

名張市男女共同参画推進フォーラム2019

イクボス宣言後の状況

～賛同事業所アンケートを踏まえて～

2019.02.02 Sat 13:50～
名張市総合福祉センターふれあい ふれあいホール

名張市地域環境部人権・男女共同参画推進室
人権・男女共同参画推進係長 山口 浩司

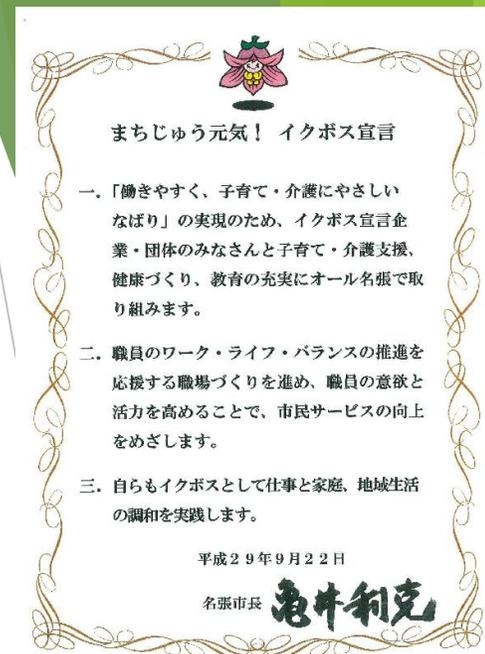
多様な生き方が選択できるまちをめざして ～まちじゅう元気！ イクボス宣言 なばり～ 2017. 9. 22

◆男女共同参画の視点で取り組んだ

- 意識啓発のさらなる推進とワーク・ライフ・バランスの実現
- 事業所、地域、行政分野における女性の活躍推進

◆市内事業所と市役所が合同で宣言

- 66事業所が賛同して宣言（現在69事業所）
- 3団体が応援宣言
- 名張市長の宣言は6人目（県内地方公共団体首長のうち）
- 事業所と市役所の合同宣言は、県内初めての取組



「まちじゅう元気！ イクボス宣言 なばり」賛同事業所

69 事業所

番号	事業所名	番号	事業所名	番号	事業所名
1	中部電力株式会社 名張サービスステーション	24	三重交通株式会社 伊賀営業所・伊賀観光営業所	47	株式会社 ハートケア
2	株式会社 亀井商事	25	株式会社松阪電子計算センター 名張総合サービス	48	社会福祉法人 こもはら福祉会
3	社会福祉法人 名張厚生協会	26	株式会社松阪電子計算センター 名張営業所	49	有限会社タバタ米穀 なばりひやわんこども園
4	NPO法人 赤目の里山を育てる会	27	名張環境事業協業組合	50	株式会社LIXIL 名張工場
5	株式会社アクアテルス 関西支店名張営業所	28	有限会社 谷口梱包運送	51	川口栄蔵株式会社
6	株式会社 ライフ・テクノサービス	29	社会福祉法人 鷲鳴会(れもんぐらす)	52	株式会社丸栄建設
7	新日本輸送株式会社 名張営業所	30	伊賀南部一般廃棄物処理協同組合	53	株式会社百五銀行 名張支店
8	日本郵便株式会社 名張郵便局	31	社会福祉法人明光会 (笑美の里リハビリディサービスセンター桔梗が丘)	54	株式会社南都銀行 名張支店
9	株式会社 オフィスもりわき	32	有限会社 名張自動車学校	55	株式会社中京銀行 名張支店
10	社会福祉法人 名張市社会福祉協議会	33	名張近鉄ガス 株式会社	56	ヤマトコンタクトサービス 株式会社名張コンタクトセンター
11	株式会社 緑生園	34	株式会社 ベルウイング	57	医療法人(社団)寺田病院
12	株式会社三重銀行 名張支店	35	独立行政法人水資源機構木津川ダム総合管理所	58	株式会社アドバンスコープ
13	隠家Ajito	36	株式会社 弥助	59	近鉄名張駅
14	細矢設計事務所	37	スガコー建設 株式会社	60	マックスバリュ中部株式会社マックスバリュ名張西店
15	株式会社第三銀行 名張支店	38	近鉄スマイル桔梗が丘ケアセンター	61	東海労働金庫 名張支店
16	社会福祉法人名張育成会	39	株式会社 大道建設	62	特定非営利活動法人名張市手をつなぐ育成会 名張市手をつなぐ育成会もみじの家
17	JAIがふるさと農業協同組合名張西支店	40	イオンリテール株式会社 東海長野カンパニー三重事業部名張店	63	国土交通省 近畿地方整備局 木津川上流河川事務所
18	おるすばんハウスひまわり園	41	特別養護老人ホーム 国津園	64	公益社団法人 名張市シルバー人材センター
19	北伊勢上野信用金庫 名張支店	42	ユニー株式会社 アピタ名張店	65	イセツ株式会社 名張営業所
20	マックスバリュ中部株式会社 マックスバリュ名張店	43	ダイベア株式会社 名張工場	66	株式会社アグリ
21	マックスバリュ中部株式会社 マックスバリュ桔梗が丘東店	44	センシン 株式会社	67	特定非営利活動法人あぐりの社
22	マックスバリュ中部株式会社 ザ・ビッグエクスプレス夏見橋店	45	株式会社 ヤマタケ	68	株式会社ハッピーウエルネス
23	南建設 株式会社	46	生活協同組合コープみえ 伊賀センター	69	名張市役所

