公民館学習で学習テーマの一つとして取り上げた。 	<ul style="list-style-type: none"> ・性に関わる事柄だけに、日常的に話題になりにくい面がある。行政による積極的な情報発信が必要。 ・啓発担当者の、この人権分野に関する専門性を高める必要がある。 ・専門の相談窓口設置に向けた検討が必要。 	①	4	4	啓発の継続とともに、相談体制の検討が必要です。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.0	
28 性的マイノリティーの人権尊重	107 性的マイノリティーの人権教育の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・社会教育分野では、性的マイノリティに対する偏見に基づく人権侵害について、公民館や地域における学習会で取り上げます。 ・学校教育分野においては、県教育委員会の動向を見極めていきます。 	人権・男女共同参画推進室 学校教育室	<ul style="list-style-type: none"> ・公民館学級、PTAなどでの人権学習会に講師を派遣した際、時事問題などに絡めて話題に取り上げたが、専門性という面では十分とは言えなかった。(人権啓発担当) ・「投げ込み教材」的な取り組みが主で、全市的な指導方針の策定には至っていない。引き続き県教委の動向を見極める。(学校教育室) 	<ul style="list-style-type: none"> ・啓発担当職員の専門性を高めるなど、資質の向上を図る。(人権啓発担当) 	①	3	3	情報収集等による担当者の資質向上に努めてください。
						②	3	3	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	3	3	
						事業の方向		取組評価	
						1		3.0	

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価			
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
28 性的マイノリティーの人権尊重	108 性別表記の検討			人権・男女共同参画推進室 関係各室	・具体的な取り組みについては、検討できませんでした。	・国の動向を見極めながら、市における申請等の不必要な性別表記について検討し改善する必要があります。	①	1	1	国や他の自治体における動向について情報収集と分析が必要です。
	109 性的マイノリティーについての研修			人事研修室 人権・男女共同参画推進室 学校教育室	・実施できなかった。	・性的マイノリティーに関する職員への啓発・研修方法について、協議していく必要がある。	②	1	1	
							③	1	1	具体的施策の方向を含めて、事業の検討をお願いします。
							④	1	1	
							⑤	1	1	
							事業の方向	取組評価		
							1		1.0	
							①	1	1	
							②	1	1	
							③	1	1	
							④	1	1	
							⑤	1	1	
							事業の方向	取組評価		
							2		1.0	

重点課題 ⑩ DV・セクハラ等あらゆる暴力の根絶

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価			
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
29 ドメスティック・バイオレンス対策の推進	110 DVへの意識啓発			人権・男女共同参画推進室 人事研修室 学校教育室	・DV防止期間に市役所、男女共同参画センター、やなせ宿でパネル展示による啓発を行いました。 ・名張警察と連携し、名張駅前啓発物品の配布により啓発を行いました。 ・「新しい公」事業の中で、市内中学・高校卒業生向けにデートDV防止啓発パンフレットの配布を行いました。	・引き続き関係機関と連携し啓発に努めます。	①	4	4	関連機関・団体と連携した取組の継続に努めてください。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
							事業の方向	取組評価		
							1		4.0	

