

## 「特定事業主行動計画改定のためのアンケート調査」結果

1. 調査対象者 パートタイム会計年度任用職員を含む全職員（給食代行員は除く）1, 430名  
（前回調査対象者：再任用職員・臨時職員等除く職員833名）
2. 調査方法 パソコンが配備されている職員については、アンケートフォームにて調査した。  
現業職等の職員については個別にアンケート配布により調査した。
3. 調査期間 令和2年12月4日から12月18日まで
4. 有効回答数 877名（回収率：61.3%）  
（前回有効回答数：748名（回収率：89.7%））
5. アンケート結果の概要（アンケート結果から判明した現状と課題）
  - 【育児休業関連】
    - 育児休業取得した際の障害となる事項は、経済的な問題が約7割。（問8）
    - 育児休業未取得者の取得しなかった理由は、男性は自分以外に育児をする人がいたが約7割、女性は育児休業制度がなかったが約4割。（問10）
    - 育児休業を取得しなかった職員のうち、取得した方が良かった、又は、どちらかと言えば取得した方が良かったと感じている職員が、約6割。（問11）
  - 【年次休暇関連】
    - 年次休暇を取得しにくい、又は、どちらかと言えば取得しにくいと答えた職員は、約2割。特に、医療職のみの場合は約5割と高い。（問14）
    - 年次休暇が取得しにくい理由は、みんなに迷惑がかかると感じる、職場の雰囲気、取得後に多忙になると答えた職員が多い。（問15）
  - 【超過勤務関連】
    - 超過勤務に対する考え方は、仕事の状況に応じてする、できるだけ超過勤務をしないとの回答が多い。一方、超過勤務を減らすことは考えていないと答えた職員もいる。（問19）
    - 職場における超過勤務の状況は、仕事の状況に応じてするが約4割、業務量が多いため超過勤務しなければならないが約2割。医療職においては、業務量が多いため超過勤務をしなければならないが約4割と高い。（問20）
  - 【女性活躍関連】
    - 将来、管理職になりたくない、又は、どちらかといえばなりたくないと思う職員は約8割。特に、女性においては約9割と高い。（問22）
    - 管理職になりたくない理由は、男性は職務内容に魅力がない、女性は能力に自信がないが一番多くなっている。保育士職において、能力に自信がないが約7割と高い。（問23）
    - 管理職への女性登用は、それぞれの事情に合わせて自然体で進めるべきが約9割。（問24）

## 【調査結果の概要】

(注意事項)

- ・数値は各設問についての回答者数( )書きは比率。)です。ただし、非該当及び無回答を除く。なお、比率においては、表示単位未満四捨五入としているため、合計が100.0%にならない場合があります。また、複数回答の場合は合計が100.0%を超える場合があります。
- ・問1において性別未回答のアンケート集計については、問2以降「その他(回答しないを含む)」に含めて集計しています。
- ・各質問項目において回答者がなく比率が算定できない箇所は「-」とします。
- ・アンケートでは、自由記載による回答欄を設けた設問がありますが、紙面の都合上、自由記載欄の記述を割愛しています。

### I 回答者の御自身のことについてお伺いします

問1 あなたの性別を選んでください。

- 1 男性            2 女性            3 その他(回答しないを含む)

#### 【性別区分(回答者数:875人)】

	回答者数
男 性	305( 34.9)
女 性	561( 64.1)
その他	9( 1.0)
計	875(100.0)

問2 あなたの年齢を選んでください。

- 1 29歳以下            2 30～39歳            3 40～49歳            4 50歳以上

#### 【性別区分(回答者数:877人)】

	1	2	3	4	回答者数
男 性	37 ( 12.1)	45 ( 14.8)	87 ( 28.5)	136 ( 44.6)	305
女 性	56 ( 10.0)	90 ( 16.0)	163 ( 29.1)	252 ( 44.9)	561
その他	2 ( 18.2)	2 ( 18.2)	3 ( 27.3)	4 ( 36.4)	11
計	95 ( 10.8)	137 ( 15.6)	253 ( 28.8)	392 ( 44.7)	877

問3 あなたの雇用形態を選んでください。

- 1 常勤職員(週38時間45分勤務)
- 2 再任用職員、任期付職員(短時間勤務を含む)
- 3 パートタイム会計年度任用職員(週38時間45分未満の勤務)

【性別区分(回答者数:876人)】

	1	2	3	回答者数
男性	253 ( 83.0)	18 ( 5.9)	34 ( 11.1)	305
女性	228 ( 40.7)	38 ( 6.8)	294 ( 52.5)	560
その他	4 ( 36.4)	2 ( 18.2)	5 ( 45.5)	11
計	485 ( 55.4)	58 ( 6.6)	333 ( 38.0)	876

問4 あなたの職種を選んでください。

- 1 事務職、技術職、専門職(保健師・社会福祉士等)
- 2 保育士・幼稚園教諭、看護教員
- 3 医療職(医師、技師、看護師等)
- 4 消防職
- 5 現業職(給食調理員、清掃員、用務員等)
- 6 上記以外の職種

【性別区分(回答者数:875人)】

	1	2	3	4	5	6	回答者数
男性	175 ( 57.8)	4 ( 1.3)	23 ( 7.6)	62 ( 20.5)	23 ( 7.6)	16 ( 5.3)	303
女性	192 ( 34.2)	119 ( 21.2)	113 ( 20.1)	2 ( 0.4)	57 ( 10.2)	78 ( 13.9)	561
その他	3 ( 27.3)	2 ( 18.2)	3 ( 27.3)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	3 ( 27.3)	11
計	370 ( 42.3)	125 ( 14.3)	139 ( 15.9)	64 ( 7.3)	80 ( 9.1)	9 7( 11.1)	875

問5 現在、あなたは子どもを養育していますか。

- 1 養育している
- 2 養育していない

【性別区分(回答者数:874人)】

	1	2	回答者数
男 性	153 ( 50.3)	151 ( 49.7)	304
女 性	285 ( 51.0)	274 ( 49.0)	559
その他	8 ( 72.7)	3 ( 27.3)	11
計	446 ( 51.0)	428 ( 49.0)	874

