

第3次名張市特定事業主行動計画改定等に係るアンケート調査について

人事研修室

(注意事項)

比率においては、表示単位未満四捨五入としているため、合計が100.0%にならない場合があり、また、複数回答の場合は合計が100.0%を超える場合があります。

各質問項目において回答者がなく比率が算定できない箇所は「-」とします。

「その他」には「回答しない」も含まれます。

「事務職、技術職、専門職（保健師・社会福祉士等）」を「事務職等」、「保育士・保育所巡回看護師」を「保育士等」と記載しています。

アンケートでは、自由記載による回答欄を設けた設問がありますが、紙面の都合上、自由記載欄の記述を割愛しています。

○回答者のご自身のことについてお伺いします。

問1 あなたの性別を選んでください。

1. 男性 2. 女性 3. その他（回答しないを含む）

	回答数	
全体	457	100%
男性	191	41.8%
女性	254	55.6%
その他	12	2.6%

問2 あなたの年齢を選んでください。

1. 19歳以下 2. 20～24歳 3. 25～29歳
 4. 30～34歳 5. 35～39歳 6. 40～49歳
 7. 50～59歳 8. 60歳以上

	1	2	3	4	5	6	7	8
全体	0.2%	3.9%	7.9%	7.4%	9.4%	21.0%	31.5%	18.6%
男性	0.5%	5.2%	8.4%	6.3%	9.4%	22.5%	33.0%	14.7%
女性	0.0%	3.1%	7.9%	8.3%	9.4%	19.7%	29.5%	22.0%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	25.0%	50.0%	8.3%

問3 あなたの雇用形態を選んでください。

1. 正職員、フルタイム会計年度任用職員（週38時間45分勤務）
 2. 再任用職員、特定任期付職員、任期付職員（短時間勤務を含む）
 3. パートタイム会計年度任用職員（週38時間45分未満の勤務）

	1	2	3	その他
全体	69.4%	4.6%	25.6%	0.4%
男性	88.5%	5.2%	6.3%	0.0%
女性	55.1%	4.3%	40.2%	0.4%
その他	66.7%	0.0%	25.0%	8.3%

問4 あなたの職種を選んでください。

1. 事務職、技術職、専門職（保健師・社会福祉士等）
2. 保育士・保育所巡回看護師
3. 消防職
4. 現業職（給食調理員、清掃員、用務員等）
5. 上記以外の職種

	1	2	3	4	5
全体	68.9%	10.5%	8.3%	2.6%	8.8%
男性	73.8%	0.0%	18.8%	1.0%	6.3%
女性	66.1%	18.1%	0.8%	3.5%	10.6%
その他	50.0%	16.7%	0.0%	8.3%	8.3%

問5 現在、あなたは子どもを養育していますか。

1. 養育している
2. 養育していない

	1	2	その他
全体	42.9%	56.7%	0.4%
女性	39.8%	59.8%	0.4%
男性	46.6%	52.9%	0.5%
その他	50.0%	50.0%	0.0%

問6 養育している子どもの年代に当てはまるものを全てを選んでください。

1. 3歳未満
2. 3歳～小学校就学前
3. 小学生
4. 中学生
5. 高校生以上

	1	2	3	4	5
全体	9.8%	10.3%	41.2%	15.5%	50.0%
男性	12.4%	12.4%	40.4%	30.3%	51.7%
女性	7.9%	7.9%	40.6%	0.0%	49.5%
その他	0.0%	25.0%	75.0%	75.0%	25.0%

○育児休業の取得についてお伺いします。

問7 2020年（令和2年）4月以降、あなたの子どもが生まれた時、育児休業を取得しましたか。当てはまるものを1つ選んでください。

1. 取得した
2. 取得しなかった
3. 非該当

	1	2	3
全体	38.8%	61.2%	0.0%
男性	31.7%	68.3%	0.0%
女性	75.9%	24.1%	0.0%
その他	0.0%	100.0%	0.0%

	1	2	3
事務職等	33.3%	66.7%	0.0%
保育士等	83.3%	16.7%	0.0%
消防職	1.6%	87.5%	0.0%
現業職	33.3%	66.7%	0.0%
上記以外	42.9%	57.1%	0.0%