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価	
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価	
29 ドメスティック・バイオレンス対策の推進	111 関係機関との連携	・要保護児童対策及びDV対策地域協議会のさらなる機能強化と充実を図るとともに、関係機関の資質向上、市民への意識啓発に取組みます。 ・女性相談員の専門性を高めるため、関係機関からの研修会へ参加し、知識の向上に努めます。 ・児童虐待との関連性も強いことから、関係機関との緊密な連携を図り、協議のもとに取組みをします	子ども家庭室 人権・男女共同参画推進室 健康福祉政策室	・研修会へ積極的に参加し、自己研鑽に努めました。 ・要保護児童対策及びDV対策地域協議会の会議を開催し関係機関と緊密な連携を図りました。	・要保護児童対策及びDV対策地域協議会の関係機関と更なる連携強化をしていく必要があります。	① 4 4 ② 4 4 ③ 4 4 ④ 4 4 ⑤ 4 4 事業の方向 1 4.0	引き続き関係機関・団体との連携を強化し、効果的な被害防止・早期発見・保護救済に取り組む必要があります。	
	112 被害者支援	・児童虐待・DV防止対応マニュアル(仮称)に基づき関係団体と連携し、相談員の能力向上を図るための研修会の参加や、DVについての啓発を進め自立に向けた支援に努めます。 ・市役所、男女共同参画センター公民館等にDVカードを設置し啓発します。	子ども家庭室 人権・男女共同参画推進室	・研修会へも積極的に参加し、自己研鑽に努めました。 ・カードの窓口設置と、「女性に対する暴力をなくす運動」期間等に合わせ街頭啓発、パネル展示等で啓発を行いました。	・引き続き各種相談関係機関と連携をとり、被害者支援に努めます。	① 4 4 ② 4 4 ③ 4 4 ④ 4 4 ⑤ 4 4 事業の方向 1 4.0		引き続き関係機関と連携し、支援をお願いします。
30 セクシュアル・ハラスメント、ストーカー対策等の推進	113 セクハラについての広報・啓発	・セクシュアル・ハラスメントが人権侵害であるという観点から、その防止について関係機関と連携し、研修会への参加促進やパンフレットによる啓発を図ります。	人権・男女共同参画推進室	・施策検討委員及び市職員向けに「セクハラ・パワハラのない環境づくり」と題して講演を行い、啓発を図りました。 実施日時：平成26年2月20日 13時30分～15時 会場：名張市防災センター 講師：吉岡 俊介 参加者数：27人	・引き続き意識改革の向上を図るため研修会等を開催し、啓発に努めていきます。	① 4 4 ② 3 3 ③ 3 3 ④ 4 4 ⑤ 4 4 事業の方向 1 3.6	職員の資質向上とともに、さまざまな媒体を活用した市民啓発の強化が必要です。	

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価						
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント					
30 セクシュアル・ハラスメント・ストーカー対策等の推進	114 セクハラについての対応策	<ul style="list-style-type: none"> ・セクシュアル・ハラスメント防止等についての基本指針に基づき対応していきます。 ・企業や事業所においては、各職場に相談担当者を設置しているが、その他に、労働局雇用均等室へ相談・問い合わせ、調停の申請ができるという情報提供をしていきます。 ・地域においては、市の相談室で受け付け、状況に応じて専門機関へ情報を提供します。 	人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センターや市役所、公民館等窓口パンフレットを設置し情報提供・啓発に努めました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・広報、新聞、ホームページ等多様なメディアを活用し、啓発に努めます。 	① 4 4	② 4 4	③ 4 4	④ 4 4	⑤ 4 4	事業の方向 1	取組評価 4.0	セクハラに対して迅速で的確な対応が行えるよう、様々な媒体を活用した情報の収集と提供が必要です。
	115 市職員へのセクハラについての研修・相談窓口	<ul style="list-style-type: none"> ・2008年度に施行した「名張市セクシャル・ハラスメントの防止等に関する要綱」及び「基本方針」に基づき、セクハラ防止のための研修の実施や研修機会の提供を行います。 	人事研修室	<ul style="list-style-type: none"> ・人権・男女共同参画推進室との共催で、セクハラ・パワハラ研修を2月に実施。(参加人数:27名、うち男性17名、女性10名) 	<ul style="list-style-type: none"> ・引続き、意識啓発の向上を図るため、研修内容や実施方法について検討する必要があります。 	① 4 4	② 4 4	③ 3 3	④ 3 3	⑤ 3 3	事業の方向 1	取組評価 3.4	効果的な意識啓発を図るため、検討をお願いします。
	116 教育現場のセクハラ防止	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職、中堅教員等指導的立場にある教員の意識改革のための研修を年2回実施します。 ・各小中学校の校務分掌への教育相談を位置付けます。(22校作成) 	学校教育室	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職、中堅教員等指導的立場にある教員の意識改革のための研修を年2回実施しました。 ・各小中学校の校務分掌への教育相談を位置付け、推進に努めています。 	<ul style="list-style-type: none"> ・児童生徒や教職員が相談を気楽にできる体制を維持していく必要があります。 	① 4 4	② 4 4	③ 4 4	④ 4 4	⑤ 4 4	事業の方向 1	取組評価 4.0	継続した取り組みをお願いします。