問6 養育している子どもの年代に当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 3歳未満                      2 3歳～小学校就学前                      3 小学生  
4 中学生                      5 高校生以上                      6 非該当(養育していない)

【性別区分(回答者数:424人、非該当除く)】

	1	2	3	4	5	回答者数
男 性	22 ( 14.6)	33 ( 21.9)	64 ( 42.4)	31 ( 20.5)	82 ( 54.3)	151
女 性	23 ( 8.5)	65 ( 24.1)	109 ( 40.4)	76 ( 28.1)	133 ( 49.3)	270
その他	1 ( 33.3)	1 ( 33.3)	1 ( 33.3)	1 ( 33.3)	1 ( 33.3)	3
計	46 ( 10.8)	99 ( 23.3)	174 ( 41.0)	108 ( 25.5)	216 ( 50.9)	424

## 育児休業の取得についてお伺いします

問7 2010年(平成22年)4月以降、あなたの子どもが生まれた時、育児休業を取得しましたか。当てはまるものを1つ選んでください。

- 1 取得した                      2 取得しなかった                      3 非該当

### 【性別区分(回答者数:231人、非該当除く)】

	1	2	回答者数
男 性	1 ( 0.9)	106 ( 99.1)	107
女 性	76 ( 62.3)	46 ( 37.7)	122
その他	1 ( 50.0)	1 ( 50.0)	2
計	78 ( 33.8)	153 ( 66.2)	231

### 【職種区分(回答者数:231人、非該当除く)】

	1	2	回答者数
事務職等	23 ( 25.8)	66 ( 74.2)	89
保育職等	17 ( 60.7)	11 ( 39.3)	28
医療職	32 ( 57.1)	24 ( 42.9)	56
消防職	0 ( 0.0)	28 (100.0)	28
現業職	4 ( 26.7)	11 ( 73.3)	15
その他	2 ( 13.3)	13 ( 86.7)	15
計	78 ( 33.8)	153 ( 66.2)	231

問8 問7で「1. 取得した」と答えた方に質問します。育児休業を取得又は復帰した際、障害となった事項として、当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 経済的に苦しくなったこと
- 2 業務の遂行に支障が無いように措置すること
- 3 昇給・昇格等に差がつくこと
- 4 周囲に前例がなく職場の理解が得にくかったこと
- 5 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:72人)】

	1	2	3	4	5	回答者数
男性	1 (100.0)	1 (100.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	1
女性	48 ( 67.6)	40 ( 56.3)	13 ( 18.3)	7 ( 9.9)	4 ( 5.6)	71
その他	—	—	—	—	—	—
計	49 ( 68.1)	41 ( 56.9)	13 ( 18.1)	7 ( 9.7)	4 ( 5.6)	72

【職種区分(回答者数:72人)】

	1	2	3	4	5	回答者数
事務職等	12 ( 60.0)	14 ( 70.0)	5 ( 25.0)	0 ( 0.0)	2 ( 10.0)	20
保育職等	11 ( 73.3)	7 ( 46.7)	1 ( 6.7)	3 ( 20.0)	1 ( 6.7)	15
医療職	23 ( 71.9)	19 ( 59.4)	7 ( 21.9)	3 ( 9.4)	1 ( 3.1)	32
消防職	—	—	—	—	—	—
現業職	3 (100.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	3
その他	0 ( 0.0)	1 ( 50.0)	0 ( 0.0)	1 ( 50.0)	0 ( 0.0)	2
計	49 ( 68.1)	41 ( 56.9)	13 ( 18.1)	7 ( 9.7)	4 ( 5.6)	72

問9 問7で「1. 取得した」と答えた方に質問します。育児休業を取得した感想として、当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 子育ての大変さと喜びを実感した
- 2 他の職員にも育児休業を取得することを勧めたい
- 3 今後もできる限り育児を分担したい
- 4 育児休業は今回限りとしたい
- 5 子育てから得られたものは少なかった
- 6 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:77人)】

	1	2	3	4	5	6	回答者数
男性	1 (100.0)	0 ( 0.0)	1 (100.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	1
女性	68 ( 89.5)	40 ( 52.6)	36 ( 47.4)	1 ( 1.3)	1 ( 1.3)	0 ( 0.0)	76
その他	—	—	—	—	—	—	—
計	69 (89.6)	40 ( 51.9)	37 ( 48.1)	1 ( 1.3)	1 ( 1.3)	0 ( 0.0)	77

【職種区分(回答者数:77人)】

	1	2	3	4	5	6	回答者数
事務職等	23 (100.0)	19 ( 82.6)	11 ( 47.8)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	23
保育職等	14 ( 87.5)	11 ( 68.8)	8 ( 50.0)	1 ( 6.3)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	16
医療職	27 ( 84.4)	8 ( 25.0)	17 ( 53.1)	0 ( 0.0)	1 ( 3.1)	0 ( 0.0)	32
消防職	—	—	—	—	—	—	—
現業職	4 (100.0)	2 ( 50.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	4
その他	1 ( 50.0)	0 ( 0.0)	1 ( 50.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	2
計	69 ( 89.6)	40 ( 51.9)	37 ( 48.1)	1 ( 1.3)	1 ( 1.3)	0 ( 0.0)	77

問10 問7で「2. 取得しなかった」と答えた方に質問します。なぜ、育児休業を取得しなかったのですか。当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 自分以外に育児をする人がいたため
- 2 業務が繁忙等により職場に迷惑をかけるため
- 3 職場が育児休業を取得しにくい雰囲気であったため
- 4 家計が苦しくなるため
- 5 昇給・昇格等に差がつくため
- 6 復帰後の職場や仕事の変化に対応できなくなると思ったため
- 7 仕事にやりがいを感じていたため
- 8 配偶者や家族からの反対があったため
- 9 育児休業制度が無かったため
- 10 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:152人)】