問8 問7で「1. 取得した」と答えた方に質問します。育児休業を取得又は復帰した際、障害となった事項として、当てはまるもの全てを選んでください。

1. 経済的に苦しくなったこと
2. 業務の遂行に支障が無いように措置すること
3. 周囲に前例がなく職場の理解が得にくかったこと
4. その他

	1	2	3	4
全体	60.6%	66.7%	3.0%	0.0%
男性	72.7%	81.8%	0.0%	0.0%
女性	54.5%	59.1%	4.5%	0.0%
その他	—	—	—	—

	1	2	3	4
事務職等	56.5%	69.6%	4.3%	0.0%
保育士等	80.0%	60.0%	0.0%	0.0%
消防職	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
現業職	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
上記以外	57.6%	66.7%	3.0%	0.0%

問9 問7で「1. 取得した」と答えた方に質問します。育児休業を取得した感想として、当て

はまるもの全てを選んでください。

1. 子育ての大変さと喜びを実感した
2. 他の職員にも育児休業を取得することを勧めたい
3. 今後もできる限り育児を分担したい
4. 育児休業は今回限りとしたい
5. 子育てから得られたものは少なかった
6. その他

	1	2	3	4	5	6
全体	93.8%	68.8%	56.3%	0.0%	0.0%	3.1%
男性	100.0%	72.7%	90.9%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	90.5%	66.7%	38.1%	0.0%	0.0%	4.8%
その他	—	—	—	—	—	—

	1	2	3	4	5	6
事務職等	90.9%	63.6%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%
保育士等	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
消防職	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
現業職	100.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%
上記以外	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

問10 問7で「2. 取得しなかった」と答えた方に質問します。なぜ、育児休業を取得しなかったのですか。当てはまるもの全てを選んでください。

1. 自分以外に育児をする人がいたため
2. 業務が繁忙等により職場に迷惑をかけるため
3. 職場が育児休業を取得しにくい雰囲気であったため
4. 家計が苦しくなるため
5. 復帰後の職場や仕事の変化に対応できなくなると思ったため
6. 仕事にやりがいを感じていたため
7. 配偶者や家族からの反対があったため
8. 育児休業制度が無かったため
9. その他

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
全体	47.1%	0.0%	27.5%	25.5%	5.9%	2.0%	2.0%	9.8%	17.6%
男性	55.8%	0.0%	30.2%	27.9%	7.0%	2.3%	0.0%	4.7%	14.0%
女性	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	42.9%	28.6%
その他	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
事務職等	54.1%	0.0%	24.3%	29.7%	8.1%	2.7%	0.0%	5.4%	16.2%
保育士等	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
消防職	57.1%	0.0%	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
現業職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%
上記以外	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%

問11 問7で「2. 取得しなかった」と答えた方に質問します。育児休業を取得しなかったことを、現在、どのように感じていますか。当てはまるものを1つ選んでください。

1. 取得した方が良かった
2. どちらかと言えば取得した方が良かった
3. どちらかと言えば取得しなくて良かった
4. 取得しなくて良かった
5. その他

	1	2	3	4
全体	29.2%	33.3%	16.7%	20.8%
男性	26.8%	36.6%	14.6%	22.0%
女性	50.0%	16.7%	33.3%	0.0%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

	1	2	3	4
事務職等	37.1%	8.6%	28.6%	25.7%
保育士等	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
消防職	28.6%	57.1%	14.3%	0.0%
現業職	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
上記以外	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%

問12 育児休業の取得を促進する中で、「男性職員の育児休業」の取得を促進するために取り組むことが必要と思われる事項として当てはまるものを3つ選んでください。

1. 業務体制の工夫・見直し
2. 職場の意識改革
3. 休業期間中の経済的支援の拡大
4. 育児休業等の制度の内容に関する情報提供
5. 職場復帰時の研修等の支援
6. 休業者に対する職場の状況に関する情報提供
7. 育児休業経験者の体験談等に関する情報提供
8. その他

	1	2	3	4	5	6	7	8
全体	0.0%	69.6%	0.0%	29.9%	15.4%	21.4%	14.3%	4.5%
男性	0.0%	66.7%	0.0%	28.6%	13.8%	16.9%	12.2%	7.4%
女性	0.0%	71.5%	0.0%	30.1%	16.5%	24.9%	16.5%	2.0%
その他	0.0%	80.0%	0.0%	50.0%	20.0%	20.0%	0.0%	10.0%