イクボスとは・・・？

ライフサイクルの中で様々な場面に直面

▶ 部下のワーク・ライフ・ バランスを実現させて あげられる上司・経営者

そのために、

- * 部下と様々なコミュニケーションがとれる
- * 仕事から生活（人生）のための時間を獲得するためのスキル（効率化・ムダ取り等）を提供できる
- * 部下の仕事へのモチベーションを把握でき、コミットすることができる
- * 部下の生活背景に関心を持ち、課題について相談してもらえる

高齢化

長時間
労働

地域関係
の希薄化

- ・ 子育て
- ・ 介護
- ・ 地域活動
- ・ 自己啓発など

少子化

核家
族化

アンケート結果

- ▶ イクボス宣言事業所 68（名張市役所含） 応援団体 3 ※アンケート調査時点
- ▶ 回答事業所 43 未回答 28（回答率60.6%）

問1 ワーク・ライフ・バランス実現のための取り組みの実施状況

《上位》

- ・ 時間単位、半日単位など柔軟な有休取得制度 88.4%
- ・ 残業の事前承認の徹底 81.4%
- ・ 職場での計画的な休暇取得（一斉・交代・奨励等） 76.7%

《下位》

- ・ 在宅勤務制度（テレワーク等）の導入 11.6%
- ・ 管理職の人事評価にワーク・ライフ・バランス推進に関する事項を設定 20.9%

アンケート結果 2

問2 ワーク・ライフ・バランス実現に向けての課題

- ・業務量に対する要員が不足している 18.6%
- ・業務の生産性を向上させる手法やノウハウが不足している 14.0%
- ・仕組みづくりや制度導入についての知識が不足している 4.7%

上記の3項目に続いて

- ・特に課題はない 25.6%

問3 イクボス宣言後の取組について、担当者の実感

- ・事業所のイメージアップにつながる 86.0%
- ・従業員の満足度が高まる 69.8%
- ・「イクボス」という言葉は経営層や管理職に理解されている 62.8%

中京銀行

(金融機関)

▶ 女性ポジティブ・アクションプロジェクト

- ・ 2015年、人事部長をリーダーに本部、営業店の女性11名で構成されたプロジェクト
- ・ 女性の「活躍度」「定着度」を向上させる施策を検討
- ・ 検討された施策は、人事部内に設置された「ダイバーシティ推進室」が実施

▶ ワークライフバランス休暇

- ・ 育児・介護の時間や家庭、地域、自己啓発等にかかる個人の時間を持ち、健康で豊かな生活を送り、仕事と生活の双方の調和の実現を図ることを目的とした有給休暇制度
- ・ 年度3日間取得でき、連続でも一日単位でも可能

▶ 正行員の休暇取得等による非正規行員の事務負担の増大について

- ・ 営業力強化を目的とした、近隣の複数店舗で構成する「エリア制」を導入し、機能の1つとして、店舗同士の人員応援体制を設けおり、積極的な人事交流を行うことにより、各店舗の事務負担の平準化を図っている

市内医療・介護施設 (医療機関)

▶ 育児休暇制度の完全取得と男性職員の取得

人事面での配慮、休みやすい環境づくり

▶ 院内託児

0歳児からの受け入れ、5から8人程度

併設介護施設との交流など、相乗効果

男性からの託児

▶ くるみんマークの取得（三重県47社） ※井村屋グループ株式会社2018取得

厚生労働省が進める「子育てや介護をしながら働き続けられるよう、労働者の仕事と家庭の両立に積極的に取り組んでいる企業」を認定する施策。

▶ 離職率の軽減、人材の確保

制度の充実による正規職員の確保



くるみんマーク

おるすばんハウスひまわり園

(地域型保育事業所小規模保育事業)

- ▶ 事業所内託児
- ▶ 小規模事業所の特性を活かしたアットホームな職場づくり
- ▶ デメリットの克服
- ▶ 選択の自由
- ▶ 利用者の理解
- ▶ 職員のスキルアップにつなげる

市内社会福祉法人 (介護施設)

- ▶ 女性が働きやすい職場は、男性も働きやすい職場環境
 - ・ 約7割が女性の職場。働きやすい職場は、利用者への支援につながる
 - ・ 制度よりも上司と同僚の理解が重要（お互い様、信頼関係とメンタルでの安心感）
 - ・ ハラスメントや人間関係に対する相談を複数のチャンネルで設けている
- ▶ 時間外勤務撲滅宣言
 - ・ 介護現場では、あえて宣言をすることにより、従業員への意識付けを促進する
- ▶ 休暇の柔軟な取得
 - ・ 家族の看護休暇、介護休暇を時間単位で柔軟に取得
 - ・ 有給休暇の理由欄の廃止（「何で休むの？」は無言の圧力） ※労基法上も必要なし
 - ・ 社会福祉法人として、女性だけが家事等にリスクを負うは、誤りである
 - ・ 施設運営の中で、年間休日を123日達成
- ▶ イクボス宣言から派生
 - ・ トップ（理事長）「職員は宝」 → 人材確保、定着
 - ・ プラベートを削ってまで続ける仕事なのか？ ↑
 - ・ 一斉の横並びではなく、やれるところからやる

企業としての生き残り

アンケートを踏まえての今後の取組

- ▶ 宣言事業所を増やしていく
- ▶ 宣言事業所のフォローアップ
- ▶ 家事、子育てなど男女共同参画促進

ご清聴ありがとうございました。

名張市地域環境部人権・男女共同参画推進室