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	回答者数
男性	78 (73.6)	29 (27.4)	19 (17.9)	15 (14.2)	7 ( 6.6)	4 ( 3.8)	2 ( 1.9)	0 ( 0.0)	12 (11.3)	5 ( 4.7)	106
女性	7 (15.6)	6 (13.3)	4 ( 8.9)	6 (13.3)	0 ( 0.0)	2 ( 4.4)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	19 (42.2)	11 (24.4)	45
その他	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	1 (100.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	1
計	85 (55.9)	35 (23.0)	23 (15.1)	22 (14.5)	7 ( 4.6)	6 ( 3.9)	2 ( 1.3)	0 ( 0.0)	31 (20.4)	16 (10.5)	152

【職種区分(回答者数:152人)】

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	回答者数
事務職等	39 (59.1)	16 (24.2)	4 ( 6.1)	9 (13.6)	2 ( 3.0)	2 ( 3.0)	1 ( 1.5)	0 ( 0.0)	14 (21.2)	6 ( 9.1)	66
保育職等	1 (10.0)	4 (40.0)	1 (10.0)	2 (20.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	1 (10.0)	0 ( 0.0)	6 (60.0)	0 ( 0.0)	10
医療職	12 (50.0)	5 (20.8)	8 (33.3)	6 (25.0)	0 ( 0.0)	1 ( 4.2)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	2 ( 8.3)	3 (12.5)	24
消防職	25 (89.3)	7 (25.0)	7 (25.0)	3 (10.7)	3 (10.7)	1 ( 3.6)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	3 (10.7)	0 ( 0.0)	28
現業職	6 (54.5)	1 ( 9.1)	2 (18.2)	1 ( 9.1)	1 ( 9.1)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	2 (18.2)	2 (18.2)	11
その他	2 (15.4)	2 (15.4)	1 ( 7.7)	1 ( 7.7)	0 ( 0.0)	1 ( 7.7)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	4 (30.8)	5 (38.5)	13
計	85 (55.9)	35 (23.0)	23 (15.1)	22 (14.5)	7 ( 4.6)	6 ( 3.9)	2 ( 1.3)	0 ( 0.0)	31 (20.4)	16 (10.5)	152



問11 問7で「2. 取得しなかった」と答えた方に質問します。育児休業を取得しなかったことを、現在、どのように感じていますか。当てはまるものを1つ選んでください。

- 1 取得した方が良かった
- 2 どちらかと言えば取得した方が良かった
- 3 どちらかと言えば取得しなくて良かった
- 4 取得しなくて良かった

**【性別区分(回答者数:144人)】**

	1	2	3	4	回答者数
男 性	30 ( 8.6)	29 ( 27.6)	23 ( 21.9)	23 ( 21.9)	105
女 性	13 ( 34.2)	11 ( 28.9)	6 ( 15.8)	8 ( 21.1)	38
その他	1 (100.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	1
計	44 ( 30.6)	40 ( 27.8)	29 ( 20.1)	31 ( 21.5)	144

**【職種区分(回答者数:144人)】**

	1	2	3	4	回答者数
事務職等	16 ( 25.4)	15 ( 23.8)	16 ( 25.4)	16 ( 25.4)	63
保育職等	2 ( 22.2)	4 ( 44.4)	1 ( 11.1)	2 ( 22.2)	9
医療職	11 ( 45.8)	9 ( 37.5)	1 ( 4.2)	3 ( 12.5)	24
消防職	5 ( 17.9)	9 ( 32.1)	7 ( 25.0)	7 ( 25.0)	28
現業職	7 ( 77.8)	1 ( 11.1)	0 ( 0.0)	1 ( 11.1)	9
その他	3 (27.3)	2 ( 18.2)	4 ( 36.4)	2 ( 18.2)	11
計	44 ( 30.6)	40 ( 27.8)	29 ( 20.1)	31 ( 21.5)	144

問12 育児休業の取得を促進する中で、「男性職員の育児休業」の取得を促進するために取り組むことが必要と思われる事項として当てはまるものを3つ選んでください。

- 1 業務体制の工夫・見直し
- 2 職場の意識改革
- 3 休業期間中の経済的支援の拡大
- 4 育児休業等の制度の内容に関する情報提供
- 5 職場復帰時の研修等の支援
- 6 休業者に対する職場の状況に関する情報提供
- 7 育児休業経験者の体験談等に関する情報提供
- 8 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:844人)】

	1	2	3	4	5	6	7	8	回答者数
男性	230 ( 77.2)	229 ( 76.8)	161 ( 54.0)	59 ( 19.8)	35 ( 11.7)	55 ( 18.5)	22 ( 7.4)	7 ( 2.3)	298
女性	358 ( 66.8)	436 ( 81.3)	261 ( 48.7)	127 ( 23.7)	74 ( 13.8)	109 ( 20.3)	74 ( 13.8)	10 ( 1.9)	536
その他	8 ( 80.0)	8 ( 80.0)	3 ( 30.0)	2 ( 20.0)	3 ( 30.0)	2 ( 20.0)	1 ( 10.0)	0 ( 0.0)	10
計	596 ( 70.6)	673 ( 79.7)	425 ( 50.4)	188 ( 22.3)	112 ( 13.3)	166 ( 19.7)	97 ( 11.5)	17 ( 2.0)	844

【職種区分(回答者数:842人)】

	1	2	3	4	5	6	7	8	回答者数
事務職等	271 ( 73.6)	293 ( 79.6)	174 ( 47.3)	94 ( 25.5)	44 ( 12.0)	68 ( 18.5)	48 ( 13.0)	7 ( 1.9)	368
保育職等	83 ( 71.6)	95 ( 81.9)	65 ( 56.0)	22 ( 19.0)	14 ( 12.1)	25 ( 21.6)	11 ( 9.5)	2 ( 1.7)	116
医療職	95 ( 68.8)	115 ( 83.3)	72 ( 52.2)	27 ( 19.6)	16 ( 11.6)	19 ( 13.8)	13 ( 9.4)	2 ( 1.4)	138
消防職	43 ( 67.2)	47 ( 73.4)	31 ( 48.4)	6 ( 9.4)	14 ( 21.9)	11 ( 17.2)	4 ( 6.3)	3 ( 4.7)	64
現業職	44 ( 62.0)	56 ( 78.9)	36 ( 50.7)	17 ( 23.9)	14 ( 19.7)	18 ( 25.4)	11 ( 15.5)	2 ( 2.8)	71
その他	59 ( 69.4)	66 ( 77.6)	45 ( 52.9)	21 ( 24.7)	10 ( 11.8)	24 ( 28.2)	10 ( 11.8)	1 ( 1.2)	85
計	595 ( 70.7)	672 ( 79.8)	423 ( 50.2)	187 ( 22.2)	112 ( 13.3)	165 ( 19.6)	97 ( 11.5)	17 ( 2.0)	842