	1	2	3	4	5	6	7	8
事務職等	0.0%	69.9%	0.0%	32.4%	12.6%	19.7%	15.5%	5.5%
保育士等	0.0%	78.7%	0.0%	27.7%	17.0%	17.0%	14.9%	0.0%
消防職	0.0%	50.0%	0.0%	21.1%	18.4%	23.7%	7.9%	5.3%
現業職	0.0%	83.3%	0.0%	16.7%	41.7%	41.7%	8.3%	0.0%
上記以外	0.0%	75.0%	0.0%	30.0%	22.5%	30.0%	15.0%	0.0%

問13 子どもが小学校就学前までの期間において、勤務時間の短縮等を行う目的として育児短時間勤務及び部分休業の制度がありますが、この制度を知っていますか。当てはまるものを1つ選んでください。

1. 内容も含めて知っている
2. 概要程度は知っている
3. 制度は知っているが内容はあまり知らない
4. 制度があることすら知らない

	1	2	3	4
全体	17.2%	26.7%	42.5%	13.7%
男性	16.8%	26.8%	41.1%	15.3%
女性	16.3%	27.4%	44.0%	12.3%
その他	41.7%	8.3%	33.3%	16.7%

	1	2	3	4
事務職等	17.6%	30.7%	40.3%	11.5%
保育士等	27.7%	27.7%	36.2%	8.5%
消防職	10.5%	10.5%	60.5%	18.4%
現業職	8.3%	8.3%	66.7%	16.7%
上記以外	11.4%	15.9%	43.1%	29.5%

○休暇の取得についてお伺いします。

問14 あなたの職場は、年次有給休暇（以下、年休とする）を取得しやすい環境ですか。当てはまるものを1つ選んでください。

1. 取得しやすい ⇒問16へ進んでください
2. どちらかと言えば取得しやすい ⇒問16へ進んでください
3. どちらかと言えば取得しにくい
4. 取得しにくい

	1	2	3	4
全体	48.3%	39.0%	9.1%	3.5%
男性	44.7%	42.6%	8.4%	4.2%
女性	51.6%	36.4%	8.8%	3.2%
その他	36.4%	36.4%	27.3%	0.0%

	1	2	3	4
事務職等	51.0%	38.1%	7.4%	3.5%
保育士等	39.6%	43.8%	16.7%	0.0%
消防職	32.4%	54.1%	8.1%	5.4%
現業職	36.4%	54.5%	9.1%	0.0%
上記以外	55.8%	23.3%	14.0%	7.0%

問15 問14で「3. どちらかと言えば取得しにくい」又は「4. 取得しにくい」と答えた方に質問します。年休を取得しにくいと感じる理由として、当てはまるものを全てを選んでください。

1. みんなに迷惑がかかる
2. 職場の雰囲気が取得しづらい
3. 年休取得後に多忙になる
4. 上司がいい顔をしない
5. 昇給・昇格等に悪い影響があると感じる
6. 週休日の振替や代休などが多い
7. 交代制勤務時の割振作成時に希望日が反映されている
8. その他

	1	2	3	4	5	6	7	8
全体	54.4%	10.5%	43.9%	10.5%	5.3%	10.5%	0.0%	21.1%
男性	45.8%	16.7%	54.2%	0.0%	12.5%	8.3%	0.0%	25.0%
女性	60.0%	0.0%	36.7%	16.7%	0.0%	13.3%	0.0%	16.7%
その他	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%

	1	2	3	4	5	6	7	8
事務職等	58.8%	26.5%	52.9%	11.8%	5.9%	0.0%	0.0%	11.8%
保育士等	37.5%	37.5%	0.0%	25.0%	0.0%	37.5%	0.0%	25.0%
消防職	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	40.0%
現業職	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
上記以外	55.6%	22.2%	44.4%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	44.4%

問16 年休の取得を促進するために取り組むことが必要と思われる事項として、当てはまるもの全てを選んでください。

1. 業務体制の工夫・見直し
2. 職場の意識改革
3. 職員や家族の記念日、学校行事への参加等のための休暇取得促進
4. リフレッシュ休暇、連続休暇の取得促進
5. 職場の業務予定の早期周知
6. 年次休暇の計画表の作成
7. その他