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価				
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント			
30 セクシュアル・ハラスメント、ストーカー対策等の推進	117 ストーカー、性犯罪等の意識啓発		人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・「新しい公」委託事業として「もっとも私らしくあるために」と題しての講座(2回)が開催され23名の方が受講されました。 実施日時：平成25年10月17日 平成25年10月31日 10時30分～12時 会場：名張市市民情報交流センター 講師：渥美美穂子 参加者数：計23名 ・また中学・高校の卒業生に向けて「デートDV防止啓発パンフレット」の配布を行いました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・表面化していない事例も存在すると考えられるため引き続き、啓発に努めていきます。 	①	4	4	関係機関・団体と連携した取組強化に努めて下さい。		
						②	4	4			
						③	4	4			
						④	3	3			
						⑤	3	3			
						事業の方向		取組評価			
						1		3.6			
31 権利侵害についての相談及び救済の充実	118 権利侵害についての相談及び救済		人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・人権侵害に関する相談・苦情に対応する制度の情報提供・啓発をします。 	<ul style="list-style-type: none"> ・名張市のホームページへの掲載、広報紙、男女共同参画つうしん、チラシやカード設置により窓口相談の周知を図りました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・表面化していない事例が存在すると考えられることから、更なる啓発の強化が必要です。 	①	4	4	相談窓口に関する情報提供を積極的に行い、潜在化している相談の掘り起こしに努めてください。	
							②	4	4		
							③	4	4		
							④	4	4		
							⑤	4	4		
							事業の方向		取組評価		
							1		4.0		

重点課題 ⑪ 男女の生涯にわたる健康の確保

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価				
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント			
32 生涯にわたる心身の健康保持・増進	119 男女の生涯を通じた健康の保持		健康支援室 人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・健康状況に応じた、わかりやすい健康情報を広報や市ホームページ、ケーブルテレビ、FMラジオ等により提供します。 ・名張バリバリ体操等の健康媒体(ツール)を利用して身近なところで、健康づくりを進められるようにします。 	<ul style="list-style-type: none"> ・広報、市ホームページ、ケーブルテレビ、FMラジオ等により積極的な情報提供をしました。 ・健康づくり隊の活動支援及び名張バリバリ体操の普及に努めました。 ・地域づくり組織・まちの保健室との協働で地域での健康づくり活動に取組みました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も継続した取り組みが必要です。 	①	4	4	継続した取り組みをお願いします。	
							②	4	4		
							③	4	4		
							④	4	4		
							⑤	4	4		
							事業の方向		取組評価		
							1		4.0		

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
32 生涯にわたる心身の健康保持・増進	120 健康上の悩み相談事業	・健康相談を実施します	健康支援室	・健康相談を実施しました。（定期12回他、随時）	・定期相談の来所者は増加傾向であるが、全体としては依然少ない状況である。	①	4	4	積極的な事業周知をお願いします。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
	1		4.0						
	121 スポーツやサークル活動の促進	・体育施設の整備充実を図ります。 ・学校体育施設の利用促進を図ります。 ・体育フェスティバル、マラソン大会、駅伝大会等を開催します。 ・ウォーキングコースマップの啓発及び活用した事業を実施します。	市民スポーツ室	・総合体育館の耐震改修工事を実施しました。 ・学校体育施設の利用促進を図りました。 ・体育フェスティバル、マラソン大会、駅伝大会等を実施しました。 ・ウォーキング大会を実施しました。	・安全、安心な施設整備を行う上での財源確保 ・各年齢層に参加可能な企画の提供	①	5	5	財源確保、情報提供ともにお願ひします。
						②	4	4	
						③	5	5	
						④	4	4	
						⑤	5	5	
事業の方向						取組評価			
1		4.6							