問13 子どもが小学校就学前までの期間において、勤務時間の短縮等を行う目的として育児短時間勤務及び部分休業の制度がありますが、この制度を知っていますか。当てはまるものを1つ選んでください。

- 1 内容も含めて知っている
- 2 概要程度は知っている
- 3 制度は知っているが内容はあまり知らない
- 4 制度があることすら知らない

【性別区分(回答者数:863人)】

	1	2	3	4	回答者数
男性	46 ( 15.3)	74 ( 24.7)	102 ( 34.0)	78 ( 26.0)	300
女性	119 ( 21.5)	111 ( 20.1)	224 ( 40.5)	99 ( 17.9)	553
その他	2 ( 20.0)	2 ( 20.0)	5 ( 50.0)	1 ( 10.0)	10
計	167 ( 19.4)	187 ( 21.7)	331 ( 38.4)	178 ( 20.6)	863

【職種区分(回答者数:861人)】

	1	2	3	4	回答者数
事務職等	68 ( 18.5)	98 ( 26.6)	134 ( 36.4)	68 ( 18.5)	368
保育職等	41 ( 33.6)	24 ( 19.7)	50 ( 41.0)	7 ( 5.7)	122
医療職	39 ( 28.3)	35 ( 25.4)	46 ( 33.3)	18 ( 13.0)	138
消防職	7 ( 10.9)	8 ( 12.5)	32 ( 50.0)	17 ( 26.6)	64
現業職	1 ( 1.3)	9 ( 11.5)	28 ( 35.9)	40 ( 51.3)	78
その他	11 ( 12.1)	13 ( 14.3)	40 ( 44.0)	27 ( 29.7)	91
計	167 ( 19.4)	187 ( 21.7)	330 ( 38.3)	177 ( 20.6)	861

## 休暇の取得についてお伺いします

問14 あなたの職場は、年次有給休暇(以下、年休とする)を取得しやすい環境ですか。当てはまるものを1つ選んでください。

- 1 取得しやすい
- 2 どちらかと言えば取得しやすい
- 3 どちらかと言えば取得しにくい
- 4 取得しにくい

### 【性別区分(回答者数:871人)】

	1	2	3	4	回答者数
男 性	130 ( 43.0)	115 ( 38.1)	36 ( 11.9)	21 ( 7.0)	302
女 性	239 ( 42.8)	196 ( 35.1)	79 ( 14.1)	45 ( 8.1)	559
その他	5 ( 50.0)	4 ( 40.0)	0 ( 0.0)	1 ( 10.0)	10
計	374 ( 42.9)	315 ( 36.2)	115 ( 13.2)	67 ( 7.7)	871

### 【職種区分(回答者数:869人)】

	1	2	3	4	回答者数
事務職等	179 ( 48.4)	138 ( 37.3)	38 ( 10.3)	15 ( 4.1)	370
保育職等	48 ( 39.3)	49 ( 40.2)	17 ( 13.9)	8 ( 6.6)	122
医療職	27 ( 19.4)	38 ( 27.3)	37 ( 27.3)	37 ( 26.6)	139
消防職	23 ( 35.9)	31 ( 48.4)	6 ( 9.4)	4 ( 6.3)	64
現業職	49 ( 62.0)	21 ( 26.6)	8 ( 10.1)	1 ( 1.3)	79
その他	47 ( 49.5)	37 ( 38.9)	9 ( 9.5)	2 ( 2.1)	95
計	373 ( 42.9)	314 ( 36.1)	115 ( 13.2)	67 ( 7.7)	869

問15 問14で「3. どちらかと言えれば取得しにくい」又は「4. 取得しにくい」と答えた方に質問します。年休を取得しにくいと感じる理由として、当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 みんなに迷惑がかかる
- 2 職場の雰囲気取得しづらい
- 3 年休取得後に多忙になる
- 4 上司がいい顔をしない
- 5 昇給・昇格等に悪い影響があると感じる
- 6 週休日の振替や代休などが多い
- 7 交代制勤務時の割振作成時に希望日が反映されている
- 8 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:178人)】

	1	2	3	4	5	6	7	8	回答者数
男性	25 ( 46.3)	14 ( 25.9)	25 ( 46.3)	9 ( 16.7)	0 ( 0.0)	10 ( 18.5)	4 ( 7.4)	9 ( 16.7)	54
女性	68 ( 55.3)	53 ( 43.1)	30 ( 24.4)	21 ( 17.1)	0 ( 0.0)	26 ( 21.1)	14 ( 11.4)	24 ( 19.5)	123
その他	1 (100.0)	1 (100.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	1
計	94 ( 52.8)	68 ( 38.2)	55 ( 30.9)	30 ( 16.9)	0 ( 0.0)	36 ( 20.2)	18 ( 10.1)	33 ( 18.5)	178

【職種区分(回答者数:178人)】

	1	2	3	4	5	6	7	8	回答者数
事務職等	23 ( 44.2)	13 ( 25.0)	31 ( 59.6)	3 ( 5.8)	0 ( 0.0)	6 ( 11.5)	0 ( 0.0)	9 ( 17.3)	52
保育職等	15 ( 62.5)	9 ( 37.5)	8 ( 33.3)	3 ( 12.5)	0 ( 0.0)	5 ( 20.8)	0 ( 0.0)	8 ( 33.3)	24
医療職	35 ( 47.9)	37 ( 50.7)	13 ( 17.8)	21 ( 28.8)	0 ( 0.0)	21 ( 28.8)	17 ( 23.3)	11 ( 15.1)	73
消防職	8 ( 80.0)	2 ( 20.0)	2 ( 20.0)	3 ( 30.0)	0 ( 0.0)	2 ( 20.0)	1 ( 10.0)	1 ( 10.0)	10
現業職	4 ( 50.0)	2 ( 25.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	2 ( 25.0)	0 ( 0.0)	3 ( 37.5)	8
その他	9 ( 81.8)	5 ( 45.5)	1 ( 9.1)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	1 ( 9.1)	1
計	94 ( 52.8)	68 ( 38.2)	55 ( 30.9)	30 ( 16.9)	0 ( 0.0)	36 ( 20.2)	18 ( 10.1)	33 ( 18.5)	178