	1	2	3	4	5	6	7
全体	72.6%	51.8%	34.7%	39.2%	32.3%	0.0%	5.3%
男性	80.0%	60.0%	28.4%	33.2%	27.9%	0.0%	6.8%
女性	67.1%	45.6%	39.3%	44.0%	35.3%	0.0%	3.2%
その他	70.0%	50.0%	40.0%	30.0%	40.0%	0.0%	30.0%

	1	2	3	4	5	6	7
事務職等	73.0%	53.0%	33.3%	39.0%	0.0%	0.0%	4.8%
保育士等	68.8%	58.3%	43.8%	6.3%	33.3%	0.0%	2.1%
消防職	86.8%	42.1%	26.3%	18.4%	23.7%	0.0%	13.2%
現業職	58.3%	41.7%	41.7%	25.0%	41.7%	0.0%	0.0%
上記以外	60.0%	45.0%	40.0%	7.5%	40.0%	0.0%	5.0%

問17 妻の出産時における男性職員の出産補助休暇や育児参加休暇といった特別休暇を知っていますか。当てはまるものを1つを選んでください。

1. 内容も含めて知っている
2. 概要程度は知っている
3. 制度は知っているが内容はあまり知らない
4. 制度があることすら知らない

	1	2	3	4
全体	11.2%	30.5%	37.1%	21.1%
男性	18.3%	33.5%	27.2%	20.9%
女性	6.3%	28.9%	43.5%	21.3%
その他	0.0%	18.2%	63.6%	18.2%

	1	2	3	4
事務職等	11.8%	30.6%	36.3%	21.3%
保育士等	6.3%	27.1%	41.7%	25.0%
消防職	23.7%	50.0%	21.1%	5.3%
現業職	8.3%	0.0%	75.0%	16.7%
上記以外	2.3%	25.6%	41.9%	30.3%

問18 妻の出産時における男性職員の出産補助休暇や育児参加休暇の取得を促進するために取り組むことが必要と思われる事項として、当てはまるもの全てを選んでください。

1. 制度の周知
2. 職場の意識改革
3. 上司からの取得勧奨
4. 人事部門からの職員及び所属長への取得勧奨
5. その他

	1	2	3	4	5
総計	73.5%	60.1%	57.0%	39.0%	2.0%
男性	73.7%	58.4%	53.2%	36.3%	1.6%
女性	74.0%	61.2%	61.2%	40.4%	2.4%
その他	55.6%	66.7%	22.2%	55.6%	0.0%

	1	2	3	4	5
事務職等	75.3%	57.4%	55.4%	40.4%	1.9%
保育士等	75.0%	68.8%	68.8%	35.4%	0.0%
消防職	64.9%	0.0%	54.1%	27.0%	5.4%
現業職	66.7%	66.7%	50.0%	33.3%	0.0%
上記以外	71.8%	66.7%	61.5%	43.6%	2.6%

○超過勤務についてお伺いします

問19 超過勤務について、あなたの考え方に近いものを1つ選んでください。

1. 仕事の状況に応じて超過勤務をする
2. 周りの人程度に超過勤務をする
3. できるだけ超過勤務をしない
4. 基本的に超過勤務の業務がない
5. 超過勤務を減らすことは考えていない

	1	2	3	4	5
全体	44.2%	1.1%	35.9%	18.2%	0.2%
男性	48.2%	0.5%	39.8%	9.9%	0.5%
女性	41.3%	1.6%	32.3%	24.8%	0.0%
その他	41.7%	0.0%	50.0%	8.3%	0.0%

	1	2	3	4	5
事務職等	44.4%	0.6%	37.5%	16.8%	0.3%
保育士等	35.4%	4.2%	37.5%	22.9%	0.0%
消防職	57.9%	0.0%	31.6%	27.0%	0.0%
現業職	25.0%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%
上記以外	50.0%	2.5%	22.5%	25.0%	0.0%

問20 あなたの職場における超過勤務の状況に近いものを1つ選んでください。

1. 業務量が多いため超過勤務をしなければならない
2. 仕事の状況に応じて超過勤務をしなければならない
3. 周りの人が超過勤務しているので、合わせて超過勤務をしている
4. ほとんど超過勤務はない