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価						
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント					
32 生涯にわたる心身の健康保持・増進	122 食育の普及・促進	<ul style="list-style-type: none"> ・食に関する情報提供、啓発、教室の開催を行います。 ・食生活改善推進員の育成を行います。(栄養教室：年8回) ・食生活改善推進員の知識や技術の向上を目指し、研修を行います。 ・健康相談(食生活相談)を実施します。 ・栄養教諭・食育担当が中心となり、食に関する指導を進め、正しい食事の在り方や望ましい食習慣を身につけ、子どもたちが自らの健康管理ができるよう授業を行います。(年間1クラス3時間の食に関する指導) ・保護者を対象に実施している給食試食会等の折に、食教育に係る指導を行います。 ・給食献立や配布資料により食に関する情報提供、啓発を行います。 ・食育の体制づくりをします。(食生活改善推進協議会の育成支援) ・ファーマーズマーケット及び農産物加工所より、地元加工品を市民に提供します。 	健康支援室 学校教育室 農林資源室	<ul style="list-style-type: none"> ・食に関する情報提供、啓発、教室として栄養教室を8回開催しました。 ・食育の体制づくりとして食生活改善推進協議会の育成支援をしました。 ・食生活相談を実施しました。 ・栄養教諭・食育担当が中心となり、食に関する指導を子どもたちへ行うとともに保護者へ食に関する情報提供や啓発を行いました。 ・ファーマーズマーケット及び農産物加工所より、地元農産物や地元農産物を使った加工品を市民に提供しました。 	・今後も継続した取り組みが必要です。	① 4 4	② 4 4	③ 4 4	④ 4 4	⑤ 4 4	事業の方向 1	取組評価 4.0	継続した取り組みをお願いします。
	123 メンタルヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・こころの活性化や休養、ストレス対処法等に関する情報提供を行います。 ・こころの健康センター等専門機関に関する情報提供を進めます。 	健康支援室 高齢・障害支援室	<ul style="list-style-type: none"> ・自殺予防、こころの健康づくりに関する啓発活動を行いました。 ・自殺に関する正しい知識を普及し、自殺のサインに気づき、必要な専門機関につなげる役割をもつ『メンタルパートナー』の養成を行いました。 	・今後も継続した取り組みが必要です。	① 4 4	② 4 4	③ 4 4	④ 4 4	⑤ 4 4	事業の方向 1	取組評価 4.0	今後も継続した取り組みをお願いします。

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価				第2次評価	
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
32 生涯にわたる心身の健康保持・増進	124 うつ病や自殺防止	・保健所等と連携して、うつなどを理解してもらうための講演会や講座を開催します。 ・こんには赤ちゃん訪問等により、産後の育児不安等の支援をします。 ・男性相談、メンタル相談、女性相談の啓発を進めます。	健康支援室 高齢・障害支援室 人権・男女共同参画推進室	・自殺予防のための啓発講演会を開催しました。 ・こんには赤ちゃん訪問や養育支援訪問を実施し、産後うつや育児不安の軽減を図りました。 ・関係機関の相談窓口との連携により、女性相談・こころの健康相談・男性相談などの啓発を行いました。	・継続的な取組・関係機関との連携が必要である。	①	4	4	関係機関との連携を図り、継続した取り組みをお願いします。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.0	
33 性と生殖に関する健康・権利の確保	125 性と生殖に関する健康・権利の意識啓発	・マタニティマークを配布と啓発を行い、妊婦にやさしい環境づくりを目指します。 ・妊婦健康診査の公費負担回数や内容の充実、県外受診が可能な体制整備を図り、健康診査受診の必要性の啓発に努めます。 ・安心して妊娠・出産に望めるよう妊娠中からの相談支援体制を整えます。 ・特定不妊治療の経済的支援を行います。	健康支援室 人権・男女共同参画推進室	・マタニティマークを配布し、妊婦にやさしい環境づくりを行いました。 ・妊婦健康診査の公費負担回数や内容の充実、県外受診が可能な体制整備を図りました。 ・特定不妊治療の経済的支援を行いました。 ・母子健康手帳発行教室内容の充実を行い、妊娠中の健康管理についての指導や相談などの利用啓発と共にワークライフバランスの大切さも伝えました。妊娠中からまた、産後に必要とされる方への支援を助産師や地域と共に行いました。	・妊娠前中において男性(父親)へのアプローチが必要である。 ・支援が必要とされると判断した方のみのかかりではなく、妊娠年齢の幅の広がりなど、多様化する妊婦の状況とニーズに対応できるように、すべての妊産婦に切れ目ない支援ができるようなしくみづくりに努めなければならない。 ・助産師や地域づくり・民生委員・主任児童委員などと共にさらに啓発や支援を行うよう努める。	①	5	5	関係機関、団体と連携を図り、積極的な意識啓発をお願いします。
						②	5	5	
						③	4	4	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.4	
33 性と生殖に関する健康・権利の確保	126 小児・産婦人科医療等の充実	・地域医療機関の協力にて、小児・産婦人科医療の充実を図ります。 ・市立病院の小児科医師の増員を図り、小児医療センターの設置に努めます。 ・市立病院女性外来の設置に努めます。	市立病院 地域医療室	・関西医科大学小児科学教室等の協力のもと、平成26年1月20日から「小児救急医療センター」を開設し、24時間365日の小児二次救急を開始しました。 ・市立病院女性外来については開設に至っていません。	・医師が疲弊しないよう、コンビニ受診を防ぐための市民の理解・協力が重要となる。 ・女性外来の開設には、医師や医療技術者に女性のスタッフを確保することが不可欠である。	①	5	5	市民への意識啓発と女性外来解説に向けた取り組みをお願いします。
						②	4	4	
						③	3	3	
						④	3	3	
						⑤	5	5	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.0	