問16 年休の取得を促進するために取り組むことが必要と思われる事項として、当てはまるものを全てを選んでください。

- 1 業務体制の工夫・見直し
- 2 職場の意識改革
- 3 職員や家族の記念日、学校行事への参加等のための休暇取得促進
- 4 リフレッシュ休暇、連続休暇の取得促進
- 5 職場の業務予定の早期周知
- 6 年次休暇の計画表の作成
- 7 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:864人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
男性	223 ( 74.3)	185 ( 61.7)	94 ( 31.3)	110 ( 36.7)	81 ( 27.0)	67 ( 22.3)	15 ( 5.0)	300
女性	366 ( 66.1)	303 ( 54.7)	210 ( 37.9)	236 ( 42.6)	169 ( 30.5)	97 ( 17.5)	17 ( 3.1)	554
その他	5 ( 50.0)	6 ( 60.0)	3 ( 30.0)	3 ( 30.0)	5 ( 50.0)	3 ( 30.0)	1 ( 10.0)	10
計	594 ( 68.8)	494 ( 57.2)	307 ( 35.5)	349 ( 40.4)	255 ( 29.5)	167 ( 19.3)	33 ( 3.8)	864

【職種区分(回答者数:862人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
事務職等	271 ( 73.2)	217 ( 58.6)	97 ( 26.2)	134 ( 36.2)	112 ( 30.3)	61 ( 16.5)	16 ( 4.3)	370
保育職等	88 ( 72.1)	60 ( 49.2)	63 ( 51.6)	46 ( 37.7)	36 ( 29.5)	24 ( 19.7)	0 ( 0.0)	122
医療職	97 ( 70.3)	93 ( 67.4)	62 ( 44.9)	76 ( 55.1)	40 ( 29.0)	44 ( 31.9)	9 ( 6.5)	138
消防職	44 ( 68.8)	36 ( 56.3)	23 ( 35.9)	22 ( 34.4)	15 ( 23.4)	18 ( 28.1)	3 ( 4.7)	64
現業職	43 ( 56.6)	40 ( 52.6)	19 ( 25.0)	31 ( 40.8)	21 ( 27.6)	7 ( 9.2)	2 ( 2.6)	76
その他	50 ( 54.3)	47 ( 51.1)	42 ( 45.7)	39 ( 42.4)	31 ( 33.7)	13 ( 14.1)	3 ( 3.3)	92
計	593 ( 68.8)	493 ( 57.2)	306 ( 35.5)	348 ( 40.4)	255 ( 29.6)	167 ( 19.4)	33 ( 3.8)	862

問17 妻の出産時における男性職員の出産補助休暇や育児参加休暇といった特別休暇を知っていますか。当てはまるものを1つ選んでください。

- 1 内容も含めて知っている
- 2 概要程度は知っている
- 3 制度は知っているが内容はあまり知らない
- 4 制度があることすら知らない

**【性別区分(回答者数:862人)】**

	1	2	3	4	回答者数
男性	48 ( 16.1)	83 ( 27.8)	101 ( 33.8)	67 ( 22.4)	299
女性	41 ( 7.4)	118 ( 21.3)	251 ( 45.4)	143 ( 25.9)	553
その他	1 ( 10.0)	2 ( 20.0)	1 ( 10.0)	6 ( 60.0)	10
計	90 ( 10.4)	203 ( 23.5)	353 ( 41.0)	216 ( 25.1)	862

**【職種区分(回答者数:860)】**

	1	2	3	4	回答者数
事務職等	42 ( 11.4)	94 ( 25.4)	145 ( 39.2)	89 ( 24.1)	370
保育職等	4 ( 3.3)	33 ( 27.3)	51 ( 42.1)	33 ( 27.3)	121
医療職	12 ( 8.6)	29 ( 20.9)	61 ( 43.9)	37 ( 26.6)	139
消防職	17 ( 26.6)	23 ( 35.9)	16 ( 25.0)	8 ( 12.5)	64
現業職	6 ( 8.1)	8 ( 10.8)	34 ( 45.9)	26 ( 35.1)	74
その他	9 ( 9.8)	15 ( 16.3)	46 ( 50.0)	22 ( 23.9)	92
計	90 ( 10.5)	202 ( 23.5)	353 ( 41.0)	215 ( 25.0)	860

問18 妻の出産時における男性職員の出産補助休暇や育児参加休暇の取得を促進するため  
 に取り組むことが必要と思われる事項として、当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 制度の周知
- 2 職場の意識改革
- 3 上司からの取得勧奨
- 4 人事部門からの職員及び所属長への取得勧奨
- 5 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:857人)】

	1	2	3	4	5	回答者数
男 性	208 ( 69.8)	188 ( 63.1)	170 ( 57.0)	128 ( 43.0)	6 ( 2.0)	298
女 性	385 ( 70.1)	392 ( 71.4)	308 ( 56.1)	226 ( 41.2)	9 ( 1.6)	549
その他	9 ( 90.0)	4 ( 40.0)	8 ( 80.0)	4 ( 40.0)	0 ( 0.0)	10
計	602 ( 70.2)	584 ( 68.1)	486 ( 56.7)	358 ( 41.8)	15 ( 1.8)	857

