

女性の職業選択に資する情報の公表について (令和3年7月公表)

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第21条の規定に基づき、下記のとおりお知らせします。

①女性職員の採用割合(令和2年4月2日～令和3年4月1日)

行政職	現業職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
41.7%	0.0%	15.4%	100.0%	93.8%	33.3%

②採用試験の受験者の女性割合(令和2年4月2日～令和3年4月1日)

行政職					
一般事務職	土木技術職	電気技術職	保健師	保育士	社会福祉士
34.1%	25.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%

現業職	技師職			看護師職
給食調理員	管理栄養士	作業療法士	臨床検査技師	看護師
0.0%	83.3%	100.0%	0.0%	93.8%

任期付職員	
防災担当監	調理員
0.0%	100.0%

③職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
37.2%	88.2%	8.8%	30.2%	92.2%	50.0%

④管理職の女性割合(令和3年4月1日現在)

全職員
28.1%

⑤各役職段階の職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

主査等	主幹等	室長等	部長等
61.0%	45.2%	30.5%	20.0%

⑥中途採用の男女別実績(令和2年4月2日～令和3年4月1日)

男性	女性
3名	3名

※実務経験を募集要件とした採用試験による採用者の人数。

⑦継続勤務年数の男女差(令和3年4月1日現在)

	行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
男性	18.2年	3.0年	5.0年	13.3年	10.4年	1.5年
女性	15.5年	21.7年	2.8年	11.3年	9.7年	1.4年
差	2.7年	▲18.7年	2.2年	2.0年	0.7年	0.1年

⑧約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和3年4月1日現在)

	行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職
男性	84.6%	-	17.6%	100.0%	40.0%
女性	52.4%	100.0%	-	100.0%	36.7%
合計	70.2%	100.0%	17.6%	100.0%	37.1%

※9年度前から11年度前に採用した職員の継続任用割合。

ただし、採用した職員がない場合は“-”とする。

⑨男女別の育児休業取得率(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

	行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
男性	0.0%	-	0.0%	0.0%	-	-
女性	100.0%	-	-	100.0%	100.0%	-

※上記期間において、取得可能となった職員のうち育児休業を取得した職員の割合。
ただし、取得可能となった職員がいない場合は“-”とする。

承認期間	1月以下	1月超 6月以下	6月超 12月以下	12月超 18月以下	18月超 24月以下	24月超
男性	-	-	-	-	-	-
女性	-	42.9%	28.6%	-	14.3%	14.3%

※上記期間において、育児休業を取得した職員における育児休業承認期間の職員の割合。
ただし、育児休業承認期間に職員がいない場合は“-”とする。

⑩男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の状況(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

取得率	行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
男性	82.4%	-	0.0%	100.0%	-	-

※上記期間において、取得可能となった職員のうち休暇等を取得した職員の割合。
ただし、取得可能となった職員がいない場合は“-”とする。

取得日数	3日以下	3日超 5日以下	5日超
男性	55.0%	5.0%	15.0%

※上記期間において、休暇を取得した職員における取得日数の職員の割合。
ただし、取得日数に職員がいない場合は“-”とする。

⑪超過勤務の状況(月平均時間)(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
15.3時間	0.6時間	44.8時間	19.6時間	5.1時間	7.3時間

⑫超過勤務の状況(月平均時間、短時間勤務職員等含む)(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
15.1時間	0.6時間	44.8時間	19.6時間	5.1時間	6.8時間

⑬年次有給休暇の平均取得日数(令和2年1月1日～令和2年12月31日)

全職員
11.5日

※勤務条件調査における市長部局の平均取得日数:11.5日

⑭年次休暇等取得率(令和2年1月1日～令和2年12月31日)

行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
63.2%	89.5%	30.7%	53.7%	44.2%	60.0%

※上記期間において、当該年度有給休暇付与日数に対する取得日数の割合。