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価		
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
34 性教育と性感染症及びエイズ教育の推進	127 健康教育・性教育及びHIV/エイズ教育の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・年度始めの「性教育年間指導計画」の目標の確認と、指導計画における、エイズ等に関わる教育の位置づけの確認を行います。 ・エイズ等に関わる授業実践の評価及び反省を行い、授業内容の改善を行います。 ・健康教育を実施します。(随時)「名張市健康なばり21計画」に基づき、市民の健康づくりを支援するための環境、しくみづくりを総合的に推進します。 ・性教育及びHIV/エイズ教育を推進します。 ・関係部署や市民活動団体と連携のもと、広報での啓発や研修会を実施します。 	学校教育室 健康支援室 人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・5月の学校訪問を通して、健康教育及び性教育等年間計画の確認と、エイズ等に関わる教育の位置づけの確認を行い、市内全小中学校で達成しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も、授業内容の改善等さらなる取り組みが必要です。 	①	5	5	さらなる取り組みの推進をお願いします。
						②	5	5	
						③	4	4	
						④	5	5	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.6	
34 性教育と性感染症及びエイズ教育の推進	128 性教育のあり方	<ul style="list-style-type: none"> ・年度始めの「性教育年間指導計画」の立案の際、教職員の共通理解を図るとともに、年度末に「性教育年間指導計画」評価と改善を行います。 ・代表者会等を活用し、性教育にかかる情報の共有化を図ります。 	学校教育室	<ul style="list-style-type: none"> ・性教育の指導内容を教職員の共通理解のもと、進めることができました。また、学校での指導内容等を通信等を通じて伝えることにより、保護者の理解に努めました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・性教育は、保護者の理解と協力が必要であり、今後も継続して積極的な啓発を行っていく必要があります。 	①	5	5	今後も保護者の理解と協力のもと、積極的な啓発をお願いします。
						②	5	5	
						③	4	4	
						④	5	5	
						⑤	5	5	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.8	

施策の方向	具体的施策	2013(平成25)年度		第1次評価			第2次評価		
		計	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
34 性教育と性感染症及びエイズ教育の推進	129 性感染症等の予防	・小学校、中学校の養護教諭と連携しながら、生(性)に関する健康教育を実施します。 ・子宮頸がんワクチン予防接種や子宮頸がん検診と共に子宮頸がん予防についての啓発を行います。	健康支援室 学校教育室	・中学校の養護教諭や保健体育教諭等と連携しながら、生(性)に関すること(いのちの大切さ、生命誕生のメカニズム、性と心身の発達、妊婦・赤ちゃん抱っこ体験、デートDV)健康教育を実施しました。	・具体的な予防方法の指導は各学年ごとの提供などの工夫が必要である。 ・高校との連携の必要性がある。	① 5 5 ② 5 5 ③ 4 4 ④ 5 5 ⑤ 5 5	事業の方向 1	取組評価 4.8	関係機関との連携を図り、学年に応じた情報提供をお願いします。
	130 市職員や教職員への啓発・研修	・学校教育室と連携し、市職員及び教職員を対象に、性に関する啓発・研修等を年1回以上実施します。	人事研修室	・実施できなかった。	・職員への啓発・研修方法について、協議していく必要がある。	① 1 1 ② 1 1 ③ 1 1 ④ 1 1 ⑤ 1 1	事業の方向 2	取組評価 1.0	
35 男女の人権を尊重した表現の浸透	131 市の印刷物等の配慮	・刊行物を作成する際に、男女共同参画の視点に配慮することや職員の意識改革等の啓発に努めます。	人権・男女共同参画推進室 各室	・男女共同参画の視点からの公的広報の手引きを、市のホームページに掲載し、広く市民に周知啓発を図りました。	・手引書の活用についてメディアを活用し啓発の強化が必要です。	① 5 5 ② 4 4 ③ 5 5 ④ 4 4 ⑤ 4 4	事業の方向 1	取組評価 4.4	手引書の内容が適正に反映されているかの点検とともに、市民への手引書有効活用の働きかけが必要です。