【職種区分(回答者数:855人)】

	1	2	3	4	5	回答者数
事務職等	265 ( 71.6)	257 ( 69.5)	206 ( 55.7)	162 ( 43.8)	9 ( 2.4)	370
保育職等	82 ( 68.3)	86 ( 71.7)	69 ( 57.5)	51 ( 42.5)	2 ( 1.7)	120
医療職	97 ( 69.8)	96 ( 69.1)	78 ( 56.1)	57 ( 41.0)	1 ( 0.7)	139
消防職	38 ( 59.4)	37 ( 57.8)	41 ( 64.1)	25 ( 39.1)	1 ( 1.6)	64
現業職	54 ( 74.0)	48 ( 65.8)	39 ( 53.4)	23 ( 31.5)	0 ( 0.0)	73
その他	64 ( 71.9)	59 ( 66.3)	52 ( 58.4)	40 ( 44.9)	2 ( 2.2)	89
計	600 ( 70.2)	583 ( 68.2)	485 ( 56.7)	358 ( 41.9)	15 ( 1.8)	855



## 超過勤務についてお伺いします

問19 超過勤務について、あなたの考え方に近いものを1つ選んでください。

- 1 仕事の状況に応じて超過勤務をする
- 2 周りの人程度に超過勤務をする
- 3 できるだけ超過勤務をしない
- 4 基本的に超過勤務の業務がない
- 5 超過勤務を減らすことは考えていない

### 【性別区分(回答者数:860人)】

	1	2	3	4	5	回答者数
男性	166 ( 55.1)	3 ( 1.0)	94 ( 31.2)	37 ( 12.3)	1 ( 0.3)	301
女性	278 ( 50.6)	11 ( 2.0)	118 ( 21.5)	141 ( 25.7)	1 ( 0.2)	549
その他	4 ( 40.0)	0 ( 0.0)	2 ( 20.0)	4 ( 40.0)	0 ( 0.0)	10
計	448 ( 52.1)	14 ( 1.6)	214 ( 24.9)	182 ( 21.2)	2 ( 0.2)	860

### 【職種区分(回答者数:858人)】

	1	2	3	4	5	回答者数
事務職等	203 ( 54.9)	3 ( 0.8)	102 ( 27.6)	61 ( 16.5)	1 ( 0.3)	370
保育職等	67 ( 55.8)	4 ( 3.3)	26 ( 21.7)	23 ( 19.2)	0 ( 0.0)	120
医療職	104 ( 74.8)	3 ( 2.2)	25 ( 18.0)	6 ( 4.3)	1 ( 0.7)	139
消防職	30 ( 46.9)	2 ( 3.1)	25 ( 39.1)	7 ( 10.9)	0 ( 0.0)	64
現業職	15 ( 20.3)	0 ( 0.0)	17 ( 23.0)	42 ( 56.8)	0 ( 0.0)	74
その他	28 ( 30.8)	2 ( 2.2)	19 ( 20.9)	42 ( 46.2)	0 ( 0.0)	91
計	447 ( 52.1)	14 ( 1.6)	214 ( 24.9)	181 ( 21.1)	2 ( 0.2)	858

問20 あなたの職場における超過勤務の状況に近いものを1つ選んでください。

- 1 業務量が多いため超過勤務をしなければならない
- 2 仕事の状況に応じて超過勤務をしなければならない
- 3 周りの人が超過勤務しているので、合わせて超過勤務をしている
- 4 ほとんど超過勤務はない

【性別区分(回答者数:853人)】

	1	2	3	4	回答者数
男性	47 ( 15.7)	162 ( 54.0)	1 ( 0.3)	90 ( 30.0)	300
女性	105 ( 19.3)	213 ( 39.2)	4 ( 0.7)	222 ( 40.8)	544
その他	1 ( 11.1)	2 ( 22.2)	1 ( 11.1)	5 ( 55.6)	9
計	153 ( 17.9)	377 ( 44.2)	6 ( 0.7)	317 ( 37.2)	853

【職種区分(回答者数:851人)】

	1	2	3	4	回答者数
事務職等	63 ( 17.1)	177 ( 48.0)	1 ( 0.3)	128 ( 34.7)	369
保育職等	23 ( 19.8)	49 ( 42.2)	2 ( 1.7)	42 ( 36.2)	116
医療職	54 ( 38.8)	71 ( 51.1)	2 ( 1.4)	12 ( 8.6)	139
消防職	3 ( 4.7)	46 ( 71.9)	0 ( 0.0)	15 ( 23.4)	64
現業職	2 ( 2.6)	12 ( 15.6)	1 ( 1.3)	62 ( 80.5)	77
その他	8 ( 9.3)	22 ( 25.6)	0 ( 0.0)	56 ( 65.1)	86
計	153 ( 18.0)	377 ( 44.3)	6 ( 0.7)	315 ( 37.0)	851

問21 超過勤務を減らすために効果的と思われる方法について、当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 事務の簡素化・合理化
- 2 超過勤務を減らすための職場全体の雰囲気づくり
- 3 個々の職員の心がけ
- 4 上司が指示を的確にする
- 5 上司が率先して帰る
- 6 ノー残業デー等の周知促進
- 7 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:849人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
男性	216 ( 72.5)	139 ( 46.6)	123 ( 41.3)	116 ( 38.9)	67 ( 22.5)	53 ( 17.8)	32 ( 10.7)	298
女性	379 ( 70.1)	284 ( 52.5)	209 ( 38.6)	178 ( 32.9)	85 ( 15.7)	116 ( 21.4)	40 ( 7.4)	541
その他	7 ( 70.0)	6 ( 60.0)	3 ( 30.0)	4 ( 40.0)	0 ( 0.0)	2 ( 20.0)	1 ( 10.0)	10
計	602 ( 70.9)	429 ( 50.5)	335 ( 39.5)	298 ( 35.1)	152 ( 17.9)	171 ( 20.1)	73 ( 8.6)	849

