

女性の職業選択に資する情報の公表について
(平成28年5月公表)

名張市役所における「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」第17条の規定に基づき、下記のとおりお知らせにします。

①女性職員の採用割合(平成26年4月2日～平成27年4月1日)

行政職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
41.2%	27.3%	60.0%	82.4%	0.0%

②採用試験の受験者の女性割合(平成26年4月2日～平成27年4月1日)

行政職					
一般事務職	土木技術職	電気技術職	保健師	消防職	看護教員
44.8%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%

医師職	技師職			看護師職	任期付職員
医師	臨床工学技士	薬剤師	医療SW	看護師	弁護士
27.3%	25.0%	100.0%	100.0%	82.4%	0.0%

③職員の女性割合(平成27年4月1日現在)

行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
35.1%	100.0%	13.2%	36.4%	93.3%	0.0%

④継続勤務年数の男女差(平成27年4月1日現在)

	行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
男性	19.6年	-	4.2年	11.4年	7.2年	0.3年
女性	17.4年	19.3年	1.9年	9.9年	8.5年	-
差	2.2年	▲19.3年	2.3年	1.5年	▲1.3年	0.3年

⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(平成27年4月1日現在)

	行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職
男性	81.8%	-	11.5%	100.0%	0.0%
女性	100.0%	-	0.0%	100.0%	32.1%
合計	84.6%	-	10.7%	100.0%	31.5%

※9年度前から11年度前に採用した職員の継続任用割合。

ただし、採用した職員がいない場合は“-”とする。

⑥男女別の育児休業取得率(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

	行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
男性	5.6%	-	0.0%	0.0%	0.0%	-
女性	100.0%	-	-	100.0%	100.0%	-

※上記期間において、取得可能となった職員のうち育児休業を取得した職員の割合。

ただし、取得可能となった職員がいない場合は“-”とする。

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

	行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
男性	66.7%	-	100.0%	0.0%	0.0%	-

※上記期間において、取得可能となった職員のうち休暇等を取得した職員の割合。

ただし、取得可能となった職員がいない場合は“-”とする。

⑧超過勤務の状況(月平均時間)(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
16.0時間	0.3時間	66.2時間	19.0時間	9.4時間	0.0時間

⑨超過勤務の状況(月平均時間、短時間勤務職員等含む)(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
15.4時間	0.3時間	66.2時間	19.0時間	9.4時間	0.9時間

⑩年次休暇等取得率(平成26年1月1日～平成26年12月31日)

行政職	技能労務職	医師職	技師職	看護師職	任期付職員
52.3%	85.2%	25.8%	36.5%	8.8%	58.3%

⑪管理職の女性割合(平成27年4月1日現在)

全職員
28.0%

⑫各役職段階の職員の女性割合(平成27年4月1日現在)

主査等	主幹等	室長等	部長等
44.0%	36.9%	29.6%	25.7%

⑬中途採用の男女別実績(平成26年4月2日～平成27年4月1日)

男性	女性
0名	1名

※経験者採用試験による採用者の人数。