	1	2	3	4
全体	14.0%	47.1%	0.7%	35.3%
男性	17.3%	52.9%	0.5%	25.1%
女性	12.3%	42.3%	0.4%	43.1%
その他	0.0%	58.3%	8.3%	33.3%

	1	2	3	4
事務職等	14.3%	47.8%	0.0%	34.1%
保育士等	8.3%	45.8%	4.2%	41.7%
消防職	15.8%	68.4%	0.0%	15.8%
現業職	0.0%	8.3%	0.0%	91.7%
上記以外	20.5%	36.4%	2.5%	42.5%

問21 超過勤務を減らすために効果的と思われる方法について、当てはまるもの全てを選んでください。

1. 事務の簡素化・合理化
2. 超過勤務を減らすための職場全体の雰囲気づくり
3. 個々の職員の心がけ
4. 上司が指示を的確にする
5. 上司が率先して帰る
6. ノー残業デー等の周知促進
7. その他

	1	2	3	4	5	6	7
全体	75.1%	49.3%	47.6%	35.2%	20.7%	20.3%	8.8%
男性	76.3%	53.7%	50.0%	34.2%	22.6%	15.8%	13.2%
その他	70.0%	20.0%	70.0%	20.0%	0.0%	10.0%	20.0%
女性	74.4%	47.2%	44.9%	36.6%	20.1%	24.0%	5.1%

	1	2	3	4	5	6	7
事務職等	76.2%	48.9%	50.8%	38.1%	20.0%	20.6%	9.2%
保育士等	79.2%	45.8%	50.0%	33.3%	22.9%	22.9%	2.1%
消防職	78.4%	59.5%	40.5%	35.1%	18.9%	2.7%	10.8%
現業職	50.0%	66.7%	16.7%	8.3%	33.3%	33.3%	16.7%
上記以外	65.0%	42.5%	40.0%	27.5%	22.5%	30.0%	7.5%

○女性活躍推進法に関することについてお伺いします

問22 あなたは、将来、管理職になりたいと思いますか。当てはまるものを1つ選んでください。

1. になりたい ⇒問24へ進んでください
2. どちらかと言えばやりたい ⇒問24へ進んでください
3. どちらかと言えばなりたくない
4. なりたくない
5. 非該当（現在、管理職の方） ⇒問24へ進んでください

	1	2	3	4
全体	5.2%	13.0%	39.8%	42.0%
男性	8.5%	18.8%	43.6%	29.1%
女性	1.8%	7.2%	36.9%	54.1%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

	1	2	3	4
事務職等	5.1%	13.6%	36.7%	44.6%
保育士等	0.0%	0.0%	57.1%	42.9%
消防職	15.0%	25.0%	50.0%	10.0%
現業職	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
上記以外	0.0%	8.3%	41.7%	50.0%

問23 問22で「3. どちらかと言えばなりたくない」又は「4. なりたくない」と答えた方に質問します。管理職になりたくない理由について、当てはまるもの全てを選んでください。

1. 管理職の職務内容に魅力がない
2. 自分の能力に自信がない
3. 責任の重い職につきたくない
4. 仕事と家庭の両立が難しくなる
5. 給与等の処遇に見合わない
6. 現在の職位のまま、特定分野の仕事を極めたい
7. その他

	1	2	3	4	5	6	7
全体	25.0%	20.1%	45.1%	33.7%	39.7%	14.7%	2.7%
男性	55.6%	45.7%	39.5%	19.8%	59.3%	12.3%	2.5%
女性	0.0%	0.0%	49.0%	43.0%	24.0%	16.0%	2.0%
その他	33.3%	0.0%	66.7%	100.0%	33.3%	33.3%	33.3%

	1	2	3	4	5	6	7
事務職等	50.7%	60.0%	45.0%	31.4%	41.4%	15.0%	2.9%
保育士等	33.3%	61.9%	57.1%	61.9%	28.6%	14.3%	4.8%
消防職	63.6%	36.4%	45.5%	9.1%	72.7%	0.0%	0.0%
現業職	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
上記以外	63.6%	36.4%	27.3%	27.3%	9.1%	18.2%	0.0%