【職種区分(回答者数:847人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
事務職等	291 ( 79.3)	186 ( 50.7)	153 ( 41.7)	135 ( 36.8)	60 ( 16.3)	64 ( 17.4)	40 ( 10.9)	367
保育職等	80 ( 67.8)	68 ( 57.6)	45 ( 38.1)	47 ( 39.8)	29 ( 24.6)	25 ( 21.2)	6 ( 5.1)	118
医療職	87 ( 63.5)	72 ( 52.6)	62 ( 45.3)	39 ( 28.5)	16 ( 11.7)	27 ( 19.7)	10 ( 7.3)	137
消防職	48 ( 75.0)	30 ( 46.9)	25 ( 39.1)	22 ( 34.4)	20 ( 31.3)	8 ( 12.5)	7 ( 10.9)	64
現業職	39 ( 55.7)	21 ( 30.0)	21 ( 30.0)	24 ( 34.3)	15 ( 21.4)	18 ( 25.7)	3 ( 4.3)	70
その他	55 ( 60.4)	51 ( 56.0)	29 ( 31.9)	31 ( 34.1)	12 ( 13.2)	29 ( 31.9)	7 ( 7.7)	91
計	600 ( 70.8)	428 ( 50.5)	335 ( 39.6)	298 ( 35.2)	152 ( 17.9)	171 ( 20.2)	73 ( 8.6)	847

## 女性活躍推進法に関することについてお伺いします

【問22から問25は、問3で「1. 常勤職員」を選んだ方のみ回答】

問22 あなたは、将来、管理職になりたいと思いますか。当てはまるものを1つ選んでください。

- 1 なりたい
- 2 どちらかと言えばなりたい
- 3 どちらかと言えばなりたくない
- 4 なりたくない
- 5 非該当(現在、管理職の方)

### 【性別区分(回答者数:380人、非該当除く)】

	1	2	3	4	回答者数
男 性	24 ( 13.1)	31 ( 16.9)	72 ( 39.3)	56 ( 30.6)	183
女 性	1 ( 0.5)	17 ( 8.8)	62 ( 32.1)	113 ( 58.5)	193
その他	0 ( 0.0)	1 ( 25.0)	2 ( 50.0)	1 ( 25.0)	4
計	25 ( 6.6)	49 ( 12.9)	136 ( 35.8)	170 ( 44.7)	380

### 【職種区分(回答者数:380人、非該当除く)】

	1	2	3	4	回答者数
事務職等	13 ( 7.3)	27 ( 15.1)	71 ( 39.7)	68 ( 38.0)	179
保育職等	0 ( 0.0)	2 ( 5.1)	20 ( 51.3)	17 ( 43.6)	39
医 療 職	2 ( 2.3)	9 ( 10.5)	21 ( 24.4)	54 ( 62.8)	86
消 防 職	8 (17.8)	10 ( 22.2)	18 ( 40.0)	9 ( 20.0)	45
現 業 職	2 ( 6.7)	1 ( 3.3)	18 ( 20.0)	21 ( 70.0)	30
そ の 他	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	1 (100.0)	1
計	25 ( 6.6)	49 ( 12.9)	136 ( 35.8)	170 ( 44.7)	380

問23 問22で「3. どちらかと言えばなりたくない」又は「4. なりたくない」と答えた方に質問します。管理職になりたくない理由について、当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 管理職の職務内容に魅力がない
- 2 自分の能力に自信がない
- 3 責任の重い職につきたくない
- 4 仕事と家庭の両立が難しくなる
- 5 給与等の処遇に見合わない
- 6 現在の職位のまま、特定分野の仕事を極めたい
- 7 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:299人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
男性	65 ( 51.2)	61 ( 48.0)	42 ( 33.1)	19 ( 15.0)	57 ( 44.9)	20 ( 15.7)	6 ( 4.7)	127
女性	90 ( 53.3)	97 ( 57.4)	72 ( 42.6)	67 ( 39.6)	49 ( 29.0)	39 ( 23.1)	3 ( 1.8)	169
その他	2 ( 66.7)	2 ( 66.7)	2 ( 66.7)	1 ( 33.3)	1 ( 33.3)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	3
計	157 ( 52.5)	160 ( 53.5)	116 ( 38.8)	87 ( 29.1)	107 ( 35.8)	59 ( 19.7)	9 ( 3.0)	299

【職種区分(回答者数:299人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
事務職等	67 ( 48.2)	76 ( 54.7)	53 ( 38.1)	41 ( 29.5)	52 ( 37.4)	31 ( 22.3)	6 ( 4.3)	139
保育職等	22 ( 59.5)	26 ( 70.3)	12 ( 32.4)	16 ( 43.2)	16 ( 43.2)	8 ( 21.6)	0 ( 0.0)	37
医療職	44 ( 61.1)	36 ( 50.0)	34 ( 47.2)	23 ( 31.9)	14 ( 19.4)	5 ( 6.9)	2 ( 2.8)	72
消防職	12 ( 44.4)	15 ( 55.6)	10 ( 37.0)	4 ( 14.8)	17 ( 63.0)	3 ( 11.1)	0 ( 0.0)	27
現業職	11 ( 47.8)	6 ( 26.1)	6 ( 26.1)	3 ( 13.0)	8 ( 34.8)	11 ( 47.8)	1 ( 4.3)	23
その他	1 (100.0)	1 (100.0)	1 (100.0)	0 ( 0.0)	0 ( 0.0)	1 (100.0)	0 ( 0.0)	1
計	157 ( 52.5)	160 ( 53.5)	116 ( 38.8)	87 ( 29.1)	107 ( 35.8)	59 ( 19.7)	9 ( 3.0)	299

問24 管理職への女性の登用について、あなたの考え方に近いものを1つ選んでください。

- 1 もっと積極的に女性の登用を進めるべき
- 2 男女を問わず、職員それぞれの事情に合わせて自然体で進めるべき
- 3 あまり女性の登用を進めるべきでない

【性別区分(回答者数:474人)】

	1	2	3	回答者数
男性	42 ( 16.9)	203 ( 81.9)	3 ( 1.2)	248
女性	23 ( 10.4)	198 ( 89.2)	1 ( 0.5)	222
その他	0 ( 0.0)	1 (100.0)	0 ( 0.0)	4
計	65 ( 13.7)	405 ( 85.4)	4 ( 0.8)	474