重点課題

⑫ 男女共同参画の視点でのメディアにおける人権の尊重

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
35 男女の人権を尊重した表現の浸透	132 環境の浄化		青少年育成推進員、青少年育成市民会議及び三重県との協働により、「有害環境一掃大作戦」を実施し、小売店に対し、成人向け図書の適正な販売を啓発します。	文化生涯学習室	・7月6日（土）に「有害環境一掃大作戦」を実施し、総勢75名がコンビニ・書店・ゲームセンター等63店舗に出向き、青少年健全育成への協力をお願いしました。	・近年青少年を取り巻く環境は著しく変化しています。地域で子どもを守る意識を高め、継続した取組が必要となります。	①	3	3	変化に応じた対応に努め、継続した取り組みをお願いします。
							②	3	3	
							③	3	3	
							④	3	3	
							⑤	5	5	
							事業の方向		取組評価	
							1		3.4	
36 市民のメディア・リテラシー（情報識別・選択能力）を高める取組み	133 メディア・リテラシーの情報提供		・広報等を通じて、男女共同参画の視点に立った表現に努めるよう働きかけるとともに、メディア・リテラシーの啓発を図ります。	人権・男女共同参画推進室	・市広報、市が発行する印刷物やホームページ等において関連部署とともに内容、言葉の表現について検討し、適切な掲載に努めました。 ・男女共同参画の視点からの公的広報の手引きを作成し、市のホームページに掲載し、市民に公表しています。	・男女共同参画の理念に基づき、あらゆる人が共感できるようなわかりやすい表現に努めます。	①	4	4	男女共同参画の視点に立った情報発信力の強化に努める必要があります。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
	事業の方向		取組評価							
	1		4.0							
	134 メディア・リテラシー教育の推進		・情報教育推進委員会を開催します。年3回開催（学校教育室） ・市民、事業者、地域に向けての広報等での啓発をします。 ・適正な情報の取捨選択を啓発します。（文化生涯学習）	学校教育室 文化生涯学習室 人権・男女共同参画推進室	・小中学校の情報教育担当を対象に年3回情報教育推進委員会を開催し、情報モラルに関する研修及び各学校の計画の交流等を行うことができました。 ・公民館職員を中心に著作権研修等を実施しました。	・情報ネットワーク社会での情報モラルについての研修を深め、より適切に情報を活用できるように取組を継続していく必要があります。	①	5	5	引き続き取り組みの推進をお願いします。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	5	5	
							⑤	5	5	
							事業の方向		取組評価	
							1		4.6	

基本目標 V 計画の推進
数値目標

項 目	H25年度実績	後期〔H27年度〕目標値
相談・苦情処理制度を利用した人数	0	10
男女共同参画拠点機能の整備	確保	—

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価	
		計 画	担当室	実 施 状 況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
37 市の推進体制の確立と 率先実行	135 庁内の推進体制の確立	<ul style="list-style-type: none"> 各部の政策室長からなる「主管室長会議」において男女共同参画推進責任者（リーダー）としての責任を自覚し、活動してもらうための研修の機会を設けるとともに、全庁あげて男女共同参画推進に取り組む体制の確立に努めます。 庁議において男女共同参画施策の推進状況の把握や課題検討の場として機能強化を図ります。 庁内関係部室の連携により、横断的に施策を推進するために、庁議や主管室長会議を通じて、男女共同参画推進本部としての機能強化を図ります。 主管室長会議及び庁議における定期的な男女共同参画施策推進に関する協議・検討を行います。 	人権・男女共同参画推進室 総合企画政策室	<ul style="list-style-type: none"> 基本計画に沿った事業を推進するため各部署に実施状況の評価を依頼し、事業の推進を図るよう促しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 全庁を上げて、男女共同参画推進に取り組む体制の強化が必要です。 	① 4 4 ② 4 4 ③ 4 4 ④ 4 4 ⑤ 4 4	男女共同参画関連施策推進のため、男女共同参画推進施策検討委員の有効活用を図るとともに、職員一人ひとりの資質向上のための啓発、件数、情報提供を強化する必要があります。	
	事業の方向	取組評価	1 4.0					
	136 名張市男女共同参画推進施策検討会議による調査・研究	<ul style="list-style-type: none"> 庁内の関係室職員で構成される「名張市男女共同参画推進施策検討会議」の機能強化を図るために、研修や啓発活動等、検討委員による推進を図ります。 	人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> 検討会議委員及び全職員を対象に研修会を実施し人意識改革に努めました。 実施日時：平成26年2月20日 会 場：名張市防災センター テ ー マ：セクハラ、パワハラのない職場環境づくり～男性相談の現場から見えてくる問題～ 講 師：吉岡 俊介 参加者数：27名 男女共同参画週間の街頭啓発に市民団体とともに従事し、意識啓発に努めました。 	<ul style="list-style-type: none"> 全庁を上げて、男女共同参画推進に取り組む体制整備に努めます。 	① 4 4 ② 4 4 ③ 4 4 ④ 4 4 ⑤ 4 4	男女共同参画関連施策推進のため、男女共同参画推進施策検討委員の有効活用を図るとともに、職員一人ひとりの資質向上のための啓発、件数、情報提供を強化する必要があります。	
事業の方向	取組評価	1 4.0						

