

名張市男女共同参画事業実施計画			策定時	前 期			中 期			後 期			単年度		
基本目標	項 目		現状値 (H18)	2007 (H19)	2008 (H20)	2009 (H21)	2010 (H22)	2011 (H23)	2012 (H24)	2013 (H25)	2014 (H26)	2015 (H27)	2016 (H28)	担当室	
基本目標Ⅰ	「男は仕事」「女は家事・育児」といった男女の固定的な役割分担に同感しない市民の割合 (%)	目標				75.0			80.0	76.0	76.0	76.0	76.0	人権・男女共同参画推進室	
		成果	72.0	74.0	73.5	73.6	75.4	76.1	74.1	76.4	76.9	76.1	75.7		
	男女共同参画都市宣言・条例の認知度 (%)	目標							50.0	0.0	50.0	50.0	50.0	人権・男女共同参画推進室	
		成果	—	—	—	—	—	—	(次回調査時)	—	宣:13.2% 条:19.9%	—	—	—	
男女共同参画意識の確立	事業所を対象とする研修会の実施(回)(3年間)	目標				30			60	10(3年間)	10(3年間)	10(3年間)	10	人権・男女共同参画推進室 商工経済室	
		成果	—	2(年間)	0(年間)	1(年間)	1(年間)	0(年間)	0(年間)	0(年間)	0(年間)	0(年間)	1(年間)		
	男女共同参画研修に参加した市職員数(人)	目標				300(3年間)			500(3年間)	00(3年間)	500(3年間)	500(3年間)	40	人事研修室	
		成果	70(年間)	—	—	—	96(年間)	55(年間)	50(年間)	31(年間)	25(年間)	27(年間)	21(年間)		
男女共同参画講座等学習機会の提供回数(年間)	目標				50			80	80	80	80	80	80	人権・男女共同参画推進室	
	成果	37	—	—	—	19	17	17	17	17	16	16	15		
基本目標Ⅱ	審議会等への女性の登用率 (%)	目標				40.0			45.0	45.0	45.0	45.0	45.0	行政改革推進室	
		成果	28.2	27.6	27.3	26.4	27.1	28.3	24.6	25.4	27.6	29.1	28.8		
	<女性のいない審議会等の解消> 女性のいない審議会等数	目標				0			0	0	0	0	0	行政改革推進室	
		成果	7	7	8	10	11	10	4	5	13	16	17		
	市役所における 女性管理職の割合 (%)	全体	目標				35.0			40.0	40.0	40.0	40.0	35.0	人事研修室
		一般行政職	目標				20.0			25.0	25.0	25.0	25.0	32.0	
		成果	31.0	33.0	33.0	30.0	26.0	25.7	25.9	25.0	27.7	27.9	28.7		
		成果	15.0	20.0	20.0	16.0	29.5	23.7	24.0	19.5	18.1	20.4	23.9		
	あらゆる分野への男女共同参画の推進	小・中学校における女性校長の人数(人)	目標				増加させる			増加させる	増加させる	増加させる	増加させる	増加させる	学校教育室
			成果	4	—	1	1	1	1	2	2	2	1	3	
小・中学校における女性教頭の人数(人)		目標				増加させる			増加させる	増加させる	増加させる	増加させる	増加させる	学校教育室	
		成果	1	—	5	5	5	6	6	6	4	5	4		
「ポジティブ・アクション」の認知度 (%)		目標							30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	人権・男女共同参画推進室	
		成果	8.6	—	—	—	—	—	(次回調査時)	—	10.7	—	—		
地域における男女共同参画推進員の配置数(地域)		目標				7			14	15	15	15	15	人権・男女共同参画推進室	
		成果	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
名張男女共同参画推進ネットワーク会議 (主体的に推進)加入団体数(団体)	目標				25			30	30	30	30	30	30	人権・男女共同参画推進室	
	成果	22	21	15	14	19	20	21	21	20	20	20	20		
農業従事者の家族経営協定締結数(家族)	目標							3	8	8	8	8	16	農林資源室	
	成果	1	—	2	—	6	6	8	14	14	15	16			

名張市男女共同参画事業実施計画			策定時	前 期			中 期			後 期			単年度	
基本目標	項 目		現状値 (H18)	2007 (H19)	2008 (H20)	2009 (H21)	2010 (H22)	2011 (H23)	2012 (H24)	2013 (H25)	2014 (H26)	2015 (H27)	2016 (H28)	担当室
基本目標Ⅲ	<保育所待機児童の解消> 保育所待機児童数(人)(4月1日現在)	目標				30			0	0	0	0	0	保育幼稚園室
		成果	60	—	20	—	0	0	0	0	26	8	29	
家庭生活と 社会活動の 両立支援	ファミリー・サポートセンター事業(会員数)(人)	目標				300			350	75	75	75	260	保育幼稚園室
		成果	224	262	276	298	331	84	125	156	187	230	273	
	市の男性職員の育児休業取得率(%)	目標				10.0			15.0	15.0	15.0	15.0	15.0	人事研修室
		成果	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	1.2	0.0	0	
基本目標Ⅳ	妊婦健康診査受診率(%)	目標				95.0			96.0	93.0	93.0	93.0	93.0	健康・子育て支援室
		成果	89.0	88.9	86.4	82.2	85.4	86.6	94.4	—	—	95.7	—	
	DV防止法認知度(%)	目標				50.0			50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	人権・男女共同 参画推進室
		成果	—	—	—	—	—	—	(次回調査時) 50.0	—	71.2	—	—	
男女の人権 が尊重され る環境づくり	セクハラ防止対策をしている事業所の比率(%)	目標							80.0	80.0	80.0	80.0	80.0	商工経済室
		成果	—	—	—	—	—	—	(事業所調査時) 80.0	—	73.1	—	—	
	性と生殖に関する健康・権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)の認知度(%)	目標							30.0	30.0	30.0	30.0	30.0	人権・男女共同 参画推進室
		成果	3.7	—	—	—	—	—	(次回調査時) 30.0	—	3.2	—	—	
	市職員のDV・セクハラ研修を受けた職員(%) (年間)	目標				50.0			70.0	70.0	70.0	70.0	70.0	人事研修室
		成果	—	—	1.7	—	—	4.3	5.2	5.2	3.5	3.3	3	
基本目標Ⅴ	相談・苦情処理制度を利用した人数(人)	目標				5			10	10	10	10	10	人権・男女共同 参画推進室
		成果	—	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
計画の推進	男女共同参画拠点機能の整備	目標				確保								人権・男女共同 参画推進室
		成果	—	—	—	確保			整備済	整備済	整備済	整備済	整備済	



… 総合計画に掲載している項目