問24 管理職への女性の登用について、あなたの考え方に近いものを1つ選んでください。

1. もっと積極的に女性の登用を進めるべき
2. 男女を問わず、職員それぞれの事情に合わせて自然体で進めるべき
3. あまり女性の登用を進めるべきでない

	1	2	3
全体	10.9%	88.7%	0.3%
男性	13.2%	86.8%	0.0%
女性	8.8%	90.5%	0.7%
その他	0.0%	100.0%	0.0%

	1	2	3
事務職等	10.9%	88.6%	0.4%
保育士等	7.7%	92.3%	0.0%
消防職	14.3%	85.7%	0.0%
現業職	12.5%	87.5%	0.0%
上記以外	7.7%	92.3%	0.0%

問25 本市の女性職員が、今後さらに活躍していくために必要なことは何だと思えますか。当
てはまるもの全てを選んでください。

1. 休暇や休業制度、時差出勤をさらに充実させる
2. 現在、男性に偏っている仕事に、積極的に女性を配置する
3. 家事・育児・介護の分担に対する管理職員や同僚職員の意識を高める
4. 男性の家事・育児・介護への参加を推進する
5. 女性職員が意見や互いに相談できる機会を設ける
6. 女性職員の意識啓発や能力開発を促す
7. その他

	1	2	3	4	5	6	7
全体	0.0%	31.3%	45.4%	39.9%	29.1%	25.2%	5.8%
男性	0.0%	46.4%	37.5%	35.7%	24.4%	25.0%	7.7%
女性	0.0%	13.7%	54.7%	44.6%	33.1%	25.9%	2.9%
その他	0.0%	16.7%	50.0%	50.0%	66.7%	16.7%	16.7%

	1	2	3	4	5	6	7
事務職等	0.0%	31.6%	42.4%	39.8%	26.8%	26.0%	5.6%
保育士等	0.0%	10.4%	41.7%	29.2%	31.3%	14.6%	0.0%
消防職	0.0%	45.7%	31.4%	20.0%	25.7%	20.0%	11.4%
現業職	0.0%	25.0%	87.5%	62.5%	37.5%	12.5%	0.0%
上記以外	0.0%	15.4%	53.8%	53.8%	15.4%	23.1%	0.0%

○ハラスメントに関することについてお伺いします。

問26 あなたは、ハラスメントを受けたことがありますか。当てはまるものを1つ選んでください。

1. 経験がある
2. 受けた人を知っている
3. 受けたこともなく、受けた人も知らない
4. その他

	1	2	3	4
全体	42.4%	27.8%	28.2%	1.6%
男性	41.1%	34.7%	22.1%	2.1%
女性	42.6%	22.7%	33.5%	1.2%
その他	66.7%	22.2%	11.1%	0.0%

	1	2	3	4
事務職等	44.5%	30.6%	23.9%	1.0%
保育士等	20.8%	25.0%	50.0%	4.2%
消防職	63.2%	23.7%	7.9%	5.3%
現業職	50.0%	16.7%	33.3%	0.0%
上記以外	31.8%	17.6%	52.3%	0.0%

問27 ハラスメントに遭遇した時、またハラスメントを受けている場面に遭遇した時、どのような対応をしたか当てはまるものを1つ選んでください。

1. 上司・同僚に相談
2. 家族等に相談
3. 庁内の相談窓口相談
4. 外部相談窓口相談
5. 相談できなかった
6. 受けている場面に遭遇していない
7. その他

	1	2	3	4	5	6
全体	35.0%	10.6%	1.8%	0.4%	19.0%	29.6%
男性	24.1%	8.9%	2.1%	0.0%	31.9%	27.2%
女性	42.0%	12.0%	1.2%	0.8%	10.0%	32.4%
その他	63.6%	9.1%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%

	1	2	3	4	5	6
事務職等	36.5%	8.7%	1.3%	0.0%	20.5%	29.5%
保育士等	34.8%	23.9%	2.2%	4.3%	6.5%	28.3%
消防職	31.6%	5.3%	2.6%	0.0%	36.8%	10.5%
現業職	33.3%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	41.7%
上記以外	22.5%	12.5%	5.0%	0.0%	12.5%	47.5%
(空白)	22.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%