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価	
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント
37 市の推進体制の確立と 率先実行	137 男女共同参画室による総合調整	・基本計画に基づく具体的な実施計画を作成し、施策の実効性を高めるとともに、適切な進行管理に務めます。 ・庁議、主管室長会議、推進施策検討会議を通じて、事業推進の総合調整を図りながら関係機関と連携して事業の推進に努めます。	人権・男女共同参画推進室	・基本計画の取り組み状況の進行管理に努めました。	・計画の実効性を高めるため、関係機関との連携が重要です。	①	4	4	進行管理とりまとめには庁内組織の有効活用が必要です。
						②	4	4	
							③	4	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.0	
	138 手引書の作成	・市役所が率先して男女共同参画の牽引者となるように、職員の意識改革や職場環境の改善に取り組む指針となる手引書の作成に向けた情報収集に取り組みます。	人権・男女共同参画推進室	・名張市のホームページに掲載し、啓発を図りました。	・ホームページに掲載するだけでなく、さらに広く活用してもらえるよう啓発が必要です。	①	4	4	手引書の内容が適正に反映されているかの点検とともに、市民への手引書有効活用の働きかけが必要です。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.0	
	139 名張市男女共同参画推進審議会	・施策の評価や計画の実効性を高めるために、審議会の定期的な開催を図ります。	人権・男女共同参画推進室	審議会の開催（年2回） ・基本計画の平成24年度実施状況について ・平成25年度男女共同参画事業実施状況および次年度計画について	・引き続き計画の進捗管理を行い、審議会での指摘事項を計画に反映できるよう取り組みが必要です。	①	4	4	審議会の指摘事項や提言に対しては迅速・的確に対処し、施策へ反映させるよう努めます。
						②	4	4	
						③	4	4	
						④	4	4	
						⑤	4	4	
						事業の方向		取組評価	
						1		4.0	

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
37 市の推進体制の確立と 率先実行	140 計画の実効性			人権・男女共同参画推進室	・各室の事業評価を実施し、審議会での協議を経て、市民への公表を行いました。	・計画の実効性を高めるための取り組みを推進していきます。	①	4	4	計画的な進行管理に継続して取り組んでください。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
							事業の方向		取組評価	
							1		4.0	
38 市民等への活動支援と 市民活動団体等との連携	142 「名張男女共同参画推進ネットワーク会議」等との連携			人権・男女共同参画推進室 人事研修室	・平成25年度の異動方針でも管理職の女性職員比率が高まるよう環境整備に努めつつ、副室長級以上への登用拡大に努めることとしました。平成25年4月1日付の人事異動では、女性職員の部長級への昇格1名をはじめ、担当監・室長級へ11名の女性職員を登用しました。	・名張市がモデル事業所となるよう率先実行に努め、引き続き女性が方針決定過程に参画できるよう推進していきます。	①	4	4	一例として、若手女性職員が女性管理職や女性議員と交流する機会を設けるなど、女性職員自身の積極性や政策立案への参画意欲を高める取り組みが大切です。
							②	4	4	
							③	3	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
							事業の方向		取組評価	
1		4.0								
38 市民等への活動支援と 市民活動団体等との連携	142 「名張男女共同参画推進ネットワーク会議」等との連携			人権・男女共同参画推進室 地域経営室	・市長、市議会議員との懇談会を実施し、充実した男女共同参画推進ネットワーク会議となった。 ・「新しい公」の委託事業（DV防止啓発事業、人材育成・啓発事業）を市民活動団体に委託し実施	・男女共同参画推進ネットワーク会議の充実を図る。 ・「新しい公」の委託事業の充実を図る。	①	4	4	名張男女共同参画推進ネットワーク会議事務局として引き続き男女共同参画センターを拠点に、関係団体の連携強化、活動支援に取り組んでください。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
							事業の方向		取組評価	
1		4.0								