【職種区分(回答者数:474人)】

	1	2	3	回答者数
事務職等	27 ( 11.6)	204 ( 87.6)	2 ( 0.9)	233
保育職等	5 ( 10.0)	45 ( 90.0)	0 ( 0.0)	50
医療職	18 ( 18.6)	77 ( 79.4)	2 ( 2.1)	97
消防職	8 ( 12.9)	54 ( 87.1)	0 ( 0.0)	62
現業職	7 ( 23.3)	23 ( 76.7)	0 ( 0.0)	30
その他	0 ( 0.0)	2 (100.0)	0 ( 0.0)	2
計	65 ( 13.7)	405 ( 85.4)	4 ( 0.8)	474

問25 本市の女性職員が、今後さらに活躍していくために必要なことは何だと思いませんか。当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 休暇や休業制度、時差出勤をさらに充実させる
- 2 現在、男性に偏っている仕事に、積極的に女性を配置する
- 3 家事・育児・介護の分担に対する管理職員や同僚職員の意識を高める
- 4 男性の家事・育児・介護への参加を推進する
- 5 女性職員が意見や互いに相談できる機会を設ける
- 6 女性職員の意識啓発や能力開発を促す
- 7 その他(具体的に )

【性別区分(回答者数:473人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
男性	102 ( 41.6)	109 ( 44.5)	113 ( 46.1)	107 ( 43.7)	67 ( 27.3)	65 ( 26.5)	7 ( 2.9)	245
女性	129 ( 57.6)	38 ( 17.0)	120 ( 53.6)	106 ( 47.3)	66 ( 29.5)	51 ( 22.8)	11 ( 4.9)	224
その他	3 ( 75.0)	1 ( 25.0)	2 ( 50.0)	1 ( 25.0)	1 ( 25.0)	1 ( 25.0)	0 ( 0.0)	4
計	234 ( 49.5)	148 ( 31.3)	235 ( 49.7)	214 ( 45.2)	134 ( 28.3)	117 ( 24.7)	18 ( 3.8)	473

【職種区分(回答者数:473人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
事務職等	104 ( 45.4)	74 ( 32.3)	109 ( 47.6)	112 ( 48.9)	52 ( 22.7)	56 ( 24.5)	12 ( 5.2)	229
保育職等	37 ( 74.0)	12 ( 24.0)	26 ( 52.0)	23 ( 46.0)	22 ( 44.0)	11 ( 22.0)	0 ( 0.0)	50
医療職	56 ( 57.1)	25 ( 25.5)	49 ( 50.0)	40 ( 40.8)	29 ( 29.6)	24 ( 24.5)	1 ( 1.0)	98
消防職	18 ( 28.6)	27 ( 42.9)	30 ( 47.6)	23 ( 36.5)	21 ( 33.3)	19 ( 30.2)	3 ( 4.8)	63
現業職	18 ( 58.1)	9 ( 29.0)	21 ( 67.7)	15 ( 48.4)	9 ( 29.0)	6 ( 19.4)	1 ( 3.2)	31
その他	1 ( 50.0)	1 ( 50.0)	0 ( 0.0)	1 ( 50.0)	1 ( 50.0)	1 ( 50.0)	1 ( 50.0)	2
計	234 ( 49.5)	148 ( 31.3)	235 ( 49.7)	214 ( 45.2)	134 ( 28.3)	117 ( 24.7)	18 ( 3.8)	473

## その他に関することについてお伺いします

問26 その他の次世代育成支援対策として、市職員が行うべき地域貢献活動にふさわしいと思うものは何だと思えますか。当てはまるもの全てを選んでください。

- 1 まちづくり協議会や自治会の活動への参加
- 2 PTAや保護者会の活動への参加
- 3 交通安全活動への参加
- 4 少年非行防止や立ち直り支援等の活動への参加
- 5 地域におけるスポーツや文化活動への参加
- 6 上記以外の地域ボランティア活動への参加
- 7 その他(具体的に )

### 【性別区分(回答者数:841人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
男性	171 ( 57.2)	69 ( 23.1)	62 ( 20.7)	52 ( 17.4)	122 ( 40.8)	98 ( 32.8)	17 ( 5.7)	299
女性	335 ( 62.9)	134 ( 25.1)	93 ( 17.4)	126 ( 23.6)	169 ( 31.7)	183 ( 34.3)	24 ( 4.5)	533
その他	4 ( 44.4)	1 ( 11.1)	1 ( 11.1)	2 ( 22.2)	5 ( 55.6)	3 ( 33.3)	1 ( 11.1)	9
計	510 ( 60.6)	204 ( 24.3)	156 ( 18.5)	180 ( 21.4)	296 ( 35.2)	284 ( 33.8)	42 ( 5.0)	841

### 【職種区分(回答者数:840人)】

	1	2	3	4	5	6	7	回答者数
事務職等	226 ( 61.6)	89 ( 24.3)	61 ( 16.6)	80 ( 21.8)	138 ( 37.6)	132 ( 36.0)	29 ( 7.9)	367
保育職等	77 ( 69.4)	38 ( 34.2)	24 ( 21.6)	29 ( 26.1)	38 ( 34.2)	44 ( 39.6)	5 ( 4.5)	111
医療職	86 ( 61.9)	23 ( 16.5)	23 ( 16.5)	18 ( 12.9)	43 ( 30.9)	37 ( 26.6)	2 ( 1.4)	139
消防職	30 ( 46.9)	17 ( 26.6)	14 ( 21.9)	9 ( 14.1)	26 ( 40.6)	20 ( 31.3)	1 ( 1.6)	64
現業職	41 ( 58.6)	13 ( 18.6)	13 ( 18.6)	12 ( 17.1)	20 ( 28.6)	23 ( 32.9)	2 ( 2.9)	70
その他	49 ( 55.1)	24 ( 27.0)	20 ( 22.5)	31 ( 34.8)	31 ( 34.8)	28 ( 31.5)	3 ( 3.4)	89
計	509 ( 60.6)	204 ( 24.3)	155 ( 18.5)	179 ( 21.3)	296 ( 35.2)	284 ( 33.8)	42 ( 5.0)	840

問27 最後に、特定事業主行動計画の改定にあたり、ご意見等があれば記載してください。

【回答者数:35人】