問28 受けた又は人が受けていたハラスメントの種類について当てはまるものを全て選んでください。

1. パワーハラスメント
2. セクシャルハラスメント
3. マタニティハラスメント
4. カスタマーハラスメント
5. その他

	1	2	3	4	5
全体	71.9%	18.1%	3.2%	36.3%	7.6%
男性	83.0%	15.0%	1.3%	32.7%	7.2%
女性	62.4%	19.9%	5.0%	38.7%	7.7%
その他	75.0%	37.5%	0.0%	50.0%	12.5%

	1	2	3	4	5
事務職等	66.8%	22.6%	2.5%	46.4%	7.5%
保育士等	76.5%	2.9%	5.9%	11.8%	11.8%
消防職	88.9%	8.3%	0.0%	11.1%	8.3%
現業職	88.9%	0.0%	11.1%	0.0%	11.1%
上記以外	91.3%	17.4%	8.7%	21.7%	0.0%

問29 ハラスメント防止に必要だと思う取組みについて当てはまるものを1つ選んでください。

1. 管理職の認識・指導
2. 迅速・公正な対応
3. 働きやすい職場づくり
4. 相談しやすい相談窓口
5. その他

	1	2	3	4
全体	24.3%	25.0%	25.0%	21.0%
男性	27.7%	23.6%	24.6%	18.3%
女性	22.2%	25.8%	25.0%	23.4%
その他	11.1%	33.3%	33.3%	11.1%

	1	2	3	4
事務職等	25.9%	27.5%	17.9%	23.6%
保育士等	17.0%	27.7%	51.1%	4.3%
消防職	21.0%	26.3%	36.8%	7.9%
現業職	33.3%	8.3%	16.7%	33.3%
上記以外	25.0%	7.5%	40.0%	27.5%

○柔軟な働き方に向けた取り組みについてお伺いします。

問30 導入してほしい(充実させてほしい)制度はありますか。当てはまるものを全て選んでください。

1. 理由を問わない時差出勤
2. フレックスタイム制
3. 在宅勤務型テレワーク
4. サテライトオフィス型テレワーク
5. その他

	1	2	3	4	5
全体	57.9%	59.6%	38.0%	10.3%	6.2%
男性	58.0%	62.4%	44.8%	13.3%	8.3%
女性	57.5%	57.5%	32.9%	7.9%	4.4%
その他	66.7%	55.6%	33.3%	11.1%	11.1%

	1	2	3	4	5
事務職等	58.2%	64.1%	47.7%	14.6%	4.9%
保育士等	69.8%	44.2%	18.6%	0.0%	4.7%
消防職	38.9%	52.8%	19.4%	0.0%	16.7%
現業職	63.6%	18.2%	0.0%	0.0%	18.2%
上記以外	59.0%	61.5%	17.9%	0.0%	2.6%

○その他に関することについてお伺いします。

問3 1 その他の次世代育成支援対策として、市職員が行うべき地域貢献活動にふさわしいと思うものは何だと思えますか。当てはまるもの全てを選んでください。

1. まちづくり協議会や自治会の活動への参加
2. P T Aや保護者会の活動への参加
3. 交通安全活動への参加
4. 少年非行防止や立ち直り支援等の活動への参加
5. 地域におけるスポーツや文化活動への参加
6. 上記以外の地域ボランティア活動への参加
7. その他

	1	2	3	4	5	6	7
全体	56.1%	18.4%	22.6%	20.8%	39.4%	36.8%	3.8%
男性	55.5%	23.1%	21.4%	22.0%	46.7%	36.3%	6.6%
女性	57.3%	15.4%	23.5%	20.1%	33.3%	36.8%	1.7%
その他	37.5%	0.0%	25.0%	12.5%	50.0%	50.0%	0.0%

	1	2	3	4	5	6	7
事務職等	54.5%	19.9%	22.4%	19.6%	39.9%	37.4%	4.9%
保育士等	74.5%	14.9%	25.5%	19.1%	40.4%	31.9%	0.0%
消防職	50.0%	13.2%	21.1%	7.9%	50.0%	36.8%	5.3%
現業職	58.3%	16.7%	16.7%	41.7%	33.3%	16.7%	0.0%
上記以外	55.0%	17.5%	25.0%	35.0%	25.0%	42.5%	0.0%

問3 2 最後に、特定事業主行動計画の改定にあたり、ご意見等があれば記載してください。