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価			第2次評価				
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント		
38 市民等への活動支援と市民活動団体等との連携	143 人材育成と人材データバンクの作成・活用		・人材育成講座を実施し、人材の育成を行うとともに、市民活動団体等で活躍している人材の発掘に努めます。	人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・「新しい公」委託事業として、「災害時に問われるコミュニティ防災」と題しての講演とワークショップにより、人材育成に努めました。 実施日時：平成25年11月9日（土）14時～15時30分 会場：武道交流館いきいき テーマ：「災害時に問われるコミュニティ防災」 講師：川口 淳 参加者数 ・人材データバンクの作成はできませんでした。 	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成講座については、市民が参画しやすい内容とし、集客を図ることが必要です。 	①	3	3	名張男女共同参画推進ネットワーク会議会員団や、人材育成講座受講者に人材データバンクへの登録を打診するなど、具体的な取組が必要です。	
							②	3	3		
							③	3	3		
							④	3	3		
							⑤	3	3		
							事業の方向		取組評価		
							1		3.0		
39 男女共同参画拠点機能の充実	144 男女共同参画拠点機能の整備		<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センターを周知するため、多数の方が参加できるような学習会等を実施します。 ・市民情報交流センター利用者に男女共同参画の啓発チラシを配布し、情報発信の拠点となるよう務めます。 ・公民館等へチラシや「つうしん」を配布し男女共同参画センターの周知に努めます。 	人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画センターで学習会や相談事業を実施し、センター事業の充実を図りました。 ・毎月「参画つうしん」を発行し、公民館等に配布するなどセンターの周知を行いました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・市民活動支援センター、人権センターと連携し、事業の取組について更に進めていきます。 	①	4	4	男女共同参画センターの認知度向上のため、情報発信機能を強化する必要があります。	
							②	4	4		
							③	4	4		
							④	4	4		
							⑤	4	4		
							事業の方向		取組評価		
							1		4.0		
40 男女共同参画に関する相談・苦情への対応	145 女性相談の充実		<ul style="list-style-type: none"> ・女性相談員が、関係機関との連携等により、自立に向けた支援に努めます。 ・関係機関からの研修会に参加し知識の向上に努めます。 	人権・男女共同参画推進室	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関との連携する事により、多様化する相談内容に対応する支援体制の充実を図ることができました。 ・関係機関の研修会に参加することにより相談員のスキルアップになりました。 	<ul style="list-style-type: none"> ・相談員の更なる質の向上と関係機関との連携強化が必要です。 	①	4	4	相談員に関しては資質向上はもちろん、代替や後継者の育成も視野に入れるとともに、関連機関との連携強化が必要です。	
							②	4	4		
							③	4	4		
							④	4	4		
							⑤	4	4		
							事業の方向		取組評価		
							1		4.0		

施策の方向	具体的施策	2013（平成25）年度		第1次評価				第2次評価		
		計	画	担当室	実施状況	取り組み及び課題	男女共同参画の視点での評価		評価コメント	
40 男女共同参画に関する相談・苦情への対応	146 総合的相談窓口の設置			人権・男女共同参画推進室 総合窓口センター 子ども家庭室	・男女共同参画センターを拠点とし、関係機関と情報共有等を行い連携体制の充実を図りました。	・関係機関との連携を密にし、相談支援体制の充実を図ります。	①	4	4	各部署が所管する相談窓口の連携強化のための具体的な検討が必要です。
							②	4	4	
								③	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
							事業の方向		取組評価	
							1		4.0	
40 男女共同参画に関する相談・苦情への対応	147 相談・苦情処理制度の定着			人権・男女共同参画推進室	・名張市のホームページに掲載し、啓発を図りました。	・制度の利用はありませんでした。更なる啓発に努めます。	①	4	3	制度の市民への周知が十分でなかったとは言えず、積極的な制度周知に努める必要があります。
							②	4	3	
							③	4	3	
							④	4	3	
							⑤	4	3	
								事業の方向		
							1		3.0	
40 男女共同参画に関する相談・苦情への対応	148 男女共同参画専門員による調査			人権・男女共同参画推進室	・名張市のホームページに掲載し、啓発を図りました。	・更なる啓発に努めます。	①	4	4	制度の市民への周知が十分でなかったとは言えず、積極的な制度周知に努める必要があります。
							②	4	4	
							③	4	4	
							④	4	4	
							⑤	4	4	
								事業の方向		
							1		4.0	