

# 「名張市男女共同参画実施計画」平成24年度実施状況にかか

## 「名張市男女共同参画推進審議会」の主な意見

### 男性職員の育児休暇の取得について

- ・名張市で一番大きな事業所である市役所から、育児休暇を率先して取ることによって、男性でも育児休暇を取りやすい環境を作っていってほしい

### 事業のPR不足について

- ・男性職員が育児休暇を取得した事に関して、もっと市民の方々にアピールしていくべき
- ・公民館、小中学校、保育所等へ配るチラシについても、事業等を個々でPRするのではなく、広報等と関連させて載せていってはどうか
- ・研修会については、「男女共同参画」などの言葉を前面に押し出すのではなく、親しみやすい言葉を用いるなど工夫をしていくべきである
- ・性的マイノリティーについても、国でホットラインや相談機能が整っているのだから、そこをアピールするのもひとつの手段である

### 女性農業委員について

- ・今後もさらに推進していったって、人数を増やしていく必要がある

### 家族経営協定について

- ・現状は男女共同参画の推進としての意義から外れてきている様子なので、協定の締結状況について調査してもらいたい。また、男女共同参画フォーラムで、家族経営協定の締結式等をやってみてはどうか

### 名張市男女共同参画推進施策検討会議委員の有効活用について

- ・検討委員を配置しているにも関わらず、研修への参加人数が少なすぎるのではないか
- ・複数年度にわたって「出来なかった」「1」と自己評価している施策があるので、もっと積極的に男女共同参画推進室がプッシュしていくべきではないか

### 相談事業について

- ・男女共同参画センターの中で実施している相談事業でも、介護相談等、全般的な相談が出来る旨をアピールしていくべきである
- ・この計画にあがっている各室での相談事業についても、男女共同参画の視点での配慮がなされるよう、連携を図ってほしい

# 今後の市の取り組みについて

## 男性職員の育児休暇の取得について

- ・まずは市が、モデルになれるよう市内でも意識啓発を進めていき、ゆくゆくは他の事業所でも取得する職員が増加するよう努めていきたい

## 事業のPR 不足について

- ・男女共同参画センターで、これまで隔月で発行していたつうしんを、9月から毎月発行にし、PR 等の情報発信力を充実していく

## 女性農業委員について

- ・引き続き農業委員の改選時に各地域づくり組織代表者等へ、女性農業委員増員を文書等で積極的に依頼する

## 家族経営協定について

- ・現在、男女共同参画の視点というより、資金借り入れ等での優遇措置を目的とした締結が増えているようなので、新たに締結される方には、パンフレット等を渡すことにより、男女共同参画的視点を持っていただけるよう啓発に努めます

## 名張市男女共同参画推進施策検討会議委員の有効活用について

- ・研修を受けた検討委員が所属の部・室において還流学習を実施し、その報告書を求める等検討委員を活用していきたい
- ・検討委員を施策の推進にも関わらせていく等、有効活用していきたい

## 相談事業について

- ・毎月発行になったつうしんでも相談事業の特集号を作るなどして、啓発に努めていきたい
- ・各室への意識啓発に努めます